

Rajaturvallisuusunioni ry

2/2019

RAJAVIESTI

Gränssäkerhetsunionen rf

www.rtu.fi



Seniorit Pulassa

Häirintää ja epäasiallista kohtelua

TEEMA: Rajavartiolaituksen koiratoiminta

Yksilölliset **Elacin-** kuulonsuojaimet **viranomaiskäyttöön**

Elacin-kuulonsuojaimilla kuulet kirkkaasti tarvittavat äänet, mutta välttyt haitalliselta melulta.

- Yksilöllinen: sopii aina täydellisesti
- Turvallinen ja miellyttää käyttöä
- Suojaimia ei tarvitse ottaa pois keskustelun ajaksi: myös kuulokkeiden kautta käytävä keskustelu kuuluu selkeästi
- Sopii pelastushenkilöille ja rajavartioille, helikopterikäyttöön, moottorikelkkailuun ja maastoajoneuvokäyttöön



Elacin CH minigrip



Elacin RC minigrip
Next Generation

Lisätietoja: www.elacin.fi

Toimipisteet

Rovaniemi/Oulu: Suomen Kuulotuki

Kokkola: Kiinteistopalikat

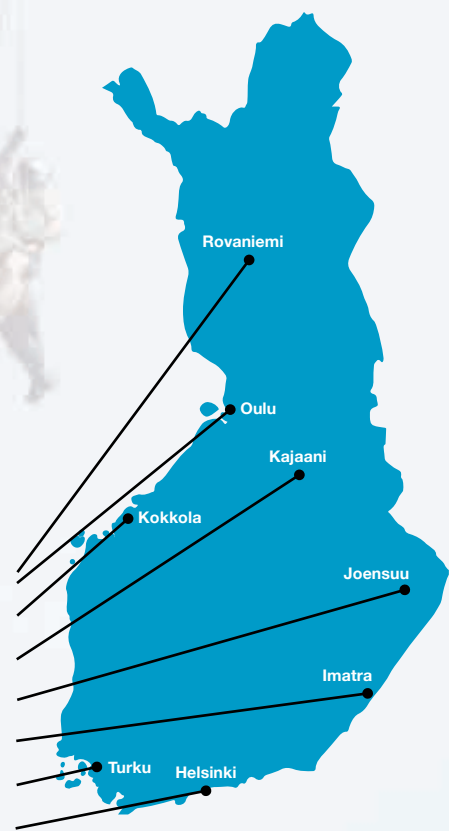
Kajaani: Kuulopiste

Joensuu: Aikahammas

Imatra: Teknosafe Oy

Turku: Presto Oy

Helsinki: Kuuloverkko



**PÄÄTOIMITTAJA / HUVUD-
REDAKTÖR**

Erkki Hirvonsalo
Seulankatu 4
94100 KEMI
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
p. 040 752 1389

TOIMITUS / REDAKTIONEN

Olli Ranua
rajaviesti@rtu.fi
p. 0400 830 040

RUOTSIKSI / ÖVERSÄTTNING

Bertil Nygård

PAINO / TRYCK

Grano Oy

ILMOITUSASIA / ANNONSER

(Laskuja koskevat tiedustelut)
Print Screen Oy
p. 040 448 1274
ilmoitukset@rtu.fi

LEVIKKI / SPRIDNING

Lehti toimitetaan jäsenetuna
kaikille unionin jäsenille ja mm.
Rajavartiolaitoksen kaikkiin
toimipisteisiin, liittojen
sidosryhmille, ilmoittajille ja
kansanedustajille.
Tidningen distribueras till alla
medlemmar,
Gränsbevakningsväsendets
enheter, intressegrupper,
annonsörer och
riksdagsledamöter.

RAJAVIESTI NRO 3/2019

Artikkelien oltava
toimituksessa viimeistään
30.8.2019.
Redaktionens bör handa
artiklarna senast
30.8.2019.

KANNEN KUVA / PÄRMBILDEN

Olli Ranua

ISSN-L 1236-0104
ISSN 1236-0104 (Painettu / Tryckt)
ISSN 2242-3737 (Verkkolehti / Nättidning)

*Lehdessä julkaistut tekstit ovat kirjoittajien
omia mielipiteitä ja näkemyksiä, eivätkä
välttämättä edusta Rajaturvallisuus-
unionin virallista kantaa.*

Hei kaikille, ja hyvää alkanutta kesää!

Suomi sai uuden hallituksen ja maamme sisäisestä turvallisuudesta vastaavaksi sisäministeriksi valittiin sosiologian tohtori ja yhteiskuntatieteiden maisteri Maria Ohisalo. Ministerivalinta on historia. Ilmainen, sillä koskaan aikaisemmin sisäministeriä ei ole valittu Vihreiden puolueesta.

Uusi hallitus toi julkisuuteen laatimansa hallitusohjelman. Ohjelmassa on kirjaus, jossa luvataan turvata Rajavartiolaitoksen toimintakyky lisäämällä toimintamäärärahoja hieman yli neljä miljoonaa euroa. Jo tässä vaiheessa on selvää, että hallituksen muotoilema kirjaus ei tosiasiaa turvaa mitään, vaan näköpiirissä on jo syksyn lisämäärärahaneuvottelut, joissa henkilöstömenojen kattamiseen ja toimitilojen kunnostamiseen joudutaan anomaan huomattavasti lisää rahaa.

Kuin kirsikkana kakun päällä puuttuvista määrärahoista puhuttaessa on Rajaturvallisuusvirasto Frontex, jonka toimintaan Rajavartiolaitos joutuu osallistumaan lähivuosien aikana vähintään 48 henkilötyövuoden pysyvällä panoksella.

Edellä mainittujen asioiden valossa elämme Rajavartiolaitoksessa hyvin mielenkiintoista aikaa. Aikaa, jolloin Rajavartiolaitoksen

lompakossa on jatkuva kymmenen miljoonan euron vaje, ja aikaa jolloin muuttuneessa turvallisuusympäristössä tarvitaan koko ajan lisää suorituskykyä sisäisen turvallisuuden takaamiseksi niin kotimaassa kuin myös koko Euroopan Unionin tasolla.

Kahdessa vuodessa Rajavartiolaitos on rekrytoinut ja kouluttanut noin kolmesataa uutta rajavartiijaa. Raskas koulutustaakka on hoidettu niin, että koulun penkiltä on saatu perusteet ja käytännön työosaaminen on hankittu työssä oppimalla (TOP) siinä paikassa, johon oppilas rajakoulusta valmistuttuaan menee töihin. TOP-koulutus on ollut asemilla ja rajanylityspaikoilla menestys: toppilaisista on saatu valmiimpia rajavartiomiehiä ja heidän työpanoksensa on voitu ottaa heti käyttöön virkaan nimittämisen jälkeen rajatarkastuksissa ja rajavalvontatehtävissä. Valitettavasti määrärahojen puutteen vuoksi Rajavartiolaitos ei voi jatkaa enää hyväksi havaittua TOP-koulutusta.

Puheenjohtaja
Erkki Hirvonsalo



KOMENNUSMAJOITUKSET SANTAHAMINASSA

RAJAVARTIOMIEHIÄ ON TÄNÄKIN VUONNA KOMENNUTTU AIKAISEMPIEN VUOSIEN TAPAAN HELSINKI-VANTAAN RUUHKAISELLE LENTOASEMALLE. KEVÄÄN JA KESÄN AIKANA LENTOASEMAN RAJATARKASTUKSIA TUKEMAAN KERÄÄNTYY JÄLLEEN NAISIA JA MIEHIÄ YMPÄRI MAAKUNTIA. MAJOITUSPAIKAKSI ON TÄNÄ VUONNA VALIKOITUNUT YHTEISMAJOITUS SANTAHAMINAN SAARELTA ITÄ-HELSINGISTÄ.

TEKSTI JA KUVAT **TEEMU TAKALO**

Omat kokemukseni komennuksista ja niiden järjestelyistä ulottuvat 2000-luvun alkupuolen komennuksiin eteläsatamassa ja myöhemmin lentoasemalla. Sataman komennusten hurjina vuosina majoitukset oli hankittu Kotihotellilta aivan Helsingin keskustasta. Silloisia komennusmiehiä majoittui Mikonkadun Pepsi-talossa ja Fredrikinkadulla. Toiset majoituivat vähän kauempana Mannerheimintien varressa, lähellä Töölönlahden lenkkipolkua. Kekkosen patsas näkyi ikkunasta.

Näitä juhluvuosia seuranneina lamavuosina majoittuminen järjestettiin Korson markkettien taakse. Sitä ratkaisua on vaikea ymmärtää vielä tänäkin päivänä. Samoihin aikoihin, vuonna 2006, Espoon Tapiolassa

sijainnut entinen Rajakoulun Espoon koulutuskeskus tarjosi kasarmimajoitusta ja kohtuullisen huonot julkiset liikenneyhteydet.

Nousukauden alkaessa Vantaan Tikkurilassa majoituttiin usean vuoden ajan lentoasemalle suuntautuvilla komennuksilla. Ensin majoituttiin Talvikitiellä ja sitten myöhemmin Veromiehessä Pyhtäänkorventiellä. Nämä majoitusratkaisut saivat kiitosta ja olivat täysin oikeassa sijainnissa suhteessa työpaikkaan.

”Hakkoo paekkaansa”, sano satusetä, kun rakensi uunin hirsiarinan päälle. Se sanonta pätee tässä Rajavartiolaitoksen majoittamiskulttuurissa pääkaupunkiseudulla. Edelliselle kahdelle komennuskaudelle komennusnaiset ja -miehet on majoitettu Santahaminan saaren idylliseen sotilastukikohtaan. Tiedän, että ratkaisua selitetään

puhtaasti taloudellisilla syillä, koska muuten sitä on vaikea käsittää. Jos majoitus on julkisen liikenteen matka-ajaltaan miltei puolentoista tunnin etäisyydellä työpaikasta, niin oman elämäntarkastukseni mukaan se on kaukana. Ainoa hyvä ratkaisu on ollut joko oman tai talon auton käyttäminen työmatkaan. Helsingin päässä voi toki joutua seisoskelemaan iltapäiväruuhkassa.

Rajatarkastusosasto on tehnyt kaikkensa mahdollistaakseen kulkemiset majoitukseen. Kiiotokset vuoropäälliköille ajorajajärjestelyistä, joita teitte mahdollistamaan aamuvuoroon pääsyn. Julkisen liikenteen vuoroilla ei olisi ehtinyt kuudelta alka-vaan vuoroon. Aikataulujen sopiessa liikkuminen majoituksen ja työpaikan välillä tapahtuu kolmella

tulevaisuudessa hankalampaa. Henkilökohtaisesti en suosittelen komennusta kenellekään.

Asuntojen pitäisi mielestäni olla valmiiksi kalustettuja ja niissä pitää olla kaikenlainen valmius ruuanlaittamiseen. Forenomin Pyhtäänkorventiellä sijaitsevilla asunnoissa kaikki oli valmiina, joten ei tarvinnut vaivata omaa eikä kiinteistösihteerin päätä hankinta-asioilla. Nyt ensimmäiset henkilöt menivät syystalvella Hevostallintien puolyhtyihin kalustamattomiin asuntoihin, jotka eivät edes osittain vastanneet tarkoitusta. Tämä ei ollut ensimmäinen kerta.

Henkilökohtaisesti en näe majoituspaikkojen valinnoissa mitään logiikkaa. Esimerkiksi aikaisemmin



julkisella välineellä, jotka ovat bussi, metro ja juna.

Työsuojeluvaltuutettuna ja keskustuomikunnan jäsenenä haluan nostaa esille huoleni komennushenkilöstön jaksamisesta. Lisäksi olen huolissani tulevaisuudessa komennushenkilöstön saataavuudesta. Lentoasema on ollut mielenkiintoinen ja ammatillisesti antoisa komennuspaikka. Sellaisena se minusta pitää säilyttääkin, koska epäilen, ettei komennukset tule loppumaan. Osastolle on varmasti hyödyllisempi henkilö, joka tulee maakunnista vapaaehtoisesti kuin puoliväkisin pakotettuna. Yhtenä suurimpana tekijänä komennusten mielenkiinnon säilymisen kannalta on majoituksen sijainti suhteessa työpaikkaan, sekä sisäilmaltaan varmasti puhdas majoitusratkaisu. Jos komennettavalla ei ole muuta majoitusvaihtoehtoa kuin Santahamina, niin epäilen markkinoinnin olevan

Länsisatamaan

komennetut ovat olleet majoittumassa lentokentän hoteleissa. Tulevaisuudessa toivoisin asioista päättävien harkitsemaan majoituksen valitsemista kohtuullisen etäisyyden päästä työpaikasta esimerkiksi junaradan varrelta, josta voisi kulkea ekologisesti vaikka kävellen, juosten tai polkupyörällä.

Kainuussa tällainen Santiksen kaltainen majoitusratkaisu merkitsisi Suomussalmelle komennettujen henkilön kulkemista Kajaanissa majoittumassa. Kulkijalle sama aika ja vaiva, mutta ostajalle halpa.

KOMMENDERINGSBOSTÄDERNA I SANDHAMN

GRÄNSBEVAKARE HAR KOMMENDERATS ÄVEN DETTA ÅR SÅSOM TIDIGARE TILL HELSINGFORS-VANDAS FLYGFÄLT. UNDER VÅREN OCH SOMMAREN SAMLAR MAN IHOP KVINNOR OCH MÄN FRÅN LANDSBYGDerna ATT STÖDA GRÄNSKONTROLLERNA. ÅRETS KOMMENDERINGSBOSTÄDER HAR IÅR SKAFFATS FRÅN SANDHAMNS Ö, VILKEN FINNS I ÖSTRA HELSINGFORS.

TEXT OCH BILDER **TEEMU TAKALO**

Mina egna erfarenheter av kommenderingarna och dess praktiska arrangeman sträcker sig till början av 2000-talets med kommendering till södra hamnen och senare även flygfältet. Under de vilda åren med kommenderingarna till hamnen skaffades kommenderingsbostäderna från Kotihotellet i centrala Helsingfors. De dåtida kommenderingsmännen bodde i Pepsi-huset på Mikaelsgatan och Fredriksgatan. En del bodde lite längre från längs med Mannerheim-vägen, nära Töölövikens

byggde ungen på stockstomme. Uttrycket gäller även Gränsbevakningsväsendets inkvarteringskultur i huvudstadsregion. De två tidigare kommenderingsperioderna är kommenderingskvinnorna och -männen inkvarterade på Sandhamns idylliska militärgarnisonsområde. Jag vet att lösningen förklaras med rent ekonomiska skäl därför att den i övriga fall är obegriplig. Om bostäderna är lokaliserade på ett avstånd på nästan en och halv timmes restid med kollektivtrafiken så är det enligt min livserfarenhet på ett långt avstånd. Enda vettiga lösningen har varit att göra arbetsresorna med antingen egen eller GBV:s bil. I Helsingfors hamnar man förstått att köa i

Flygfältet har varit intressant och professionellt en givande kommendering. Så behöver man även i fortsättning hålla det, eftersom jag befarar att kommenderingarna inte kommer att ta slut. För enheten är en frivillig person säkert mer till nytta än någon som tvingats dit från landsbygden. En av de mest avgörande faktorerna för att hålla kvar intresset för kommenderingarna är bostädernas placering i förhållande till arbetsplatsen samt en god inomhusluft i bostäderna. Om de kommenderade inte har andra alternativ än Sandhamn misstänker jag att marknadsföringen i fortsättningen är betydligt svårare. Personligen rekommenderar jag inte kommenderingen åt någon.

Bostäderna borde enligt mig vara färdigt inred-

da och ha alla förutsättningar att göra egen mat. Forenoms lägenheter på Pyttistådet hade allt klar så man behövde inte besvära sig eller fastighetssekreteraren om



länkstigar. Man kunde se Kekkonens staty från fönstret.

Efter dessa festliga år följde inkvartering bakom Korsos köpcenter under ressessionen. Den lösningen är svårt att förstå fortfarande. Samtidigt, år 2006, ute i Esbos Hagalund, fanns före detta Gränsbevakningsskolans enhet och erbjöd kaserinkvartering och dålig kollektivtrafik.

Då uppgången började inkvarterades de som va på väg till flygfältet i Dickursby, Vanda under flera år. Först på Pyrolavägen och senare i Pyttistådet i Skattmans. Dessa bostäder fick beröm och var helt rätt lokaliserade i förhållande till arbetsplatsen.

"Det faller på plats", sa sagofarbror, då han



rusningstider.

Gränskontrollenheten har gjort sitt allt för att underlätta

arbetsresorna till inkarteringarna. Ett tack till skiftescheferna för arrangerandet av transporter, som gjorde det möjligt att kunna komma in till morgonskiftet. Med kollektivtrafikens turer skulle man inte hunnit till arbetsturen som börjar klockan sex. Då tidtabellerna passar så använder man tre olika färdmedel (buss, metro och tåg) då man flyttar sig mellan inkvarteringen och arbetsplatsen.

Som arbetsskyddsfullmäktigeledamot och centralkommisions medlem vill jag lyfta fram min oro för hur kommenderingspersonalen orkar på arbetsplatsen. Dessutom är jag bekymrad över tillgängligheten av kommenderingspersonal.

anförskaffningar. Nu då första personerna kom till Stallvägens halvinredda lägenheter motsvarade de inte ens användningsändamålet. Dethär är inte första gången.

Personligen kan jag inte se någon som helst logik i valet av inkvarteringsbostäder. Till exempel har västra hamnens tidigare kommenderade varit inkvarterade på flygfältets hotell. I framtiden hoppas jag att de som beslutar om saken skulle överväga bostäder på rimligt avstånd från arbetsplatsen t.ex längs järnvägen, varifrån man kunde ekologist gå, springa eller cykla.

I Kainuu skulle en motsvarande lösning som Sandhamn betyda att en person kommenderad till Suomussalmi skulle åka till Kajaana för inkvartering. För den som reser samma tid och besvär men för köparen billigare.

Hej och trevlig sommar till er alla!

Finland fick en ny regering och till inrikesminister med ansvaret över landets inre säkerhet valdes doktor i sociologi, politices magister Maria Ohisalo.

Ministervalet är historiskt eftersom man hittills aldrig valt inrikesministern från de Gröna. Den nyvalda regeringen kom ut med sitt regeringsprogram där man lovar trygga Gränsbevakningsväsendets funktionsförmåga genom att öka anslagen med dryga fyra miljoner euro.

Redan i detta skede är det klart, att detta de facto inte tryggar någonting alls, utan man är tvungen att i höst ansöka om påtagliga tilläggsanslag för att täcka de ökade personalkostnaderna samt lokaliteternas renoveringskostnader.

Dessutom fattas anslag för Gränsbevakningens deltagande i gräns- och kustbevakningsmyndigheten Frontex verksamhet som under de kommande åren kommer att kräva en bestående satsning av 48 personarbetsår.

Vi inom Gränsbevakningsväsendet kommer härmed att ha en intressant tid framför oss. En tid med ständig tio miljoner euros underskott i plånboken samtidigt som den föränderliga säkerhetsmiljön ständigt kräver ökad prestanda för tryggheten av den inre säkerheten såväl i hemlandet som inom hela Europeiska Unionen.

Under de gångna två åren har Gränsbevakningsväsendet rekryterat samt utbildat cirka trehundra nya gränsbevakare. Den tunga utbildningsbördan har skötts så, att grunderna har erhållits på skolbänken i gränsskolan och det praktiska genom inläring på den arbetsplatsen där den kommande



tjänstgöringen kommer att ske efter slutförda studier och tjänsteutnämningen. Detta har visat sig vara ett väl fungerande koncept som resulterat i ökad kompetens som kan utnyttjas inom gränskontrollen och gränsbevakningen. Tyvärr kan Gränsbevakningsväsendet beroende på bristfällande anslag inte fortsätta med denna välfungerande skolning.

Ordförande
Erkki Hirvonsalo

SELÄN TAKANA PAHAN PUHUMINEN ON HÄIRINTÄÄ

VARTIOUPSEERI KUTSUU MUUT VARTIOUPSEERIT VARTIOASEMAN NURKKATOIMISTOON. OVI VEDETÄÄN PERÄSSÄ KIINNI. ON TAAS AIKA HAUKKUA YKSI TAI USEAMPI TYÖKAVERI, ELI PUHUA TOISISTA PAHAA TOISTEN SELÄN TAKANA. ONKO TUTTUA SINUN TYÖPAIKALLASI? MIKÄLI ON, NIIN SE ON ILMISELVÄÄ HÄIRINTÄÄ, JOHON ESIMIEHEN TULISI PUUTTUA.

TEKSTI OLLI RANUA

Rvpak b.15 eli Rajavartiolaitoksen varhaisen välittämisen mallin tavoitteena on, ettei yksikään virkamies koe työssään epäasiallista kohtelua, häirintää tai syrjintää. Kaikenlainen huono kohtelu on Rajavartiolaitoksessa ehdottomasti kiellettyä!

HÄIRINTÄ

Häirinnällä tarkoitetaan työturvallisuuslaissa työntekijään kohdistuvaa, hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Häirintä on luonteeltaan

toistuvaa, säännöllistä ja pitkään jatkuvaa kiusaamista ja epäasiallista kohtelua, jonka seuraukset sen kohteeksi joutuneelle ovat pääsääntöisesti kielteisiä. Häirintä voi olla myös seksuaalista häirintää.

Häirintä voi kohdistua yksilöön tai johonkin ryhmään. Häirintää voidaan kokea työtoverin tai ryhmän taholta tai se voi olla alaisen tai alaisjoukon esimiehen kohdistamaa. Häirintä voi olla myös työnantajan tai esimiehen työntekijöihin kohdistamaa epäasiallista kohtelua.

Työyhteisöissä esiintyy usein eriaisteisia ristiriitoja, joiden avoin käsittely kuuluu toimivan työyhteisön ominaisuuksiin. Nämä ristiriidat ja työyhteisöongelmat eivät sellaisenaan ole lainsäädännön

määrittelemää häirintää, vaikka erimielisyydet ja niiden käsittely aiheuttaisivatkin kuormitusta. Näinkin työyhteisöongelmat tulee kuitenkin selvittää ja ratkaista viipymättä esimiehen johdolla.

SYRJINTÄ

Syrjinnällä tarkoitetaan yhdenvertaisuuslaissa tilannetta, jossa henkilö asetetaan muita epäedullisempaan asemaan, tai jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan vertailukelpoisessa tilanteessa, ilman painavaa, hyväksyttävää syytä. Syrjinnän käsitteeseen liittyy aina joku syrjintäperuste, esim. rotu, kansallinen tai etninen alkuperä, ihonväri, kieli, sukupuoli, ikä, perhesuhteet, sukupuolinen ja seksuaalinen suun-

tautuminen, terveydentila, uskonto, yhteiskunnallinen mielipide, poliittinen tai ammatillinen toiminta tai muu henkilöön liittyvä syy.

Syrjintä voi olla välitöntä, jolloin jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan vertailukelpoisessa tilanteessa. Välillisellä syrjinnällä taas tarkoitetaan sitä, että näennäisesti puolueeton säännös, peruste tai käytäntö saattaa jonkun erityisen epäedulliseen asemaan muihin nähden. Syrjintää on myös ohje tai käsky syrjiä.

Lisäksi syrjintää häirintämielessä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden loukkaaminen siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri.

SEKSUAALINEN HÄIRINTÄ JA SYRJINTÄ SUKUPUOLEN PERUSTEELLA

Seksuaalisella häirinnällä tasa-arvolaisissa tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan

HÄIRINTÄÄ KOKEVAN OMAT TOIMENPITEET

1. Ilmoita häirintää aiheuttavalle selvästi, että et hyväksy tämän toimintaa. Kerro, että koet hänen toimintansa epäasialliseksi tai loukkaavaksi. Pyydä häntä lopettamaan epäasiallinen käytös.
2. Ellei tämä palaute tehoa, voit mennä halutessasi yhdessä jonkun työtoverisi tai työsuojeluvaltuutetun kanssa puhumaan asiasta häirinnän aiheuttajalle.
3. Ellei asia vielä kukaan korjaannu, ota yhteyttä suoranaisesti esimieheesi, jonka velvollisuus on aina selvittää ilmi tullut asia ja informoida siitä yksikön päällikköä. Mikäli koet häirintää oman esimieheni taholta, asia tulee käsitellä hänen esimiehen kanssa, jolla on tällöin toimintavelvollisuus asiassa.
4. Voit pyytää työtoverin, työsuojeluvaltuutetun, hallintoyksikön työterveyshoitajan tai työturvallisuuspäällikön kanssasi mukaan keskustelemaan esimiehen kanssa.

seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, mutta jolla seksuaalisen häirinnän tavoin loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta edellä kuvatuin tavoin.

Tasa-arvolaisissa syrjinnällä tarkoitetaan naisten ja miesten asettamista eri asemaan sukupuolen perusteella tai eri asemaan asettamista raskaudesta tai synnytyksestä johtuvasta syystä.

TYÖSYRJINTÄ

Työsyrynnästä säädetään edellisiin verrattuna poikkeuksellisesti rikoslaisissa. Työsyrynnällä tarkoitetaan sitä, jos työnantaja tai esimies asettaa työn hakijan tai työn tekijän muita epäedullisempaan asemaan ilman painavaa, hyväksyttävää syytä. Työtehtävissä työntekijää ei saa kohdella epäedullisemmin kuin muita vastaavassa asemassa olevia työntekijöitä tai kuin mitä työmarkkinoilla on

yleisesti hyväksyttyä ja tavanomaista.

Epäedullinen kohtelu voi koskea jotain etua, velvollisuutta, toimenpidettä, valintaperustetta tai palkkausta. Työsyryntärikoksen tunnusmerkit

HÄIRINTÄ ILMENEESIMERKIKSI:

- sanattomina viesteinä: kielteiset eleet, ilmeet, äänensävyt, katseet, olankohautukset
- yhteisöstä eristämisenä: ei puhuta, ei kuunnella, jätetään toistuvasti tervehtimättä, kohdellaan kuin ilmaa, kielletään muita puhumasta, keskeytetään toisen puhe jatkuvasti
- työnteon jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena: jätetään tiedonvälityksen ulkopuolelle, annetaan tarkoituksettomia tehtäviä, annetaan vain vähän tai ei lainkaan työtehtäviä
- maineen tai aseman kyseenalaistamisena: levitetään vääriä tietoja, puhutaan pahaa selän takana, tehdään naurunalaiseksi, mustamaalataan, nöyryytetään, pilkataan, kritisoidaan, haukutaan
- henkilökohtaisen koskemattomuuden loukkaamisena: huutaminen, suulliset tai kirjalliset uhkaukset, käsiksi käyminen, suora väkivalta

täytyvät, jos työntekijän epäedullinen asema johtuu tietyistä, laissa kielletyistä seikoista. Silloin edellytetään, ettei työnantaja voi osoittaa mitään työhön liittyvää, hyväksyttävää syytä sille, että

teko olisikin epäasiallinen. Pelkkä huono kohtelu ei ole työsyryntää vaikkakin voi olla muuten lain vastaista menettelyä (ks. häirintä). Erilainen kohtelu sinänsä ei ole rangaistavaa, eikä jonkun

työntekijän suosiminen osoita, että joitakin muita olisi syrjitty.

MIKÄ EI OLE HÄIRINTÄÄ

Työyhteisöissä esiintyy usein eriaistaisia ristiriitoja, joiden avoin käsittely kuuluu toimivan työyhteisön ominaisuuksiin. Normaalit ristiriidat ja erimielisyydet sekä normaalien työyhteisön ongelmatilanteiden ratkaisutoimenpiteet eivät siten sellaisenaan täytä häirinnän tunnusmerkkejä, vaikka niiden käsittely aiheuttaisikin kuormitusta ja tuntuu raskaalta

Myöskään seuraavat työntekijän työnteon johto-oikeuteen tai yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat eivät ole häirintää: työnjako tai työn organisointi ja muut työnjohdolliset toimenpiteet, henkilön ohjaaminen työterveyshuollon työkykyarvioon tai muuhun työkykyä koskevaan tutkimukseen ja perustellun huomautuksen, varoituksen tai kurinpidollisen rangaistuksen antaminen.

LÄHDE
RVLPAK B.15

työntekijä on epäedullisessa asemassa.

Työsyrynnän perusteena voi olla rotu, kansallinen tai etninen alkuperä, ihonväri, kieli, sukupuoli, ikä, perhesuhteet, sukupuolinen ja seksuaalinen suuntautuminen, terveydentila, uskonto, yhteis-

TYÖTOVERIN TOIMENPITEET KUN HAVAITSET HÄIRINTÄÄ

1. Mene juttelemaan häirinnän kohteen kanssa ja tue häntä toimimaan edellä mainitun ohjeen mukaisesti. Voit ehdottaa mukaantuloasi keskustelemaan häirinnästä epäillyn kanssa.
2. Jos olet havainnut työtoveriin kohdistuvan häirintää, kerro havainnoistasi häirintää kokeneen esimiehelle.
3. Jos olet saanut tietää työtoverin kokemasta häirinnästä asiaosaiselta itseltään, ja hän on kieltänyt sinua puhumasta asiasta muille, älä riko luottamusta. Tällöin voit kertoa hänelle oman näkemyksesi sekä muistuttaa näissä ohjeissa kerrotuista toimintatavoista. Voit ehdottaa miten asian ratkaisemiseksi tulisi toimia ja pyytää henkilöltä lupaa viedä asiaa eteenpäin.
4. Voit ehdottaa itseäsi työtoverille tukihenkilöksi asiassa. Voitte olla myös yhteydessä työsuojeluvaltuutettuun, hallintoyksikön työterveyshoitajaan tai työturvallisuuspäällikköön.

kunnallinen mielipide, poliittinen tai ammatillinen toiminta tai muun näihin rinnastettava seikka.

Ellei teko tapahdu edellä mainitun syyn perusteella, ei kyse ole työsyrynnästä, vaikka itse

VIRKAMIESLAKI: UHKA **VAI** SUOJA?

VIRKAMIESLAKIA SOVELLETAAN VIRKASUHTEESEEN, JOSSA VALTIO ON TYÖNANTAJANA JA VIRKAMIES TYÖNSUORITTAJANA. TÄSSÄ JA SEURAUVISSA RAJAVIESTILEHDISSÄ AVATAAN VIRKAMIESLAIN SISÄLTÖÄ SEN KESKEISTEN SÄÄNNÖKSIEN OSALTA.

TEKSTI **JANNE VARONEN**

Virkamieslaki mielletään helposti vaatimuksia ja rangaistuksia käsittelevänä säädöksenä virkamiehen näkökulmasta. Tosiasiassa säädöksessä on vaatimuksia molemmille osapuolille ja turvaa näin virkamiehen oikeuksia virkasuhteeseen liittyvissä kysymyksissä.

SOVELTAMISALA

Virkamieslain tavoitteena on turvata valtion tehtävien hoitaminen, mutta myös turvata virkamiehelle oikeudenmukainen asema suhteessa työnantajaan. Laki säättää useita velvoitteita virkamiehelle, mutta myös työnantajalle. Esimerkiksi palvelusuhteesta soveltuvien ehtojen osalta on työnantajan velvollisuus huolehtia nämä virkamiehelle sellaisena, kuin nämä hänelle kuuluvat.

MILLOIN VIRKASUHDE VOI OLLA MÄÄRÄAIKAINEN?

Virkasuhde voi olla määräaikainen, jos työ / tehtävä tai sijaisuus näin edellyttää. Virkamieslain 9§ edellyttää nimeämään määräaikaisuuden perusteen nimittämiskirjaan. Kyseisen säännöksen lainvalmisteluaineistossa (HE 63/2007 vp s.4) todetaan ”Käytettäessä työn luonnetta määräaikaisen virkasuhteen perusteena on työn oltava määrällisesti tai ajallisesti rajattavissa. Mikäli tällaista rajausta ei pystytä nimittämishetkellä tekemään, on tehtävä ensisijaisesti pysyvä”. Määräaikaisuus edellyttää perusteluja ja määrällistä

tai ajallista rajausta. Edunvalvonnallisesti asia on ollut esillä määräaikaisuuksien ketjuttamisissa Rajavartiolaikoksessa (RVL).

KOEAIKA

Virkamiehelle voidaan nimittämishetkellä määrätä enintään 6kk kestävä koeaika, jonka aikana virkasuhde voidaan purkaa nimittävän viranomaisen tai virkamiehen puolelta. Purkamisen ei saa kuitenkaan tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.

OSAPUOLTEN VELVOLLISUUKSIA

Viranomaisen on kohdeltava palveluksessa olevia virkamiehiä tasapuolisesti. Yhdenvertaisuus ja syrjinnän kieltö sekä miesten ja naisten välinen tasa-arvo tulee työnantajan huomioida niistä säädettyjen lakien mukaisesti. Viranomainen ei saa kieltää virkamiestä liittymästä eikä kuulumasta yhdistykseen eikä painostaa liittymään johonkin yhdistykseen tai kieltää siitä eroamasta. Yhdistysvapauden kiellosta tai pakottamisesta on säädetty rangaistus rikoslaissa (RL 47:5§), jonka mukaan tuomitaan myös se, joka pakottaa kuulumaan ammatilliseen tai poliittiseen yhdistykseen. Säännöksen mukaan kieltö / pakottaminen yhdistysvapauden osalta on täten rangaistavaa työnantajan tai virkamiehen osalta. Sotilasvirkamiesten osalta puolueeseen tai puoluepoliittista toimintaa tukevaan yhdistykseen liittyminen on kielletty ja rangaistava teko (RL 45:19§).

Virkamiehen on suoritettava tehtävänsä asianmukaisesti sekä noudatettava työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Virkamiehen on käyttäydyttävä

vä asemansa ja tehtäviensä edellyttämällä tavalla. Virkamies ei saa vaatia, hyväksyä tai ottaa vastaan taloudellista tai muuta etua, jos se voi heikentää luottamusta virkamieheen taikka viranomaiseen.

Virkamies ei saa ottaa vastaan eikä pitää sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei asianomaisen viranomaisen hakemuksesta myönnä hänelle siihen lupaa. Sivutoimilupa voidaan peruuttaa, kun siihen on syytä. RVL:ssa virkamiehen on aina annettava lupa sivutoimen harjoittamiseen.

Virkamies on velvollinen viranomaisen pyynnöstä antamaan tälle tehtävän hoitamisen terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja. Virkamies voidaan myös määrätä hänen terveydentilansa toteamiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin, jos se on tarpeen tehtävän hoitamisen edellytysten selvittämiseksi.

Lähde: Valtion virkamieslaki



HIMOKSEN MÖKILLE **SOUTUVENE**

RAJATURVALLISUUSUNIONI ON HANKKINUT YHDESSÄ VANTAAN POLIISIYHDISTYKSEN KANSSA HIMOKSELLE KÄYTTÖÖN YHTEISEN SOUTUVENEEN, JOTA SÄILYTETÄÄN LÄHEISELLÄ HIEKKARANNALLA MUIDEN VENEIDEN OHESSA.

Vene sijaitsee Patahongan mökkien kohdalla, pienellä hiekkarannalla. Tiedot ja kuvia veneestä löytyy verkkosivuilta, kiinteistöt osiosta. Vaatii kirjautumisen.



STATSTJÄNSTEMANNALAGEN: ETT HOT **ELLER** SKYDD?

TJÄNSTEMANNALAGEN TILLÄMPAS I TJÄNSTEFÖRHÅLLANDEN, VAR STATEN ÄR ARBETSGIVARE OCH TJÄNSTEMANNEN ÄR UTFÖRARE AV ARBETESPRESTATION. I DETHÄR OCH FÖLJANDE RAJAVIESTI-TIDNINGEN ÖPPAR VI UPP TJÄNSTEMANNALAGENS INNEHÅLL OCH DET MEST CENTRALA I REGELERNA.

TEXT **JANNE VARONEN**



Tjänstemannalagen uppfattas lätt som ett regelverk för krav och bestrafningar ur tjänstemannens perspektiv. I verkligheten är reglerna ömsesidiga och ställer krav på både

delaktiga och därför tryggar de tjänstemannens rättigheter i frågor gällande tjänsteförhållandet.

TILLÄMPNINGSOMRÅDE

Tjänstemannalagens målsättning är att säkra skötandet av uppgifter som är på statens ansvar, men också trygga en rättvis behandling av tjänstemannen i förhållande till arbetsgivaren. Lagen ålägger många skyldigheter på tjänstemannen, men även arbetsgivaren. Till exempel

arbetsgivarens skyldighet att se till att tjänstevillkoren uppfylls och beviljas åt tjänstemännen enligt överenskommet.

NÄR ÄR ETT TJÄNSTEFÖRHÅLLANDE TIDSBUNDET?

Tjänsteförhållande kan vara tidsbundet om arbetet/uppgiften eller vikariatet så förutsätter. Tjänstemannalagens 9§ förutsätter att grunderna för tillförordnandet framkommer i utnämningens brev. I förordningens förebereidelsematerial Kyseisen säännöksen lainvalmisteluaineistossa (HE 63/2007 vp s.4) konstateras "Då man grundar en tidsbunden tjänst bör arbetets karaktär vara antingen i mängd eller tidsbundet begränsat. Om man i utnämningsskedet inte kan meddela en sådan begränsning är tjänsten i första hand bestående". Tidsbundenhet förutsätter motiverade begränsningar av mängden eller tiden. I intressebevakningen har ärendet uppkommit i sammankopplade tidsbundna tjänster i Gränsbevakningsväsendet.

PRÖVOTID

Tjänstemannen kan i utnämningsskedet åläggas en provotid på 6 månader och under den tiden kan tjänsteförhållandet sägas upp av utnämmande myndighet eller från tjänstemannens sida. Uppsägningen får inte ske på ett diskriminerande eller

på osakliga grunder ur provotidens perspektiv.

DELAKTIGAS SKYLDIGHETER

En myndighet ska bemöta sina tjänstemän opartiskt. Jämlikhet och diskrimineringsförbud samt könsjämställdhet är skyldigheter som ålagt arbetsgivaren i respektive lag. En myndighet får inte förbjuda en tjänsteman att ansluta sig till eller höra till en organisation, inte heller utöva påtryckning på honom för att få honom att ansluta sig till en organisation eller förbjuda honom att utträda ur en sådan. Straffet för kränkning av organisationsfriheten finns bestämt i strafflagen (SL 47:5§), i vilken även fastställs att påtvingande av medlemsskap i fack- eller politisk organisation även leder till straff. Enligt bestämmelserna är förbudet/påtvingande straffbart ur både arbetsgivarens och tjänstemannens perspektiv då man beaktar organisationsfriheten. För militärtjänstemännen är även anslutande till ett parti eller partipolitiska stödföreningar förbjudet och straffbar handling enligt (SL 45:19§).

En tjänsteman skall utföra sina uppgifter på behörigt sätt och utan dröjsmål. Han skall iaktta bestämmelserna om arbetsledning och övervakning. En tjänsteman skall uppträda så som hans ställning och uppgifter förutsätter. En tjänsteman får inte fordra, acceptera eller ta emot en ekonomisk eller någon annan förmån, om detta kan försvaga förtroendet för honom eller myndigheten.

En tjänsteman får inte ta emot eller inneha en bisyssla som kräver att arbetstid används för uppgifter som hör till bisysslan, om inte den berörda myndigheten på ansökan beviljar tjänstemannen tillstånd till det. Tillståndet kan återkallas om det finns skäl till det. I GBV bör tjänstemannen alltid ansöka om tillstånd för bisyssla.

En tjänsteman är skyldig att på begäran av myndigheten lämna denna upplysningar om sina förutsättningar att sköta tjänsten med hänsyn till hälsan. En tjänsteman kan också åläggas att genomgå kontroll eller undersökning av hälsotillståndet, om detta är nödvändigt för bedömningen av hans förutsättningar att sköta sina uppgifter.

Källa: Statstjänstemannalagen

PASILAA UUSI **AUTOPAikka** JÄSENTEN KÄYTTÖÖN

AUTOPAikka SIJAITSEE PASILASSA, LÄHELLÄ ASEMAA JA RTU:N ASUNTOA. LÄMMIN JA TILAVA AUTOHALLIPAikka ON MAHDOLLISTA VARATA MYÖS PIDEMPÄIKÄISEEN PYSÄKÖINTIIN. AUTOTALLISSA ON MYÖS ILMAINEN PESUMAHDOLLISUUS.

Hinta: 7,00 euroa vuorokausi, 35,00 euroa viikko ja 50,00 euroa kuukausi. Avaimet saa sovitusti RTU:n toimistolta.
Ajo-ohjeet talliin tulee varausvah-

vistuksen liitteenä ja ne löytyvät myös asunnon ilmoitustaululta.

Varaukset: www.rtu.fi -> Kiinteistö -> Pasilan asunto ja autopaikat. Vaatii kirjautumisen.

PÄIVÄRAHAT

VIRKAMATKOISTA KORVATTAVAT MATKAKUSTANNUKSET MÄÄRITELLÄN VALTION MATKUSTUSÄÄNNÖSSÄ. PÄIVÄRAHOJEN MAKSAMISEN EDELLYTYKSENÄ ON, ETTÄ VIRKAMATKA TÄYTTÄÄ TIETYT EHDOT.

TEKSTI HEIKKI TIIPPANA

Virkamatka tarkoittaa matkaa, jonka virkamies tai työntekijä tekevät töidensä takia tilapäisesti virka-paikan ulkopuolelle. Virkamies tai työntekijä joutuvat välillä miettimään päivärahojen maksamiseen liittyviä vaatimuksia, sekä maksettavien summien määriä. Päivärahan tarkoitus on korvata lisäntyneitä kuluja, joita virkamatkasta on koitunut.

PÄIVÄRAHAN EDELLYTYKSENÄ OLEVAN MATKAN PITUUS

Päivärahaa voidaan maksaa, kun virkamatka ulottuu yli 15 kilometrin etäisyydelle virkamiehen tai työntekijän asunnosta tai virka- tai työpaikasta. Sekä virkamatkan meno- että paluumatkan on ylittävä 15 kilometriä. Virkamatka voi alkaa kotoa tai virka- tai työpaikalta, ja päättyä kotiin tai virka- tai työpaikalle. Perusteena matkan pituuden laskemiselle on lyhin yleisesti käytettävissä ollut tie. Jos virkamatka on lähtöpaikasta tehtävän suorituspaikkaan 16 kilometriä, mutta paluumatka virka- tai työpaikkaan tai kotiin on 10 kilometriä, ei päivärahoikeutta ole. Virkamatkan lähtö- ja paluupaikan määrittää se, kummasta tehtävien hoito edellyttää virkamatkan tarkoituksenmukaisimmin alkavan ja kumpaan päättyvän.

OSAPÄIVÄRAHA JA KOKOPÄIVÄRAHA

Osapäivärahaa maksetaan, kun virkamatka on kestänyt yli 6 tuntia, ja kokopäivärahaa maksetaan, kun matka on kestänyt yli 10 tuntia. Kun virkamatka on kestänyt enemmän kuin yhden matkavuorokauden ajan (24 h) ja matkaan käytetty aika ylittää viimeisen matkavuorokauden yli kahdella tunnilla, se oikeuttaa uuteen osapäivärahaan. Mikäli matkaan käytetty aika ylittää viimeisen matkavuorokauden yli kuudella tunnilla, se oikeuttaa uuteen kokopäivärahaan.

MAKSUTTOMIEN ATERIOIDEN VAIKUTUS PÄIVÄRAHOIHIN

Silloin kun virkamies tai työntekijä on jonakin matkavuorokautena saanut, tai hänellä olisi ollut mahdollisuus saada, maksuton tai matkalipun tai hotellihuoneen hintaan sisältyvä ateria tai ateriat, maksetaan koko- tai osapäiväraha kyseiseltä matkavuorokaudelta 50 %:lla alennettuna. Kotimaan kokopäivärahan ja ulkomaan päivärahan alentamisen edellytyksenä on se, että asianomai-

nen on syönyt tai hänellä olisi ollut mahdollisuus syödä saman matkavuorokauden aikana kaksi virkamatkaan sisältyvää ateriaa. Osapäivärahan alentamisen edellytyksenä on vastaavasti yhden aterian saaminen. Hotellihuoneen hintaan sisältyvällä aamupalalla ei ole vaikutusta päivärahoihin alentavasti, mutta esimerkiksi laivamatkan lipun hintaan sisältyneellä aamupalalla on päivärahaa alentava vaikutus.

ILMAINEN ATERIA EI AINA ALENNA PÄIVÄRAHAA

Virkamatkalla saatu ilmainen ateria on liittyvä virkamatkan tarkoitukseen, että sillä on päivärahoihin alentavaa vaikutusta. Esimerkiksi tuttavien tarjoama lounas ei alenna päivärahaa, jos se ei liity virkamatkaan.

ATERIAKORVAUS

Silloin, kun kotimaassa tehdystä virkamatkasta ei makseta päivärahaa, voi virkamies tai työntekijä saada ateriakorvausta. Ateriakorvaus on suuruudeltaan yhden neljäsosan kokopäivärahan määrästä. Virkamies tai työntekijä on oikeutettu ateriakorvaukseen, mikäli virkamatka on kestänyt yli neljä tuntia ja lisäksi hän on syönyt omalla kustannuksellaan ruokailupaikassa, jota työnantaja ei ole tukenut ja joka sijaitsee vähintään 10 kilometrin etäisyydellä virkamiehen tai työntekijän virka- tai työpaikasta tai asunnosta.

PARTIOINTI VARTIOASEMAN ULKOPUOLELLA JA LAIVAPALVELUS VARTIOVUOROLLA

Päivärahaa maksetaan myös raja- tai merialueella sekä Helsingin rajatarkastusosastossa partiointia suorittavalle virkamiehelle vartiovuoron ja partioinnin ajalta. Päivärahaa maksetaan matkakustannusten korvausmääräysten edellytysten mukaisesti (ateriakorvaus, osapäiväraha, kokopäiväraha).

Rajavartiolaitoksen tarkentavassa virkaehtosopimuksessa on sovittu erikseen valtion yleisestä matkustussäännöstä poiketen, että partiomatkan pituudeksi riittää yhteensä yli 15 kilometriä ja ateriakorvauksen maksamisen perusteena on, että partioaika kestää vähintään neljä tuntia riippumatta partiomatkan pituudesta.

PÄIVÄRAHA ULKOMAILLA

Ulkomailla suuntautuvilta virkamatkoilta maksetaan ulkomaanpäivärahaa. Ulkomaanpäivärahat

maksetaan maakohtaisesti. Päivärahan suuruus vaihtelee maan ja alueen hintatasosta riippuen.

Virkamiehellä ja työntekijällä on oikeus sita maata tai aluetta varten sovittoon päivärahaan, missä matkavuorokausi päättyy. Jos matkavuorokausi päättyy laivalla tai lentokoneessa, määräytyy päiväraha sen maan tai alueen mukaan, josta laiva tai lentokone on viimeksi lähtenyt tai Suomesta lähdettäessä ensiksi saapuu.

Mikäli virkamatkaan käytetty kokonaisaika jää alle 24 tunnin, suoritetaan päiväraha kotimaan matkojen säännösten ja euromäärien mukaisesti. Jos virkamatka on kuitenkin kestänyt yli 15 tuntia ja siitä ajasta on virka- tai työtehtävien hoidon tai muun pätevän syyn vuoksi oleskeltu yli viisi tuntia ulkomaan alueella, on asianomaisella oikeus kyseistä maata tai aluetta varten sovittoon päivärahaan.

Jos virkamatkaan käytetty aika ylittää viimeisen ulkomailla päättyneen täyden matkavuorokauden yli kahdella tunnilla, on asianomaisella oikeus kyseisen matkavuorokauden ajalta päivärahaan, jonka suuruus on 35 % viimeisen ulkomailla päättyneen täyden matkavuorokauden mukaisesta päivärahasta. Jos täysi matkavuorokausi em. matkassa ylittyy yli kymmenellä tunnilla, on asianomaisella oikeus kyseisen matkavuorokauden ajalta päivärahaan, jonka suuruus on 65 % viimeisen ulkomailla päättyneen täyden matkavuorokauden mukaisesta päivärahasta. Edellä tarkoitetun (65 %:n mukaisesti korvaton) täyden matkavuorokauden päätyttyä kotimaassa määräytyvät sen jälkeen alkavilta matkavuorokausilta päivärahat kotimaan korvausten mukaisesti.

Laivaseminaareista sekä kokous- ja koulutusristeilyistä maksetaan päiväraha kotimaan matkojen säännösten ja euromäärien mukaisesti.

TIETOA ON SAATAVILLA

Joskus päivärahakorvausten saamisen edellytykset puhuttavat työpaikoilla. Mikäli tarvitset lisätietoa päivärahojen määräytymiseen liittyvissä asioissa, kysy lisää hallintoyksikkösi Rajaturvalisuusunionin luottamusmiehiltä. Tietoa päivärahoista ja niiden maksamisesta saa myös valtion matkustussäännöstä, verohallinnon internet-sivuilta (vero.fi) ja Rajavartiolaitoksen työaikasopimuksesta.

Lähteet: Valtion virka- ja työehdot 2018-20, Verohallinto, Rajavartiolaitoksen tarkentava virkaehtosopimus.

DAGTRAKTAMENTEN

RESEERSÄTTNINGAR FÖR TJÄNSTERESOR BESTÄMS I STATENS RESEANVISNING. TJÄNSTERESAN BÖR UPPFYLLA VISSA VILLKOR FÖR MAN SKA HA RÄTT TILL DAGTRAKTAMENTEN.

TEXT HEIKKI TIIPPANA

Tjänsteresa är en tillfällig resa som arbetstagaren gör pga sina arbetsuppgifter till något annat ställe än sitt egna tjänstgöringsställe. Arbetstagaren hamnar ibland att fundera över de krav som bör uppfyllas och storleken på ersättningen. Dagtraktamentets funktion är att ersätta tilläggskostnader som uppkommer i samband med tjänsteresan.

KRAVET PÅ RESANS LÄNGD OCH DESS INVERKAN PÅ DAGTRAKTAMENTET

En tjänsteman eller arbetstagare kan inleda sin resa antingen i sin bostad eller på sitt tjänsteställe eller sin arbetsplats och likaså avsluta resan antingen i bostaden eller på tjänstestället eller arbetsplatsen. Eftersom den primära regeln är att en tjänsteresa ska företas till en plats som ligger över 15 kilometer från tjänstestället eller arbetsplatsen eller från bostaden, föreligger ingen förutsättning för dagtraktamente om sträckan från startplatsen till förrättningsstället varit t.ex. 16 kilometer, men återfärden till tjänstestället eller arbetsplatsen eller till bostaden 10 kilometer. Rätt till dagtraktamente när det gäller tjänsteresans längd uppkommer endast om resorna såväl till som från förrättningsstället eller den mest avlägsna punkten under tjänsteresan överstiger 15 kilometer. Avfärden och återkomsten ska ske i enlighet med var det för utförandet av uppgifterna är ändamålsenligast att tjänsteresan börjar och slutar.

PARTIELLT OCH FULLT DAGTRAKTAMENTE

Partiellt dagtraktamente betalas när en tjänsteresa har varat över 6 timmar. Fulltdagtraktamente betalas när en tjänsteresa har varat över 10 timmar. När en tjänsteresa har varat mera än ett resedygn och den för tjänsteresan använda tiden överstiger det sista resedygnet med över två timmar berättigar den till ett nytt partiellt dagtraktamente. Överstiger tiden det sista resedygnet med över sex timmar berättigar resan till ett nytt fullt dagtraktamente.

AVGIFTSFRIA MÅLTIDERS INVERKAN PÅ DAGTRAKTAMENTENA

Om en tjänsteman eller arbetstagare under något

resedygn har erhållit eller hade haft möjlighet att erhålla en eller flera avgiftsfria måltider som ingår i priset på biljetten eller hotellrummet, minskas dagtraktamentet eller det partiella dagtraktamentet för ifrågavarande resedygn med 50 %. Förutsättningen för att det fulla dagtraktamentet för resor i hemlandet och dagtraktamentet för resor i utlandet ska minskas är att personen i fråga har ätit eller hade haft möjlighet att äta två måltider. Förutsättningen för sänkt partiellt dagtraktamente är på motsvarande sätt att han eller hon har ätit eller hade haft möjlighet att äta en måltid. Frukost som ingår i priset för ett hotellrum betraktas inte som måltid. Däremot är t.ex. frukost som ingår i biljettpriset för en båtresa en sådan måltid som avses i paragrafen.

EN GRATIS MÅLTID INVERKAR INTE ALLTID PÅ DAGTRAKTAMENTET

För att en avgiftsfri måltid ska leda till en sänkning av dagtraktamentet ska måltiden hänga samman med tjänsteresans syfte och inte ske t.ex. på så sätt att arbetstagaren får måltiden av en anhörig eller bekant av ett skäl som inte är förknippat med tjänsteresan.

MÅLTIDERSÄTTNING

Om dagtraktamente inte betalas för en tjänsteresa som företagits i hemlandet, men tjänstemannen eller arbetstagaren under resan har intagit en måltid på egen bekostnad utanför sitt sedvanliga måltidsställe minst 10 kilometer från sitt tjänsteställe respektive sin arbetsplats eller sin bostad och resan har varat över 4 timmar, betalas i måltidsersättning en fjärdedel av det fulla dagtraktamentet.

PATRULLERING UTANFÖR STATIONERNA

Dagtraktament betalas även för patrullering på gräns- och havsområden samt patrullering utförd av tjänstemän i Helsingfors gränskontrollenhet. Dagtraktamenten betalas enligt samma principer som gäller för tjänsteresorna (måltidsersättning, partiellt och fullt dagtraktamente).

Gränsbevakningsväsendet har i det ämbetsspecifika tjänstekollektivavtalet fastställt att patrullens sträcka räcker då den överskrider 15 kilometer och måltidsersättningen har man rätt till då patrulltiden överskrider 4 timmar oberoende patrullsträckan. Detta avviker från de statliga reseanvisningarna.

UTLANDSDAGTRAKTAMENTE

För tjänsteresor som sträcker sig utomlands betalar man utlandsdagtraktamente. Utlandsdagtraktamentet betalas enligt landet man reser till. Traktamentets storlek varierar och är i proportion till områdets kostnadsnivå.

Arbetstagaren har rätt till det lands eller områdets dagtraktamente var resedygnet avslutas. Om resedygnet avslutas på ett fartyg eller i ett flygplan bestäms dagtraktamentet enligt det land och område varifrån färdmedlet startade. I det fall att man reser från Finland bestäms det enligt den destination.

Om resetiden i sin helhet är kortare än 24 timmar beräknas utlandsdagtraktamentet enligt tjänsteresor i hemlandet. Om tjänsteresan t.ex. är 15 timmar och av den tiden har man använt eller dröjt utomlands över 5 timmar pga tjänsteuppdrag eller annat vägande skäl, så är arbetstagaren berättigad till utlandsdagtraktamente. Då resetiden överskrider det sista fulla resedygnet med två timmar så har man rätt till ännu ett utlandsdagtraktamente som till sin storlek är 35 % av det sista fulla utlandsdagstraktamentet man erhållit. Om resedygnet överskrider med 10 timmar har man rätt till ett till utlandsdagtraktamente i storlek 65 % av fullt utlandsresedagtraktamente. Då det tidigare nämnda (65 %:s dagtraktamente) fulla resedygnet avslutas i hemlandet bestäms följande dagtraktamenten normalt enligt hemlandets dagtraktamentens storlek.

För fartygsseminariet och mötes- och utbildningskryssningar betalas dagtraktamenten enligt hemlandets regler för resor och storlek på traktamentet.

MER INFO FINNS TILLGÄNGLIG

Ibland väcker förutsättningarna för att bli ersatt dagtraktamenten diskussion på arbetsplatsen. Om du är i behov av mer information och beräkning av dagtraktamenten, fråga din förvaltningsenhetens förtroendeman. Fakta om dagtraktamenten och villkoren för dem hittar du även i statens reseanvisning, skatteförvaltningens webbsidor och Gränsbevakningsväsendets arbetstidavtal.

Källor: Statens tjänste och arbetsvillkor 2018-20, Skatteförvaltningen, Gränsbevakningsväsendets ämbetsspecifika tjänstekollektivavtal.

LISÄÄ EDUNVALVONTAJUTTUJA KAIVATAAN EDELLEEN

RAJAVIESTI -LEHDEN
VIESTINTÄSEMINAARISSA PUITIIN
LEHDEN NYKYTILAA, KUULTIIN
AMMATTILAISEN VINKKEJÄ
LEHTIJUTUN TEKEMISESTÄ SEKÄ
MM. ESITETTIIN KOROTUKSIA KUVA-
JA KIRJOITUSPALKKIOIHIN.

TEKSTI JA KUVA **OLLI RANUA**

Rajaviesti -lehden toimittaminen ja jutut pitää seminaarin mielestä tulla ns. ”omilta porukoilta”. Näin saadaan helpommin jäsenten näköinen lehti ja jutut. Eikä näin ollen tarvitse niin usein korjata ja oikoa termi- ym. asiavirheitä.

Edunvalvontajuttuja pitäisi lehdessä edelleen olla selkeästi enemmän. Ns. vapaa-ajanjuttuja on usein jopa yli puolet lehdestä. Molempia on Rajaviestistä totuttu lukemaan, mutta edunvalvontaan liittyviä juttuja saisi olla suhteessa enemmän.

LEHTIJUTTU

Metsäalan ammattilehden toimituspäällikkönä toimiva Tero Lahtinen (kuvassa) kertoi seitsemän hengen seminaariväelle vinkkejä hyvän lehtijutun tekemisestä. Lahtinen muistutti myös, että painettu lehti ei ole menettänyt merkitystään.

Lukijaa ei tule koskaan yliarvioida – jutut kannattaa yrittää kirjoittaa mahdollisimman lyhyesti ja yksinkertaisesti. Juttujen teko onkin usein helpompaa, mikäli tekee jutun sisään monta pientä juttua (asiakokonaisuuksia).



– Lyhyiden juttujen kirjoittaminen on usein vaikeaa. Tiivistämistä ja vain olennaisen asian juttuun jättämistä tulisikin harjoitella, kertoo Tero Lahtinen.

Jutun näkökulman löytäminen on aluksi tärkeää. Ja joka jutussa pitäisi olla mielellään jotain uutta näkökulmaa, jotta jutut pysyvät luettavana ja kiinnostavana.

Lehtijutun rakenne on lyhykäisyydessään otsikko, ingressi ja leipäteksti. Väliotsikot rytmittävät juttua. Otsikon pitäisi mielellään olla positiivinen, lyhyt ja ytimekäs sekä houkutteleva.

– Otsikolla ja kuvilla saa lukijan tarttumaan artikkeliin. Kovat asiat jutun keulille, aivan kuten automyyjällä. Lopussa voidaan sitten ruveta hifistelemaan, opastaa Lahtinen.

Otsikon jälkeinen ingressi kannattaa tehdä vasta lopussa ja laittaa siihen tiivistetyksi vain kaksi tai kolme keskeisintä asiaa.

Mielenkiintoisten kuvien lisäksi kuvien yhtey-

dessä tulisi olla kuvatekstit. Ja kuvatekstinä mielellään sellaista mitä ei ole jo jutun sisällä kerrottu.

Kun juttu on valmis, se kannattaa luetuttaa jollain muulla henkilöllä. Mikäli se läpäisee tämän seulan, jutun voi laittaa lehteen.

– Haastattelemalla saa helpolla hyviä juttuja. Ja pitää muistaa, että kirjoitusvirheistä ja negatiivisesta palautteesta ei kannata olla liian ankara itselleen. Niitä tulee aina, lopettaa Lahtinen.

KIRJOITUSPALKKIOT

Seminaarissa keskusteltiin myös sekä kirjoitus- ja kuvapalkkioiden että lehden toimittamisen palkkioista. Niiden tasokorotuksia ei ole tehty vuosikausiin. Seminaari tekikin RTU:n puheenjohtajan johdolla esityksen RTU:n hallitukselle sekä kuva- ja kirjoituspalkkioiden, että lehden toimittamisen palkkioiden korottamisesta.

Kesäkuun hallituksen kokous käsittelee asiaa.

LÄNSI-SUOMEN VUOSIKOKOUS

TEKSTI JA KUVA **MIikka RAUTAVIRTA**

Länsi-Suomen osaston vuosikokous pidettiin 16.3.2019. Puheenjohtajana jatkaa Miikka Rautavirta ja hallitus pysyi lähes samana. Syrenius valmistautuu eläkkeelle ja tilalle siirtyi Knuutila.

Pääluottamusmies Kurttila valotti kokousväelle juuri syntynyttä neuvottelutulosta. Väkeä kokouksessa oli tällä kerralla reilu kymmenen.





Yhteistyössä

Uiva
FLYTANDE



SUOMEN SUURIN UIVA VENENÄYTTELY LAUTTASAARI HSK 15.–18.8.2019

Enemmän elämyksiä vesillä. Osta ennakkoliput, katso kulkuyhteydet ja messutarjonta.

**Osta ennakkoliput,
katso kulkuyhteydet ja
messutarjonta uiva.fi**

AUKIOLOAJAT

To 15.8. ja pe 16.8. klo 12–20
La 17.8. ja su 18.8. klo 10–18

PÄÄSYLIPUT

Aikuiset 15 €
(ennakkolippu 13 €)
Lapset 7–15 v 5 €

Lapset alle 7 v vanhempien
seurassa ilmaiseksi

[facebook.com/uivaflytande](https://www.facebook.com/uivaflytande)

ILMAINEN MESSUBUSSI PÄIVITTÄIN KAUPPAKESKUS LAUTTIKSEN EDESTÄ OTAVANTIEN JA LAUTTASAARENTIEN KULMASTA.

**KUN AJALLA ON
MERKITYSTÄ**



www.portofturku.fi

PORT OF TURKU
FINLAND

Puhdas pohja on meille intohimo

SeaBoost
ANTIFOULING

www.seaboost.fi

metos
kitchen intelligence®



METOS maalla ja merellä
Kaikki keittiöt ja pesulat, suuret ja pienet

Meiltä myös suunnittelu, piirustukset ja huolto

Metos Oy Ab

Ahjonkaarre, 04220 Kerava
Puh. 0204 39 13

www.metos.com

MATKUSTAMINEN LUETTAVA TYÖAJAKSI

RAJAVARTIJOIDEN, POLIISIEN, TULLIVIRKAILIJOIDEN, JA SOTILAIEN MATKUSTAMINEN EU-PUHEENJOHTAJUUSKAUDEN KOKOUKSIDA TURVAAMAAN ON LUETTAVA TYÖAJAKSI – LIITOT HUOLISSAAN TYÖNANTAJAN ERIÄVÄSTÄ TULKINNASTA.

Suomen heinäkuussa alkava EU-puheenjohtajuuskausi työllistää poliisin, puolustusvoimien, rajan ja tullin henkilöstöä. Helsinkiin keskitettyjä kokouksia turvaamaan saapuu satoja turvallisuusalan virkamiehiä pääkaupunkiseudun ulkopuolelta ajoneuvoineen, kalustoineen ja tarvikkeineen. Turvallisuusalan virkamiesliitot ovat huolissaan työntajapuolen tulkinnasta, jonka mukaan työkomennukselle matkustamista ei tässä tilanteessa pidettäisi työsuorituksena.

Valtion työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan matka-aika voidaan lukea työajaksi, mikäli sitä pidetään varsinaisena työsuorituksena. Sen, onko kyseessä työsuoritus, arvioi kukin työnantaja eli esimerkiksi Poliisihallitus.

Turvallisuusalan virkamiesliittojen tulkinta on, että aikaa, jolloin virkamies kantaa virkapukua, työnantajan suoja-, voimankäyttö- tai viestintävälineitä sekä on työnantajan välittömän ja suoran työnjohto-oikeuden alaisuudessa ja työnantajan käytettävissä, on pidettävä työsuorituksena.

– Käytännössä muualta Suomesta Helsinkiin komennettavat poliisimiehet pakkaisivat virkarusteet, mukaan lukien aseet, tukiasheet ja suojarusteet virka-autoon ja matkustaisivat Helsinkiin. Työnantajan näkemyksen mukaan ajoon käytetty aika olisi työaikaa ainoastaan kuljettajalle, kertoo Suomen Poliisijärjestöjen Liiton puheenjohtaja Jonne Rinne.

VIRKAMIEHEN OIKEUSTURVA VAARASSA

Työnantajan tulkinta on ongelmallinen yksittäisen virkamiehen oikeusturvan kannalta. Muuttuuko matka tarvittaessa työsuorituksiksi ja milloin? Myös kansalainen odottaa viranomaisen puuttuvan tarvittaessa häiriötilanteisiin.

– Mikä mahtaa olla suuren yleisön reaktio, jos viranomaisen tunnuksellinen auto ajaa onnettomuuspaikan ohi pysähtymättä? Poliisimiehillä on toimivalta koko maassa sekä lakiin perustuva velvollisuus puuttua yhteiskunnan häiriötilanteisiin sellaisia havaitessaan, oli hän sitten työssä tai vapaalla, eikä tätä velvollisuutta tulisi keinotekoisesti ryhtyä kiertämään, täydentää Rinne.

Ongelma ei rajoitu vain EU-puheenjohtajuuskauteen. Vaikka työnsuorituspaikalle siirytään virka-autolla, kuljettaen työnantajan määräyksestä esimerkiksi aseita, suojarusteita tai huoltovälineitä, varsinaisella työajalla matkustaa korkeintaan kuljettaja.

Poliisin ohella myös muut turvallisuusviranomaiset ovat saman haasteen äärellä.

ESIMERKKITAPAUKSET PALJASTAVAT ONGELMAN LAAJUUDEN

Puolustusvoimien sotilashenkilöstöön kuuluva virkamies määrätään virkamatkalle voimankäytökoulutukseen. Tilaisuuden alkuun mennessä esimiehen määräämät aseet tulee viedä paikalle virka-autolla. Aseiden toimittaminen on työnantajan velvollisuus, mutta ajoaikaa ei lasketa virkamiehelle työsuorituksiksi. Upseeri puolestaan voi tehdä esimerkiksi suunnittelu- ja valmistelutyötä

matkalla tai komennuspaikkakunnalle siirtymisen aikana useimmissa kulkuneuvoissa, mikäli näin käskettäisiin.

Rajavartiolaitoksella huoltohenkilöstö siirtyy kiinteästi varustelulla asennusajoneuvolla virantoimituspaikalle työnantajan määräyksestä, mutta ajoaikaa ei lasketa työsuorituksiksi, vaikka kuljettaja olisi autossa yksin.

Tullin valvontahenkilöstö liikkuu virka-autolla virka-asussa esimerkiksi alustarkastusta tai matkustajavalvontaa suorittamaan. Vaikka ajoneuvossa on mukana voimankäyttövälineitä ja työvälineitä tarkastusta varten ja matka-aika hyödynnetään suunnitelmalla perillä tehtävää tarkastusta, ei matka-aikaa lasketa työajaksi.

Sotilaspoliisitoiminnassa on samankaltaista toimintaa kuin poliisilla. Henkilöstö liikkuu tunnuksellisella virka-autolla aseistettuna. Joissain tilanteissa vain kuljettajalle merkitään työaikaa, vaikka partiolla olisi selkeä tehtävä meneillään.

– Vaikka liittojen jäsenet tekevät työtä isänmaan hyväksi kutsumuksesta ja suurella sydämellä, ei se kuitenkaan tarkoita sitä, etteikö oikeudenmukaisuuden tulisi toteutua myös näissä ammateissa. Varmaa on se, että EU-puheenjohtajuuskausi tulee aiheuttamaan kustannuksia, mutta kustannuksista säästäminen edellä kuvatulla tavalla on nähdäksemme väärin. Työmies, myös valtion virkamies, on palkkansa ansainnut.

PALKKATIIMI KOOLLA HELSINGISSÄ

13.05.2019 RAJATURVALLISUUSUNIONI RY:N (RTU RY) PALKKATIIMIN JÄSENET KOKOONTUIVAT PASILAAN KOULUTUSTILAISUUTEEN, JOSSA KÄSITELTIIN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN JOHDOLLA KEVÄÄLLÄ 2019 TEHDYN 0,75%:N VIRASTOERÄSOPIMUKSEN MUUTOKSET VAATIVUUSARVIOINTIKÄSIKIRJAAN.

TEKSTI JANNE VARONEN

Lisäksi tarkastelimme RVL:n palkkalautakunnassa erimieliseksi jääneitä RTU ry:n jäsenten tehtäviä ja sovimme näiden jatkoprosesseista. Tilaisuuden päätteeksi pääluottamusmies esitteli

tehtäviä, jotka ovat tulevissa kokouksissa palkkalautakunnan arvioitavana.

Kevään 2019 tavoite- ja kehityskeskustelut, muuttuva toimintaympäristö ja kehittyvät tehtävät ovat tuomassa lisää arviointityötä palkkalautakunnalle. Yhteinen tehtävien tarkastelu tiimin edustajien ja palkkalautakunnan edustajan kanssa

selvensi tehtävien todellista sisältöä käytännön työssä.

Palkkatiimin jäsenten koulutusta jatketaan syyskuussa 2019, jolloin myös varamiehet tulevat olemaan mukana kouluttautumassa.

RESANDE BÖR RÄKNAS SOM **ARBETSTID**

GRÄNSBEVAKARNAS, POLISERNAS, TULLTKÄNSTEMÄNNENS OCH YRKESMILITÄRERNAS SÄKRANDE AV EU-ORDFÖRANDESKAPSPERIODENS MÖTEN BÖR RÄKNAS SOM ARBETSTID – FÖRBUNDEN ÄR OROADE ÖVER ARBETSGIVARENS AVVIKANDE TOLKNING.

Perioden för Finlands EU:s ordförandeskap börjar i juni och sysselsätter polisens, försvarsmaktens, gränsens och tullens personal. Under mötena som hålls i Helsingfors kommer hundratals säkerhetstjänstemän från övriga Finland till huvudstadsregion med sina fordon, utrustningar och tillbehör. Säkerhetsbranschens personalorganisationer är oroade över arbetsgivarens tolkning att restiden inte räknas som en arbetsprestation.

Enligt statens arbets- och tjänstevillkorsavtal kan restiden beräknas till arbetstid om det räknas som en riktigt arbetsprestation. Frågan om det räknas som en arbetsprestation eller inte, bedömer varje arbetsgivare särskilt t.ex. Polisstyrelsen.

Säkerhetsbranschens personalorganisationer tolkar det som så att tiden som tjänstemän bär tjänsteuniform, arbetsgivarens skydds-, maktmedels- eller kommunikationsredskap samt är direkt underställd arbetsgivarens omedelbara arbetsledningsrätt och användbar bör räknas som arbetsprestation.

– I praktiken skulle de kommanderade polismännen packa sina tjänsteutrustningar, bl.a. vapen, stödvapen och skyddsutrustning i tjänstebilen och köra från övriga Finland till Helsingfors. Arbetsgivarens tolkning är att tiden använd till körandet endast är arbetstid för chauffören, berättar Finlands polisorganisationernas förbund ordförande puheenjohtaja Jonne Rinne.

TJÄNSTEMÄNNENS RÄTTSKYDD ÄR I FARA

Arbetsgivarens tolkning är problematisk ur den enskilda tjänstemännens rättsskyddliga perspektiv. Förändras resan vid behov till arbetsprestation och när i sådant fall? Även medborgarna förväntar sig att myndigheter tar tag i störande situationer.

– Vad skulle majoriteten av befolkning anse om ett myndighetsfordon kör förbi en olycksplats utan att stanna? Poliserna har befogenheter i hela landet och en laglig skyldighet att avbryta störningar i samhället då sådan uppdagas, oberoende om han är på jobb eller fritid. Denna skyldighet borde man inte börja konstgjort kringgå, fortsätter Rinne.

Problemet berör inte endast EU-ordförandeskapsperioden. På sin höjd skulle endast chauffören få arbetstid även om man förflyttar sig till arbetsplatsen med tjänstefordon samt transporterar arbetsgivarens beordrade t.ex. vapen, skyddsutrustningar eller underhållsverktyg.

Utöver polisen står även övriga säkerhetsmyndigheter inför samma utmaningar.

EXEMPLEN UPPDAGADES PROBLEMATIKENS OMFATTNING

Försvarsmaktens militärtjänsteman beordras på tjänsteresa till maktmedelsutbildning. Innan utbildningen börjar bör de vapen som förmannen beordrat transporteras till platsen med tjänstefordon. Transporten av vapnen är arbetsgivarens

skyldighet, men körtiden räknar inte till arbetsprestation för tjänstemannen. Officerare kan t.ex. i vilket fall göra förberedelser och planer på vägen till platsen i flera olika fordon om man så beordrar.

Gränsbevakningsväsendets underhållspersonal förflyttar sig med fordon med fast utrustning till tjänstgöringstället på arbetsgivarens beordran men körtiden räknas inte till arbetsprestation, även i de fall då chauffören är ensam i bilen.

Tullens övervakningspersonal rör sig med tjänstebil i tjänsteuniform t.ex. till en fartygsgranskning eller kontroll av resenärer. Även om det finns maktmedels- och övrig obligatorisk utrustning i fordonet och resetiden används till planering av granskningen, räknas inte resetiden som arbetstid.

Militärpolisverksamheten har liknande arrangemang som polisen. Personalen förflyttar sig beväpnad med ett tydligt märkt tjänstefordon. I endel fall beviljas endast chauffören arbetstid även om patrullen har en klar uppgift på gång.

– Även om förbundens medlemmar utför arbete för fosterlandet med ett kall och stort hjärta så betyder det inte att orättvisa tolereras inom dessa yrken. Det är säkert att EU-ordförandeskapsperioden kommer att förorsaka kostnader men att spara på dem på detta sätt är ur vår uppfattning fel. Arbetare, även statstjänstemän, har förtjänat sin lön.

LÖNETEAMETS MEDLEMMAR HÖLL MÖTE I HELSINGFORS

13.05.2019 GRÄNSSÄKERHETSUNIONEN R.F.:S (GSU R.F.) LÖNETEAMETS MEDLEMMAR SAMLADES I BÖLE FÖR ETT UTBILDNINGSTILLFÄLLE, DÄR MAN UNDER LEDNING AV HUVUDFÖRTROENDERMÄNNEN BEHANDLADE VÅREN 2019:S 0,75% ÄMBETSPOTTS FÖRÄNDRINGAR I KRAVKLASSBEDÖMNINGSHANDBOKEN.

TEXT **JANNE VARONEN**

Dessutom granskades de GSU:s medlemmars lönetvister som behandlats i GBV:s lönenämnd och tog ställning till dess tvisters fortsättning. I slutet av tillfället visade

huvudförtroendemannen uppgifter som behandlas under inkommande lönenämndsmöte.

Våren 2019 målsättnings- och utvecklingsamtal, förändrande verksamhetsmiljö och utvecklande av uppgifter kommer att förorsaka mer bedömningsarbete för lönenämnden. Via gediget samarbete av löneteamet representerar

och lönenämnden förträdare kunde uppgifternas praktiska innehåll fastslås.

Utbildningen av löneteamets medlemmar fortsätter i september 2019 då även suppleanterna kommer att delta i utbildningen.

JÄSENMAKSUASIAA!

RTU:N KOKONAIJÄSENMAKSU ON 1 % KAIKISTA ANSIOTULOISTA ENNEN VEROJA. JÄSENMAKSU ON VEROTUKSESSA VÄHENNYSKELPOINEN. RTU ILMOITTAU PUOLESTASI VUOSITTAIN VEROTTAJALLE TIEDON ITSE MAKSAMISTASI SEKÄ TYÖNANTAJAN PERIMISTÄ JÄSENMAKSUISTA.

Jäsenmaksu maksetaan kaikesta veronalaisesta ansiotulosta myös virkavapauden tai työttömyyden aikana tehdyistä keikka- tai osa-aikatoista.

Olet oikeutettu jäsenmaksu-
pautukseen ja minimijäsenmaksuun, jos sinulla

ei ole ansiotuloja ja olet esim.: äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla, palkattomalla sairauslomalla, kuntoutusrahalla tai -tuella, työtön, opintovapaalla tai suorittamassa asevelvollisuutta. Tällöin Rajaturvallisuusunioni vapauttaa jäsenen jäsenmaksuista, mutta työttömyyskassan jäsen-

maksu, eli minimijäsenmaksu tulee kuitenkin aina hoitaa. Jos jäsenmaksusi on jostain syystä jäänyt maksamatta tai et ole ilmoittanut jäsenmaksu-
pautuksesta, ota yhteyttä RTU:n toimistolle.

ÄRENDE GÄLLANDE **MEDLEMS**AVGIFTERNA!

GSU:S MEDLEMSAVGIFT ÄR 1 % AV BRUTTOLÖNEN. MEDLEMSAVGIFTEN BERÄTTIGAR TILL AVDRAG I BESKATTNINGEN. FÖRBUNDET MEDDELAR ÅRLIGEN BÅDE MEDLEMSAVGIFTER SOM INBETALATS PÅ EGET INITIATIV OCH DE AVGIFTER SOM ARBETSGIVAREN DRAGIT AV LÖN DIREKT.

Medlemsavgiften betalas på samtliga skattepliktiga inkomster, även projektbaserade eller deltidsjobb gjorda under tjänstledighet eller arbetslöshet.

Du är berättigad till betalningsbefrielse och minimimedlemsavgift om du inte har inkomster

och du är t.ex på föräldraledighet, vårdnadsledighet, oavlönad sjukledighet, rehabiliteringstöd, arbetslöshetstöd, studieledighet eller under tiden du utför värnplikt. I dessa fall är medlemmen befriad från medlemsavgift i Gränssäkerhetsunionen, men minimimedlemsavgiften, dvs arbetslöshetskassans medlemsavgift måste man betala obero-

ende. Om din medlemsavgift av någon orsak blivit obetald eller du inte meddelat om förändringar i tjänsteförhållande, kontakta GSU:s kontor, så att vi kan komma överens om hur medlemsavgifterna och medlemsskapen ska fungera i fortsättningen.

SENIOREIDEN VUOSIKOKOUS

SENIORIYHDISTYS PITI SÄÄNTÖMÄÄRÄISEN VUOSIKOKOUKSENSA UNIONIN LOMAMAJASSA KNAAPISSA JÄMSÄN HIMOKSELLA MAALISKUUN 27. PÄIVÄNÄ. KOKOUS AJOITTUI SENIORIEN NS. VETERAANIVIIKOLLE JOLLOIN KNAAPISSA OLII MUUTAKIN YHTEISTOIMINTAA. PAIKALLA OLII KAHDEKSAN JÄSENTÄ.

TEKSTI **SAMPPA MATTILA**

Läsnä olleiden valinnan mukaan puheita kokouksessa johti Samppa Mattila ja asiat kirjasi Jorma Summanen.

Kokous hyväksyi menneen vuoden toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja päätti pitää yhdistyksen jäsenmaksut ennallaan. Toimintasuunnitelmasta todettakoon jo toteutu-

neet Talviautoilupäivä Hämeenlinnassa ja Senioripurjehdus Kroatiassa. Edessä on vielä kulttuuri- ja sotahistoriallinen retki elokuussa Venäjän Karjalaan. Talousarviossa varattiin rahat suunnitellun toiminnan toteuttamiseksi kohtuullisiin kuluihin.

Yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen V-M Samppa Mattila, varapuheenjohtajaksi Jorma Summanen, sihteeri/taloudenhoitajaksi Kimmo

Rantanen ja hallituksen muiksi jäseniksi, Petteri Kallio, Tommy Håkans, Kari Vainio, Eino Nevalainen, Jukka Haverinen ja Ari Seppälä, sekä varalle Raimo Juuti, Martti Rosendahl ja Timo Jalonen. Nevalainen ja aiemmin toiminnantarkastajana toiminut Håkans ovat hallituksen uusia jäseniä.

Toiminnantarkastajaksi valittiin Tommy Rasmus ja varalle Aarno Tenhunen.

SENIORERNAS ÅRSMÖTE

SENIORFÖRENINGEN HÖLL DET STADGENLIGA ÅRSMÖTE I UNIONENS SEMESTERSTUGA, KNAAPI I JÄMSÄ, HIMOS DEN 27:E MARS. MÖTE SAMMANTRÄFFADE MED SENIORERNAS SK. VETERANVECKA SÅ ÄVEN ANNAN VERKSAMHET HÖLLS UNDER VECKAN I KNAAPI. ÅTTA STYCKEN MEDLEMMAR DELTOG I MÖTET.

TEXT **SAMPPA MATTILA**

Enligt de närvarande önskan ledde Samppa Mattila mötet och Jorma Summanen fungerade som sekreterare.

Mötet godkände det gångna årets verksamhetsberättelse, bokföring och beslöt om att medlemsavgifterna hålls oförändrade. Verk-

samhetsplanen bekräftade den tidigare nämnda vinterkördagen i Tavastehus och seniorseglingen i Kroatien. Snart verkställs även kultur- och militärhistoriska resan till Rysslands Karelen. I budgeteringen reserverades pengar för att verkställa planerna med måttliga utgifter.

Föreningens ordförande V-M "Samppa" Mattila fortsätter som ordförande, viceordförande Jorma Summanen, sekreterare/kassör Kimmo Rantanen

och styrelseledamöter är Petteri Kallio, Tommy Håkans, Kari Vainio, Eino Nevalainen, Jukka Haverinen och Ari Seppälä, plus suppleanterna Raimo Juuti, Martti Rosendahl och Timo Jalonen. Nevalainen och tidigare verksamhetsgranskare Håkans är styrelsens nya medlemmar.

Verksamhetsgranskare för kommande period är Tommy Rasmus och ställföreträdare Aarno Tenhunen.

Tutustu
JÄSENETUUS!

Pääset liittosi matkavakuutuksella

LÄÄKÄRIIN ILMAN OMAA RAHAA

Voit lomailla huolettomin mielin, sillä järjestöjäsenenä sinulla on käytössäsi liittosi ottama matkavakuutus Ifistä. Jos tarvitset lääkäriä matkalla, voit käyttää Ifin sopimuslääkäreitä, ja pääset lääkärille ilman omaa rahaa. Mutkaton ja kattava matkavakuutus on turvanasi myös, jos matkasi peruuntuu.

Lisää matkavakuutuksestasi
if.fi/omatsivut

010 19 19 19



KOIRANOHAJAJAN PALKKAUS

RAJAVARTIOLAITOKSEN PALKKA MUODOSTUU MONISTA ERI PALKKAUSTEKIJÖISTÄ. TÄMÄN LEHDEN TEEMAN MUKAISESTI ESIMERKIKSI PALKKAUKSEN MUODOSTUMISESTA ON OTETTU KOIRANOHAJAJAN TEHTÄVÄ.

TEKSTI PLM JOUNI KURTTILA

Rajavartiolaituksen palkkausjärjestelmässä kuukausipalkkaus muodostuu tehtävän vaativuuteen perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta, henkilökohtaisesta palkanosasta, sekä mahdollisesta takuupalkkauksesta. Lisäksi maksetaan erilaisia lisäpalkkioita.

Tehtäväkohtainen palkanosa määräytyy tehtävän vaativuusluokan perusteella, joka arvioidaan Rajavartiolaituksen vaativuusarviointikäsikirjalla. Tehtävän vaativuusluokan määrittäminen perustuu tehtävänhoitajan ja esimiehen yhdessä laatimaan tehtävänkuvaukseen sekä Rajavartiolaituksessa noudatettavaan arviointijärjestelmään.

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu suoritusosasta, kokemusosasta sekä mahdollisesta erityisosasta. Suoritusosa eli suoritusarviointista tuleva pistemäärä määräytyy prosentuaalisena osuutena tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Suoritusosan muodostumiseen vaikuttaa nykyään myös Rajavartiolaituksen suorittama koordinaatio, jolla rajoitetaan suoritusosan nousua. Kokemusosa määräytyy sotilailla ja siviileillä eri prosenttiosuuden mukaan. Kokemusosa määräytyy sen mukaan, miten paljon virkamiehelle on kertynyt vuosia Rajavartiolaituksen palveluksessa tai erikseen hyväksyttävissä syissä kokemusta ennen Rajavartiolaituksen palvelusta. Lisäpalkkiot ovat palkkioita jotka on sovittu virkaehtosopimusneuvottelujen kautta maksettavan eri tehtävistä.

TEHTÄVÄKOHTAISET PALKKA

Koiranohjaajan tehtäväkohtaiseen palkanosaan vaikuttaa itse koiranohjaamisesta tulevat kohdat ja mahdollisista muista tehtävistä vaikuttavat kohdat. Perustilanteessa koiranohjaaminen vaikuttaa kahteen vaativuustekijään, Kohtaan F1 ja F4. F1 kohdassa koirankoulutus katsotaan yhdeksi osatehtäväalueeksi, mikäli sitä vuoden aikana kokonaistyöajasta muodostuu yli 10%. Toinen kohta, joka koiranohjaajalla on korkeampi, kuin ilman koiraa työskentelevällä henkilöllä perustilanteessa on F4, eli kokemuskohta.

Koiratoimintaa ohjaavan pysyväisasiakirjan mukaan koiranohjaajaksi valitaan henkilö, jolla on vähintään 5 vuotta kokemusta muista tehtävistä Rajavartiolaituksessa. Kuitenkin ohjaajiksi on valittu henkilöitä, jotka ovat olleet alle viisi vuotta töissä (nuorempi koiranohjaaja). Näille henkilöille kohta F4 ei nouse perustehtävää korkeammalle tasolle. On myös huomattava, että koiranohjaajan tehtävän vaativuuskohtaa F1 voidaan liu'uttaa

seuraavalle tasolle jos esimerkiksi rajavalvonnassa käytettävä koiria koulutetaan erityiskoulutuksella vaikkapa huumetehtäviin ja koiraa käytetään säännöllisesti tehtävässä. Samoin rajatarkastustehtävässä toimivan ohjaajan tehtävän vaativuustason kohta F1 voidaan liu'uttaa, jos koiria koulutetaan jäljestämiseen. Liu'utusta voidaan käyttää vain kerran ja kohta F1 ei voi nousta osatehtäväalueista tai liu'uttamista johtuen tasoa 4 ylemmäs. Vanhemmilla koiranohjaajilla kokemus katsotaan tasoa korkeammaksi kuin perustehtävässä olevalla. Vertailu rajavartija vanhempi ja koiranohjaaja vanhempi perusvaativuustasot rajavartioasema:

Vanhempi rajavartija F1=2 F2=1 F3=2 F4=2
F5=5 F6=2 F7=1 F8=2 F9=1 F10=2 Vtl 16,50

Koiranohjaaja vanhempi F1=3 F2=1 F3=2 F4=3
F5=5 F6=2 F7=1 F8=2 F9=1 F10=2 Vtl 17,50

HENKILÖKOHTAISET PALKANOSAT

a) Suoritusosa. Suoritusosa määräytyy suoritusarviointikäsikirjan mukaan tehdyn arvioinnin perusteella. Kaikissa tehtävissä arviointi tehdään samalla tavalla, pl. tehtävät, joissa ei esiinny johtamista tai tehtävässä jossa ei edellytetä tehtävän vaativuudenarvioinnin mukaista kielitaitoa. Kaikissa tehtävissä, myös koiranohjaajan tehtävässä, suoritusosa lasketaan prosentuaalisena osana suoritusosan prosenttiosuutena tehtävän vaativuustasosta. Suoritusarviointin tuloksena saadaan suorituspisteet, jotka antavat suoritusosan, joka määrittää % osuuden tehtäväkohtaisesta palkasta. Esimerkiksi suorituspisteet antavat tuloksen 3,8, joka on suoritusosa 11, joka on 30,55% tehtäväkohtaisesta palkasta. Peruskoirahjaajan tehtävässä rajavartioasemalla työskentelevän tehtävän vaativuustaso on esimerkiksi 17,5, joka on 1914,66€. Suoritusosa lasketaan 30,55%:a luvusta 1914,66 joka on 584,93€.

b) Kokemusosa. Kokemustasoja on kaksi. Kokemusosa nousee portaittain 1, 5, 10, 15 ja 20 vuoden kohdalla. Koiranohjaajan tehtävä kuuluu raja- ja merivartiointiin eli tason 1 tehtäviin, joilla kokemusosa nousee tasoinen 2%, 4%, 6%, 8% ja 16,58%. Kokemusosa lasketaan samoin kuin suoritusosa prosenttiosuutena tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Kokemusosaan voidaan lukea myös tietyistä tehtävistä tullut aika hyväksi ennen Rajavartiolaituksen palvelusta laskettaessa kokemusosaan aikaan oikeuttavaa aikaa. Esimerkiksi koiranohjaajalle on kertynyt 15 vuotta kokemusosaan laskettavaa aikaa, jolloin prosenttiosuus on 8%. Ja esimerkkitapauksen vaativuusluokasta 17,5 laskettuna 8%:a tekee 153,17€.

c) Erityisosa. Erityisosassa otetaan huomioon henkilön toistuvasta työssään käyttämä sellaisten tietojen ja taitojen käyttö, joihin Rajavartiolaitos ei ole antanut koulutusjärjestelmänsä mukaista koulutusta. Lyhytaikaisessa tehtävässä voidaan maksaa korvaus yhden kuukauden ajalta erillisellä päätöksellä. Erityisosan tasoja on kaksi. Taso yksi on 25€ ja taso kaksi on 50€. Erityisosaan oikeuttavat tehtävät löytyvät Kompassista virkaehtosopimuksia ja niihin liittyvistä määräyksistä. Esimerkkinä tällaisesta tehtävästä on ADR/VAK-kuljetukset, joka kuuluu tason 1 osaan.

LISÄPALKKIOT

Lisäpalkkiot maksetaan erillisinä palkkioina muiden palkanosien päälle. Lisäpalkkiot eivät nosta tuntipalkkaa, eikä yleiskorotukset nosta palkkioiden määrää pl. lentolisä. Koiranohjaajalle maksetaan rajakoiran hoitopalkkiota, mikäli koiranohjaaja suostumuksensa mukaisesti hoitaa rajakoiraa kotonaan tai muutoin asuntonsa yhteydessä. Hoitopalkkio on 33,64 euroa kuukaudessa. Hoitopalkkio maksetaan täysimääräisenä myös virkamiehen osittaisen hoitovapaan ajalta. Mikäli ohjaaja hoitaa suostumuksen mukaisesti kahta koiraa, maksetaan palkkio kaksinkertaisena. Koiranohjaajan tehtäväkohtainen palkkio eli ammattitaitolisä on 166 euroa kuukaudessa.

TYÖAIKAA RAJAKOIRAN HOITAMISESTA KOTONA

Rajakoiran ohjaajalle, joka hoitaa rajakoiraa kotonaan tai muutoin asuntonsa yhteydessä, merkitään hoitotyöstä työaika työajanlisäyksenä työhön käytetty aika, kuitenkin vähintään neljä tuntia kalenteriviikkoa kohti. Rajavartiolaitos vastaa myös rajakoiran terveydenhoidosta kuten eläinlääkärikäynneistä, rokotuksista ja mahdollisista lääkkeistä.

Rajakoiran ruokinta hoidetaan siten, että koiranohjaajalle maksetaan kustannusten korvauksena rajakoiran ruokintarahaa 135 euroa kuukaudessa. Rajavartiolaitos järjestää rajakoiralle lämmitettävän kopin ja elementtitarhan tarpeineen sekä muut koiran hoitamisessa tarvittavat välttämättömät tarvikkeet.

Vuosiloman tai virkavapauden johdosta ohjaajalla on oikeus viedä koiraa hoidettavaksi esimiehen ratkaisemalla tavalla vartioasemalle tai hallintoyksikön hyväksymään sopimushoitolaan.

Koiran koulutukseen on mahdollista saada työaikaa, mutta siitä ei ole sovittu työaikasopi-

>>>>> S. 20

HUNDFÖRARNAS LÖN

GRÄNSBEVAKNINGSVÄSENDETS LÖNER BESTÅR AV MÅNGA OLIKA AVLÖNINGSFAKTORER. ENLIGT DENHÄR TIDNINGENS TEMA HAR HUNDFÖRARENS UPPGIFT ANVÄNTS SOM EXEMPEL PÅ VILKA FAKTORER LÖNEN BESTÅR AV.

TEXT JOUNI KURTILA

Gränsbevakningsväsendets lönesystems månadslön består av uppgiftens kravklass, den personliga lönedelen och eventuell garantilön. Dessutom betalas olika tillägg ut.

Den uppgiftsbaserade lönedelen bestäms av uppgiftens kravklass, vilken bestäms enligt Gränsbevakningsväsendets kravklassbedömningshandbok. Uppgiftens kravklass bestäms på uppgiftsinnehavarens och förmannens gemensamt uppgjorda uppgiftsbeskrivning samt det tillämpade bedömningssystemet i Gränsbevakningsväsendet.

Den personliga lönedelen består av prestationsdelen, erfarenhetsdelen samt möjliga specialdelar. Prestationsdelen, dvs poängantalet från prestationsbedömningen bestämmer den procentuella delen uträknat från uppgiftsbaserade lönedelen. Prestationsdelen påverkas av koordineringsringen som Gränsbevakningsväsendet använder för att begränsa en höjning av prestationsdelen. Erfarenhetsdelen bestäms för militärer och civilister enligt olika procentuella delar. Erfarenhetsdelen bestäms enligt tjänsteår i Gränsbevakningen eller särskilda godkända erfarenheter innan tjänstgöringen inom Gränsbevakningsväsendet. Tillägg är belöningar för olika uppgifter som fastslås i tjänstevillkorsavtalsförhandlingarna.

UPPGIFTSBASERADE LÖNEN

Hundförarens uppgiftsbaserade lönedel påverkas av själva hundförandet och eventuella övriga uppgifter som påverkar faktorerna. Ursprungsläget är att hundförandet påverkar två kravfaktorer, punkterna F1 och F4. I punkt F1 räknas hundutbildningen som ett delområde om det under året tagit minst 10% av totala arbetstiden. Den andra punkten som hundförarens har högre jämfört med dem som inte har hund är i utgångsläget F4, dvs erfarenhetspunkten.

Enligt bestående ordern för hundverksamheten väljer man en sådan person till hundförare som har minst 5 års erfarenhet från andra uppgifter inom Gränsbevakningsväsendet. I vilket fall har man även valt personer som tjänstgjort kortare tid än fem år (yngre hundförare). För dessa personer höjs inte punkten F4 från nivån i grunduppgiften. Man bör observera att hundförarens uppgifts kravnivå i punkten F1 kan justeras till nästa nivå om t.ex en hund som används i gränsövervakning specialtränas till droguppgifter och hunden regelbundet används i dessa uppgifter.

På samma sätt kan kravnivån för en hundförare med gränskontrolluppgifter justeras i punkten F1 om hunden tränas för spårning. Justeringen kan endast användas en gång och punkten F1 kan inte stiga pga av fler delområden eller till en nivå högre än 4 pga justering. De äldre hundförarnas erfarenhet anses högre än de med grunduppgifter. Jämförelse med äldre gränsbevakare och äldre hundförarens grundkravklasser på en gränsbevakningsstation:

Äldre gränsbevakare F1=2 F2=1 F3=2 F4=2 F5=5 F6=2 F7=1 F8=2 F9=1 F10=2 Kravklass 16,50

Äldre hundförare F1=3 F2=1 F3=2 F4=3 F5=5 F6=2 F7=1 F8=2 F9=1 F10=2 Kravklass 17,50

DE PERSONLIGA LÖNDELARNA

a) Prestationsdel. Prestationsdelen bestäms enligt prestationsbedömningshandbokens motiveringar. I alla uppgifter görs bedömningen på samma sätt, bortsett uppgifter som inte innehåller ledande och uppgifter som inte förutsätter språkkunskaper enligt uppgiftens kravbedömning. I alla uppgifter, även hundförarens uppgifter, beräknas prestationsdelen som en procentual del av uppgiftens kravklass. Prestationsbedömningens resultat ger prestationspoäng som ger en prestationsnivå, vilken bestämmer den procentuella delen av uppgiftsbaserade kravklassen. Som exempel: Prestationspoängen ger resultatet 3,8, vilket är prestationsnivå 11, vilket motsvarar 30,55% av den uppgiftsbaserade lönen. En vanlig hundförare på en gränsbevakningsstation har som kravnivå 17,5 vilket är 1914,66€. Prestationsdelen kan räknas ut med 30,55% av 1914,66€ som är 584,93€.

b) Erfarenhetsdelen. Det finns två erfarenhetsnivåer. Erfarenhetsdelen stiger stegvis vid 1, 5, 10, 15 och 20 år erfarenhet. Hundförarens uppgift tillhör gräns- och sjöbevakarna nivå dvs 1, i vilken erfarenhetsnivåerna stiger stegvis med 2%, 4%, 6%, 8% och 16,58%. Erfarenhetsdelen beräknas på samma sätt som prestationsdelen, som en procentuell del av uppgiftsbaserade lönedelen. Erfarenhetsdelen kan även innehålla särskilda andra uppgifter man haft innan tjänstgöringen i Gränsbevakningsväsendet började och räknas tillgodo i sådan fall. Exemplet hundförare har samlat ihop 15 år erfarenhet vilket ger procenten 8%. Och 8% av kravklassen 17,5 ger 153,17€.

c) Specialdelen. I specialdelen beaktas sådana kunskaper som personen ifråga använder fortlöpande i sitt arbete men som han inte fått utbildning till inom Gränsbevakningsväsendet

utbildningssystem. I temporära uppgifter kan ersättningen betalas för en månad med särskilt beslut. Specialdelen har två nivåer. Nivå ett är 25€ och nivå två 50€. Uppgifter som påverkar specialdelen finns i kompassen under tjänstevillkorsavtalen och bestämmelser i anslutning till dem. Som exempel kan nämnas ADR/VAK-transporter som hör till nivå 1.

TILLÄGGSBELÖNINGAR

Tilläggen betalas som särskilda tillägg utöver de andra lönedelarna. Tilläggen påverkar inte timlön och allmänna förhöjningar påverkar inte tilläggs mängd, bortsett flygtillägget. Hundföraren får en skötselpeng av gränshund, i de fall där hundföraren gett samtycke till att sköta hunden hemma eller i närheten av bostaden. Skötselpengen är 33,64 euro i månaden. Skötselpengen betalas även fullvärdigt under tiden tjänstemannen är på deltids vårdledighet. Om föraren gett samtycke till att sköta två hundar fördubblas tillägget. Hundförarens uppgiftsbaserade tillägg, dvs yrkestillägg är 166 euro i månaden.

ARBETSTID FÖR SKÖTANDE AV HUNDEN HEMMA

Hundföraren, som sköter hunden hemma eller i närheten av bostaden, får tilläggstimmar för hundskötsel, minst fyra timmar per kalendervecka. Gränsbevakningsväsendet ansvarar även för gränshundens hälsovård som veterinärkostnader, vaccinationer och eventuella läkemedel.

Utfodran av gränshunden sköts på så sätt att hundföraren en klumpsumma på 135€ i månaden för att täcka utfodringskostnaderna, gränshunden utfodringspeng. Gränsbevakningsväsendet ordnar en uppvärmd hundkoja och elementhundbur med tillbehör samt andra nödvändiga tillbehör som behövs för hundskötseln.

Under semestern eller tjänsteledigheter har hundföraren rätt att föra hunden till station för att bli omskött på det sätt som förmannen beslutar om eller föra den till förvaltningsenhetens avtals-hundgård.

Det är möjligt att få arbetstid för träningen av hunden men det är inte avtalat i arbetstidsavtalet utan finns definierad i bestående ordern om hundverksamheten. Där bestäms att tiden som får användas till träning grundar sig på enhetens utbildningsbehov, beroende på uppgifterna och situation. I träningen beaktas hundens ålder, utbildningsnivå och utbildningslinje/huvudsaklig

>>>>> S. 20

muksella vaan koulutukseen käytetystä ajasta on annettu pysyväisakirja-muotoinen määräys, jossa todetaan että koulutukseen käytettävä työaika määritellään työyksikössä koulutustarpeen, tehtävien toteutuksen ja tilanteen perusteella. Koulutuksessa huomioidaan koiran ikä, koulutustaso, koulutuslinja/pääsääntöinen toimintaympäristö, lisäkoulutus sekä koiran ominaisuudet.

Palkan ja eri palkkioiden suuruus Koiranohjaaja rajavartioasema, ei erikoiskoulutusta esimerkki:

Tehtäväkohtainen palkka: Vtl 17,50	1914,66€
Suoritusosa (esimerkki 3,8 taso 11, 30,55%)	584,93€
Kokemusosa (esimerkki 15v taso 1 8%)	153,17€
Lisäpalkkiot a) rajakoiran hoitopalkkio	33,64€
b)koiraohjaajan tehtäväkohtainen palkkio	166,00€
Työaika hoitamiseen kotona	6h/kk
Ruokintaraha koiran ruokkimiseen	135,00€

verksamhetsmiljö, tilläggssträning och hundens egenskaper.

Lönen och de olika tilläggen storlek på en gränsbevakningsstation utan specialträning är i exemplet:

Uppgiftsbaserad lön: Kravklass 17,50	1914,66€
Prestationsdel(exempel 3,8 nivå 11, 30,55%)	584,93€
Erfarenhetsdel(exempel 15 år, nivå 1 8%)	153,17€
Tillägg: a) gränshundens skötselpeng	33,64€
b)koiraohjaajan tehtäväkohtainen palkkio	166,00€
Arbetsstid för skötsel hemma	16h/mån
Utfodringspeng för hundmat	135,00€

KESÄETU TEBOILILTA

OY TEBOIL AB JÄRJESTÄÄ MYÖS TULEVANAKIN KESÄNÄ PERINTEISEN SENTTIKAMPANJAN. RTU:N JÄSENKORTILLA SAA ALENNUSTA 2,5 SENTTIÄ/LITRA BENSIINISTÄ JA DIESELÖLJYSTÄ 1.6. - 31.7.2019 VÄLISENÄ AIKANA KAIKILTA TEBOIL HUOLTO- JA AUTOMAATTIASEMILTA TEBOIL EXPRESS-AUTOMAATTIASEMIA LUKUUN OTTAMATTA.

Tiesitkö, että... saat joka 5. oston ilmaiseksi?

Eukanuba ja Iams koiran ruoat,
saat kustakin joka 5. ostoksen ilmaiseksi kun teet ostoksesi
jälleenmyyjäliikkeessä, joka on mukana bonuscardissa.
Bonuscard -jäsenyys kannattaa!



B bonuscard

Kirkkotie 37B
04310 TUUSULA

www.bonuscard.com
info.fi@bonuscard.com

Lataa nyt puhelimeesi bonuscard mobiiliappi ja käytä kampanjakoodi BCBONUS niin saat 10€ lisäalennuksen seuraavasta ostosta!

Available on the App Store
GET IT ON Google Play

Koiratoimintaa Rotuun tai sukupuoleen katsomatta



Koirakissaklinikka
Hund-Kattklinik

Ajanvaraukseton
päivystys arkin 8-10
Ajanvarauksella
päivystys lauantaisin 9-17

02-276 1999
www.koirakissaklinikka.fi
Raviraitti 45, Metsämäki, 20380 Turku
Vi betjänar också på svenska!

FYSIIKKAHARJOITTELUA

RAJAVARTIOLAITOKSELLA KOIRIEN TYÖKUNNON KEHITTÄMINEN JA YLLÄPITÄMINEN ON OSA KOIRANOJAJAJAN PERUSKURSSIA. HARJOITUKSIA TEHDÄÄN KOIRIEN KANSSA KURSSIVIKOILLA JA HARJOITUSOHJELMA LÖYTYY MYÖS UUDISTETUSTA KOIRANOJAJAJIEN VERKKO-OPPIMISYMPÄRISTÖSTÄ.

TEKSTI **ELLA HÄMÄLÄINEN**

Rajakoiran hyvä työkuunto- harjoitus-ohjelma sisältää sekä fyysisiä taitoja parantavia harjoituksia että koiran kehoa huoltavia harjoituksia. Ohjelma on suunniteltu yksinkertaiseksi ja helpoksi toteuttaa ja harjoitukset on helppo tehdä lenkkeilyn ja muiden koiran huoltotoimien lomassa.

Harjoitusohjelma toteutetaan vaiheittain, pienestä pennusta täysikasvuiseksi. Pennun kanssa ohjelma on sidottu ikäkausiin, koska pentu kasvaa ja sen keho muuttuu paljon ensimmäisen vuoden aikana. Aikuisenkin koiran kanssa ehtii mukaan harjoittelemaan. Silloin harjoitukset aloitetaan ensimmäisestä vaiheesta ja eteneminen harjoituksissa on nopeampaa.

PENNUSTA TERVEEKSI TYÖKOIRAKSI

Ensin harjoitellaan erityisesti kehonhallintaa.

Tasapaino ja koordinaatio ovat koiran tärkeimmät

fyysiset taidot, koska ne ovat mukana kaikessa liikkeessä läpi koko elämän. Jos koira ei hallitse omia jalkojaan, kaikki liikkuminen kuormittaa sen kehoa epätasaisesti. Ketterä ja kehonsa hallitseva koira pystyy työskentelemään tehokkaasti myös haastavissa ympäristöissä liukkailla lattioidella, aluksilla ja ahtaissa tiloissa.

Seuraavaksi aletaan kasvattamaan peruskestävyyttä. Hyvä peruskestävyys auttaa koiraa työskentelemään pidempään tehokkaasti ja myös palautumaan suorituksista paremmin. Jos koiran kunto on huono, se väsy nopeammin ja työn teho laskee. Kun koira alkaa läähättämään rasituksesta, sen kyky haistella heikkenee huomattavasti.

Nuorille rajakoiran aluille tehdään jo fyysisesti haastavia harjoituksia. Leikkiminen ja saalispalkkaus otetaan käyttöön jo aikaisessa vaiheessa koulutusta. Tällä saadaan maksimaalista motivaatiota. Koska leikkipalkka on koiran mielestä niin hauskaa, ei se osaa tehdä harjoituksia puolitehoilla. Koira tekee aina täysillä, ja se kuormittaa koiran

kehoa. On siis aika ottaa myös kehonhuollon rutiineja osaksi arkea. Kehonhuoltoa on esimerkiksi lämmittely ja jäähdyttely, hieronta ja venyttely, riittävä lepo sekä koiran riittävä ravinnonsaanti ja nesteytys.

Viimeiseksi suunnataan katse kohti tulevaa työelämää. Koira ei ymmärrä hyvien työasentojen käsitettä, joten sen keholle täytyy opettaa turvallinen tapa tehdä tietyt kuormittavat työasennot. Koiran kehoa kuormittaviin asioihin kiinnitetään enemmän huomiota, jotta koiran kokemaa päivittäistä kuormaa pysyisi mahdollisimman pienenä. Työnkuvaa ja työympäristöä ei voida muuttaa, mutta voimme omalla toiminnallamme keventää koiraan kohdistuvaa kuormitusta. Mitä parempi fyysinen kunto ja mitä paremmin huollettu keho koiralla on, sitä paremmin se kestänee tilanteet, joissa kehon kuormittumista ei voida keventää.

Koiran hyvää työkuuntoa ei rakenneta koulutuskentällä tai työpaikalla, vaan arjessa. Hyvät arjen liikunta- ja huoltorutiinit ylläpitävät koiran hyvää toimintakykyä.



LOVE FOR DOGS,
PASSION FOR SCIENCE ♥

TERVEET TASSUT

SUOJAA JA RAVITSEE IHOA

ELÄNLÄÄKÄRIT SUOSITTELEVAT

TOTEAA VAIKUTUS 2-6 VIIKOSSA

KAIKILLE TURKEILLE

KASVATTAJAT JA TRIMMAAJAT SUOSITTELEVAT



NUTROLIN® TUKEE VIRKAKOIRAOHJAJAJIA ANTAMALLA OSTOEDUN
KYSY LISÄÄ INFO@NUTROLIN.FI

patented · patented
EU USA
· EP 2 370 074 B1 ·
· US 8,471,087 ·

WWW.NUTROLIN.FI

ESTD 2007



RAJAKOIRAN HYVÄ TYÖKUNTO

KOIRAN HYVÄ TYÖKUNTO KOOSTUU KOLMESTA OSA-ALUEESTA: KOIRAN OMINAISUUKSISTA, KOIRAN KOULUTUSTASOSTA SEKÄ KOIRAN FYSISESTÄ SUORITUSKYVYSTÄ. OSAAN NÄISTÄ VOIMME VAIKUTTAA SUORASTI, OSAAN VAIN VÄLILLISESTI.

TEKSTI **ELLA HÄMÄLÄINEN**
KUVAT **RAJA**

Koiran rakenne ja henkiset ominaisuudet ovat koiran syntymälahja. Voimme jalostus- ja pentuvalinnoilla pyrkiä löytämään terveydeltään ja persoonaltaan työhön parhaiten soveltuvan pennun. Koiran tultua täysikasvuiseksi, sen rakenne tai terveys voi paljastua heikoksi tai sille ei kehitykään niitä ominaisuuksia, joita olimme toivoneet.

Koiran koulutustason määrittelee työtehtävä, koiranohjaajan koulutustaidot ja koiran ominaisuudet. Ja se miten nämä kolme saadaan yhdistettyä. Tärkeintä on, että ohjaaja tykkää koirastaan. Silloin sen kanssa jaksaa touhuta.

Koiran fyysiseen suorituskyyryyn voimme vaikuttaa lähes rajattomasti. Fyysinen suorituskyyry koostuu mm. koiran työhön vaadittavan fyysisen kunnan rakentamisesta, koiran kehon huollosta, koiran sopivasta ravitsemuksesta ja nesteytyksestä sekä kehollisten ongelmien tunnistamisesta varhaisessa vaiheessa. Fyysinen suorituskyyry vaikuttaa suoraan koiran motivaatioon ja työssä jaksamiseen.

Korkea koulutustasokaan ei auta, jos koiran kunto on niin huono, ettei se jaksaa tehdä työtään.

VIKAKOIRAN TYÖ ON OLLA AINA VALMIINA

Hyvä fyysinen kunto auttaa ihmistä jaksamaan työssä ja elämässä yleisesti. Virkamies harjoittaa fyysistä kuntoa ja taitojaan, vaikka suurin osa työstä on istumista, seisomista ja rauhallista liikkumista. Taitoja pidetään yllä, että keho osaisi ja pystyisi toimimaan, kun sen aika on.

Yhtä lailla nelijalkaisen virkamiehen työnkuva on olla aina valmiina. Virkakoiran on yleensä istumatyöläinen, joka viettää ison osan päivästä suorittaen valvontaa häkin kaltereiden välillä.

Kun tehtävällä tarvitaan koiraa, lähdetään sinne yleensä kylmitään ja rivakasti.

Koiran työhön tarvitseman fyysisen kunnan rakentaminen ei pitäisi tapahtua työtehtävällä. Toivottu koiran tulisi saada keskittyä täysillä käsillä olevaan tehtävään, oli tehtävä sitten jäljestää, etsiä tai purra. Jos koiran kunto on sellainen, että se raskautuu työtehtävällä, osa sen kapasiteetista menee auttamatta hukkaan. Mitä parempi kunto koiralla on, sitä tehokkaammin se työskentelee. Ja sitä paremmin se palautuu seuraavaan työtehtävään.

TOIMIVA KEHO ON ELÄMÄN EDELLYTYS



Luonnoneläimet ovat taitavia kehonhuoltajia. Niille rakentuu sellainen fyysinen kunto, minkä ne tarvitsevat selviytyäkseen elämänsä tehtävistä ja ne huoltavat itseään luonnostaan niin, että keho säilyy vetreänä. Toimiva keho on elämän edellytys.

Jos koira eläisi ilman ihmistä, sekin todennäköisesti osaisi tehdä nämä asiat. Ravintoa etsiessä ja saalistaessa sille kehittyisi sellainen fyysinen kunto, minkä se tarvitsee. Liikkuessaan erilaisilla alustoilla, eri askelleja se harjoittaisi tasapainoa, koordinaatiota ja kestävyyttä. Sopivasti ja riittävästi, mutta vain harvoin liikaa. Se lepäisi silloin, kun sitä väsyttäisi.

Me säätelemme lähes kaikkia koiran tekemiä asioita. Yleensä meidän kanssamme koira lepää liikaa ja liikkuu liian vähän tai lajille epätyypillisellä,

kehoa kuormittavalla tavalla. Me koulutamme ja otamme koirasta hyödyn irti. On upeaa, että olemme saavuttaneet koulutuksen avulla tilanteen, jossa voimme käyttää koiraa apuna mitä erilaisimmissa tärkeissä tehtävissä ja nauttia yhteistyöstä.

Vuosien saatossa koulutus on koko ajan kehittynyt eläinten hyvinvointia lisäävään suuntaan. Samaan aikaan, kun puhutaan henkisestä hyvinvoinnista, olisi tärkeää muistaa myös fyysinen hyvinvointi. Kouluttaminen ja leikkiminen lisäävät koiran hyvinvointia, sehän on selvä. Mutta entä sitten, kun viemme koiran kerta toisensa jälkeen tekemään kehoa kuormittavia suorituksia treeneihin tai töihin? Lajille epätyypillinen liikunta yhdistettynä olemattomaan kehon huoltoon

aiheuttaa kuormitusta lihaksissa ja nivelissä. Tämä voi aiheuttaa kipua tai epämukavaa tunnetta. Kipu ei lisää hyvinvointia.

Koiralla ei ole vapautta valita. On mahtavaa, että olemme onnistuneet kouluttamaan asioita, joiden tekeminen on koiran mielestä hauskaa. Mutta sillä ei silti ole vapautta valita. Meidän vastuumme on varmistaa, että koira on fyysisesti kykenevä tekemään sitä mitä siltä vaaditaan.

TYÖKOIRA ON

TYÖVÄLINE

Ennen kaikkea työkoira on oman ohjaajansa työpari. Paras kaveri, luottopakki. Koira on kuitenkin myös työväline. Sen, kuten muidenkin työvälineiden avulla työstä tehdään tehokkaampaa.

Työvälineitä opetellaan käyttämään ja niistä pidetään huolta. Partioautoa varustellaan työhön sopivaksi, pestään, tankataan, huolletaan ja korjataan, että se säilyisi toimintavarmana. Vaikka autoon laittaisi kuinka paljon rahaa, sen arvo vain laskee jokaisella kilometrillä.

Koiran kulurakenne on käänteinen. Sen hankintahinta on halpa, mutta koulutuksen myötä sen arvo nousee. Koira on jopa mittamattoman arvokas silloin, kun metsään eksynyt lapsi saadaan

turvallisesti kotiin.

Koira eroaa olennaisesti muista työvälineistä olemalla elollinen olento. Siinä missä muita työvälineitä saa hyllystä ja tehtaalta, jokainen koira täytyy aina rakentaa huolella.

PIENESTÄ PITÄEN

Virkakoira eroaa harrastus- ja kilpakoirista monella tapaan. Merkittävin ero on, että virkakoiran valmistumiselle on aikaraja. Käyttöönottotarkastuksen voisi nähdä tietynlaisena perustason läpäisemisenä. Koira ei suinkaan ole vielä valmis.

Virkakoirille koulutetaan niin monta asiaa ennen tarkastuksia, että koulutuskin täytyy aloittaa nuorena. Nuorille koirille otetaan jo fyysisesti kuormittavia harjoituksia, harjoitus- ja toistomäärät kasvavat tasaiseen tahtiin ja alusta asti opetellaan olemaan pitkiä aikoja autossa.

Pentujen ja nuorten koirien kanssa harjoitellaan monesti asioita, joihin niiden keho ei ole vielä valmis. Liukkailla lattioilla leikkittäminen voi tuntua pennusta epämiellyttävältä, jos sillä ei ole vielä riittävästi lihaksistoa liikkeidensä hallitsemiseen. Liukkaisiin alustoihin yhdistyy kiihtynyt ja epämiellyttävä tunnetila, joka saattaa myöhemmin heijastua koiran käytökseen liukkailla alustoilla. Ovatko kaikki alustaepävarmuudet perinnöllisiä vai voisiko osa olla opittua?



PÄIVITTÄINEN KUORMA

Päivittäisellä kuormalla tarkoitetaan niitä kaikkia asioita, jotka päivän aikana kuormittavat koiran kehoa. Työ, harrastukset, rutiinit ja tottumukset sisältävät monesti pieniä tekijöitä, jotka yksinään eivät olisi haitallisia, mutta yhdistettynä ja useasti toistettuna kuormittavat koiran kehoa.

Esimerkiksi työpäivä saattaa sisältää paljon liukkailla lattioilla liikkumista, hyppyjä, saaliilla palkkaamista, kylmiltään tehtävälle lähtemisiä ja huohottavana autoon laittamisia. Virkakoirien kehonhuoltorutiineissa haastavinta on, että työ täytyy hoitaa eikä aina ole aikaa tai mahdollisuutta valmistella kehoa koitoksiin. Mitä paremmin koiran fyysinen suorituskyky on rakennettu ja pidetty yllä, sitä paremmin sen keho kestävä tilanteita, missä ei voida toimia keholle optimaalisella tavalla.

PIENILLÄ TEOILLA LUODAAN PERUSTA

Virkakoiran fyysisen suorituskyvyn rakentaminen ja ylläpitäminen ei saisi kuormittaa koiranohjaajaa kohtuuttomasti. Koiran kanssa tehdään jo paljon. Sitä treenataan ja hoidetaan, työ ja kotielämä pyörii paljon koiran ympärillä. Saa sitä ihmisellä olla muutakin elämää.

Koiran hyvä työkuunto rakentuu hyvien arki-rutiinien ympärille. Koiran kunnon peruspilari on päivittäiset lenkit ohjaajan kanssa. Mieluiten vähintään tunti, vapaana ja vaihtelevalla alustalla metsässä. Lenkkien lomassa voi treenata tasapainoa ja koordinaatiota sekä taivutella ja venytellä koiraa. Kiireetön yhdessä tekeminen parantaa koiran ja ohjaajan välistä suhdetta.

Koiran fyysisen suorituskyvyn alarajan määrittelee sen työtehtävä. Etsintäkoira tarvitsee erilaisia fyysisiä taitoja, kuin voimankäyttökoira. Hyvillä rutiineilla tehdyn pohjan päälle on helppo rakentaa

sulauttaa fyysisen kunnon rakentamisen ja koiran kehon huollon ohjelmat organisaatioiden omiin koulutusohjelmiin. Koiranohjaajille tulisi opettaa välttämättömät perushuollon taidot ja kehon toimivuuden peruspilarit. Ohjaajan tehtävä on olla ammattilainen omassa työssään. Hänen ei tarvitse olla koiran kehonhuollon ammattilainen. Hänen tulee tietää perusteet ja vähän enemmän. Koulutusohjelman tulee olla niin yksinkertainen, että ohjaaja ei koe sitä kuormittavaksi. Jos koiran fyysisen kunnon rakentaminen ja koiran huoltaminen koetaan liian hankalaksi, kukaan ei tee sitä. Silloin häviää on koira.

Ohjaajan tehtävä on huolehtia työvälineensä toimivuudesta. Organisaation tehtävä on tarjota ohjaajalle kaikki tieto, jonka ohjaaja tarvitsee. Organisaation on myös tärkeää tukea koirakoa tarjoamalla mahdollisuutta ammattilaisen

tekemään huoltoon. Jos ei säännöllisesti niin ainakin pyynnöstä. Jos koiranohjaajan halutaan olevan motivoitunut koiran huoltamiseen, täytyy organisaation myös kuunnella, kun ohjaaja havaitsee koiransa olevan avun tarpeessa. Jos hoitoketju jää kesken, häviäjänä on koira. Jos hoitoketjun katkeamisen takia koira joudutaan siirtämään eläkkeelle aiottua aikaisemmin, häviäjänä on sekä koiranohjaaja että organisaatio.

erilaisia taitoja tarpeen mukaan.

Koiran fyysisen suorituskyvyn rakentaminen ja ylläpito pitäisi sisältyä jokaisen arkirutiineihin. Ja nimenomaan sisältyä, ei tulla kaiken tehtävän työn päälle.

KEHO ON KOIRAN TYÖVÄLINE

Koulutuskeinojen kehittyessä olemme pystyneet lyhentämään koulutusaikaa ja saamaan koirat jopa vuotta aikaisemmin työelämään. Se on jo suuri säästö organisaatiolle.

Rakentamalla koiralle työtehtäviin riittävän kunnon ja pitämällä sitä yllä fyysisellä harjoittelulla ja kehonhuollolla, voitaisiin saada myös lisää tehokkaita vuosia uran loppupäähän. Huono kunto on huono syy huonolle työn jäljelle.

Koiralle on annettu yksi keho, jota se käyttää koko uransa. Siihen ei ole varaosia.

KENELLÄ ON VASTUU?

Tehokkain tapa lisätä koirien hyvinvointia on

ELLA HÄMÄLÄINEN

Eläintenkouluttaja (AT), koirahieroja (AT)

Omat koirat: x-rotu Freya ja saksanpaimenkoira Tarmo

Sisällöntuottajana Tullikoirien tuki- ja liikuntakyvyn tukeminen- projektissa 2017

Sisällöntuottajana Rajavartiolaituksen koiranohjaajien verkko-oppimisympäristön uudistamisessa 2018-2019

Sisällöntuottajana Rajakoiran hyvä työkuunto- projektissa 2018

TUOTEKOIRA **LÖYTÄÄ** PIILOT

RAJAVARTIOLAITOKSEEN (RVL) KOULUTETAAN TUOTEKOIRIA, JOIDEN TEHTÄVÄNÄ VOI OLLA MM. ASIAKIRJOJEN JA ASEIDEN ETSIMINEN. HUUMEIDEN ETSINTÄÄ ON RVL:N KOIRILLE KOULUTETTU JO PITEMPÄÄN. SUURIN OSA TUOTEKOIRISTA ON SIJOITETTU RAJAVARTIOASEMILLE, JOISTA LÖYTYY RAJANYLITYSPAIKKA.

TEKSTI JA KUVAT **OLLI RANUA**

Rajavartiolaituksen C.21 pysyväsasiakirjan mukaan Rajavartiolaituksen omistamista koirista käytetään yleisnimitystä rajakoiria. Rajakoirat jaetaan koulutuksen ja käyttötarkoituksen perusteella partiokoiriin, lisäkoulutettuihin partiokoiriin ja valmiusjoukkuekoiriin.

Rajakoirat hankitaan, koulutetaan ja testataan Rajavartiolaituksen operatiivisten tarpeiden perusteella. Partiokoiriksi koulutettaville rajakoirille annetaan yhteinen peruskoulutus, tehtävä- ja toimintaympäristökohtainen jatkokoulutus ja tarpeen mukainen täydennyskoulutus. Partiokoiralle voidaan antaa lisäkoulutus eri tuotteiden ilmaisuun, ruumiin ilmaisuun tai voimankäyttöön. Tuotteiden ilmaisuun lisäkoulutetuista koirista käytetään nimitystä tuotekoira.

RAJAKOIRAN YLEISET VAATIMUKSET

Rajakoirien tulee olla monipuolisia sekä toimintaja suorituskypyisiä yleiskäyttökoiria, jotka kykenevät perustoimintoihin maastorajalla, rajatarkastusten tukena sekä merialueella. Rajakoiralle ja sen ohjaajalle koulutettavia asioita painotetaan pääasiassa toimintaympäristön mukaisesti. Lisäkoulu-

tus annetaan operatiivisen tarpeen perusteella.

Yleisinä toimintakykyvaatimuksina on, että rajakoiran on oltava fyysiseltä kunniltaan terve ja kykenevä normaalien työtehtävien mukaiseen toimintaan. Peruskoulutuksen jälkeen rajakoiran on oltava ohjaajansa hallinnassa häiriötekijöistä riippumatta ja luonneominaisuksiensa puolesta koiran on oltava koulutettavissa Rajavartiolaituksen lakisääteisten tehtävien mukaiseen toimintaan. Lisäksi rajakoiran on oltava yhteiskuntakelpoinen ja sosiaalinen eri tilanteissa, joissa koiran ei tarvitse reagoida ulkopuoliseen uhkaan tai häiriöön. Koira on myös oltava siirrettävissä ohjaajineen ja tärkeimpine varusteineen toimintakykyisenä ja turvallisesti Rajavartiolaituksen käytössä olevilla kuljetusvälineillä, mukaan lukien helikopteri.

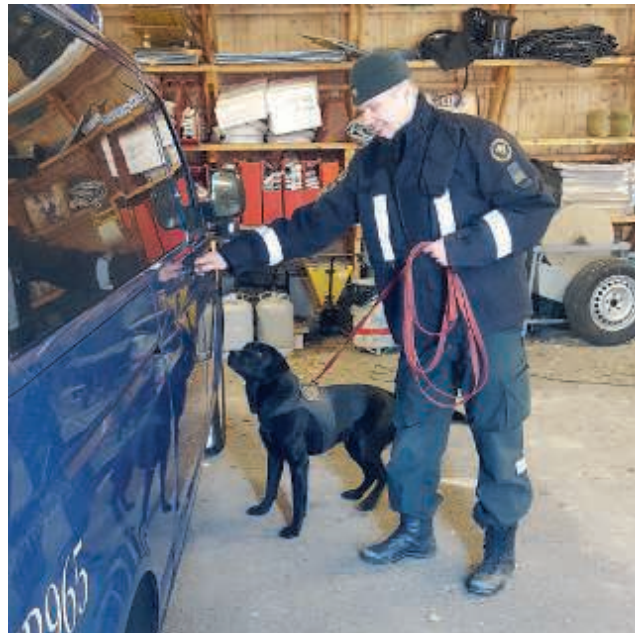
- Hyvä työkoira ja siis myös tuotekoira on terve ja hyvän hermorakenteen omaava. Lisäksi se on sosiaalinen sekä itsenäinen, mutta sopivasti miellyttämisen haluinen, kertoo vanhempi rajavartija Aku Alanko Korttesalmen rajavartioasemalta.

TUOTEKOIRAKURSSI

Rajavartiolaituksessa on tänä vuonna pidetty ensimmäistä kertaa tuotekoirilille tarkoitettu kaksiviikkoinen kurssi. Pilottikurssi oli pari vuotta sitten. Ensimmäinen viikko koostuu harjoittelusta. Toisen viikon ensimmäisenä päivänä on vielä harjoitus, jonka jälkeen loppuviikko sisältää kaikenlaisia testejä. Muun muassa erilaiset etsintätekniikat ja konsoliradan käyttö tulevat ensimmäisellä viikolla tuotekoirilille tutuiksi.

Tuotekoirian testauksessa tuotteita on piilotettu aluksi ajoneuvoihin. Kaikki tuotteet pitää löytää, eikä valeilmaisuja saa olla. Koiran ilmaisuuden tulee olla pas-

Vanhempi rajavartija Jarno Nousiainen ja spn Piku konsolirataharjoituksessa.



Vanhempi rajavartija Hannu Määttä ja Ibnu Urkki harjoittelemassa ajoneuvoetsintää.

siivinen, eli kätköön ei saa koskea. Seuraavaksi tehdään huoneistoetsintä, maastoetsintä ja ns. matkalaukkuetsintä. Näissä kaikissa on samat vaatimukset, kaikki pitää löytää ilman valeilmaisuja ja ilmaisuuden tulee koko ajan pysyä passiivisena.

- Mikäli koira läpäisee kurssin, ei se välttämättä tarkoita kuitenkaan sitä, että se olisi täysin valmis työtehtäviin. Opetettu taito vaatii vielä reilusti harjoitteita ja taitojen ylläpitämistä, ennen työskentelyvarmuuden saavuttamista, kertoo Aku Alanko.

TUOTEKOIRIEN KOULUTTAMINEN

- Rajavartiolaituksen rajakoiran, ja siis myös tuotekoiran nenäkäytön vahvistaminen alkaa heti pennusta alkaen erilaisilla nenän käyttöä vaativilla "leikeillä". Tähän yhdistetään ympäristöoppia sekä erilaisilla pinnoilla (liukas, kiikkerä yms.) liikkumista, jatkaa Aku Alanko.

Johdonmukaisen etsintätyöskentelyn opettaminen on erittäin tärkeää heti ensimmäisiltä etsintäharjoituksilta alkaen. Samoin on passiivisen ilmaisuuden opettaminen, eli kohteen tuijotus (jäätyminen) ja mahdollisesti siihen yhdistetty istuminen tai maahan meno.

- Kun opetetaan hajukuvia halutusta/halutuista tuotteista, konsolirata on tässä hyvä apuväline. Tai sitten mennään leikin kautta, jolloin tietyn hajuinen esine piilotetaan ja koiran löytäessä sekä ilmaistessa esineen kehutaan ja palkataan, lopettaa Alanko.





Kaikki normaalihintaiset tarvikkeet -15%

Virkakoirille Purenatural-täysravinnot aina -25%

esim. Active 12 kg **52,43 €** (4,37 €/kg), norm. 69,90 € (5,83 €/kg)

Musti ja Mirri

Tarjoukset voimassa kaikissa Musti ja Mirri-myymälöissä virkakorttia esittämällä. Ei voi yhdistää muihin alennuksiin.

Tuemme työtätekeviä tassuja!

Koiratoimintaa 
Rotuun tai sukupuoleen katsomatta

Koodilla "raja10" saat verkkokaupastamme -10 % alennuksen normaalihintaisista tuotteista! Etu on voimassa vuoden 2018 loppuun.

VÄLIHEIKKI

Rakkaudesta kotonaan heiluu




AMMATTILAISEN EA-VÄLINEET

Ensiaputarvikkeet metsästykseen, ampumaurheiluun, retkeilyyn ja muuhun vapaa-aikaan. Varaudu vahinkoihin ja turvaa myös koirasi.

 **SHARKMEDICAL**
www.sharkmed.fi



ELÄINTARVIKE MURREN MURKINA

VERKKO-KAUPPA AVOINNA 24/7

Tiesitkö tätä? Annamme myymälöissämme alennusta kaikille virkakoirille valikoiduista tuotteista!

Esimerkiksi
Naturean koiranruoat -30%
Murren Classic-raaka-ateriat -20%
Zero DC-valjakkotuotteet -15%

HERKUT JA RUOAT JOKA MAKUUN -TARVIKKEITA UNOHTAMATTA!

Myymälät: Helsinki Pukinmäki - Vantaa Tammisto - Espoo Mankkaa Verkkokauppa: murrenmurkina.com

Verkkokauppa ja varastomyymäla

HauSport



Kainuuntie 101
88900 KUHMO

www.hausport.fi

PÄIVYSTÄVÄ ELÄINSAIRAALA AISTI VANTAALLA

Parasta hoitoa rakkaille perheenjäsenille.

Kaikki eläinlääkäripalvelut saman katon alta.

 **AISTI ELÄINSAIRAALA**



p. 010 423 2142 **www.aisti.info**

UUDEN KOIRAN KANSSA

VUOSI SITTEN KIRJOITIN KUULUMISIANI RAJAVIESTIIN TUOREENA KOIRANOJAJAANA. PENTU OLI OLLUT KAINALOSSA NOIN VIISI KUUKAUTTA JA RASKAIN PENTUVAIHE OLI TAKANA JA KOULUTUS OLI LÄHTENYT HYVIN LIIKKEELLE. JO TUOLLOIN PENNULLA OLI KUITENKIN OIKEAN TAKAJALAN KANSSA ONGELMIA JA ONTUMISTA.

TEKSTI JA KUVAT **PIIA MÄÄTTÄ**

Reilu kuukausi myöhemmin heinäkuussa vein pennun Ouluun eläinlääkäriin. Siellä selvisi, että ontuminen johtui välilevyn pullistumasta selässä ja lonkassakin oli vikaa. Eläinsuojelullisiin syihin vedoten koira piti lopettaa. Se oli nuorelle koiranojajalle äärettömän vaikea ja kova paikka.

Melko heti oli kuitenkin selvää, ettei ura koiranojajana jäisi yhteen koiraan. Rajakoululla laitettiin pyörät pyörimään ja uusi pentu hakuun. Uusi pentu saapui syyskuun lopussa, jolloin allekirjoittanut oli päässyt pahimmasta surusta yli ja valmis aloittamaan pissakakkarumpan uudelleen.

Edellinen pentu opetti minulle melko paljon ja moni onkin kysynyt, onko uuden pennun kanssa helpompaa. Kysymykseen on ollut vaikea vastata yksinkertaisesti. Se mikä toimii toisella ei välttämättä toimi toisella. Tiettyihin asioihin olen ehkä paremmin osannut kiinnittää huomiota jo pentuvaiheessa, ettei niiden kanssa tule sitten ongelmia vanhempana. Sen olen myös huomannut, että uuden pennun kanssa olen osannut ottaa tietyt asiat rennommin, jotkut ehkä jopa liian rennosti...

Iris eli Irppa saapui luokseni syyskuussa Oripätilasta, kennel Tuntemattomasta. Oltuamme kolme päivää kotona, lähdimme heti jatkamaan helmikuussa aloittamaani koirakurssia Imatralle. Pennun viikko meni aika lailla ihmetellessä ja katsellessa mitä isommat koirat puuhasivat.



Kurssilla pennusta paljastui fysiikkaharjoituksissa melkoinen tasapainotaituri ja hyvä kropankäyttäjä, kissamainen otus. Koetetaan pitää sitä taitoa yllä, jos sillä välttyäisiin liikuntavammoilta. Ohjaajalle kurssiviikon ehdoton kohokohta oli helikopterilentopennun kanssa, joka jännitti ohjaajaa enemmän kuin pentua.

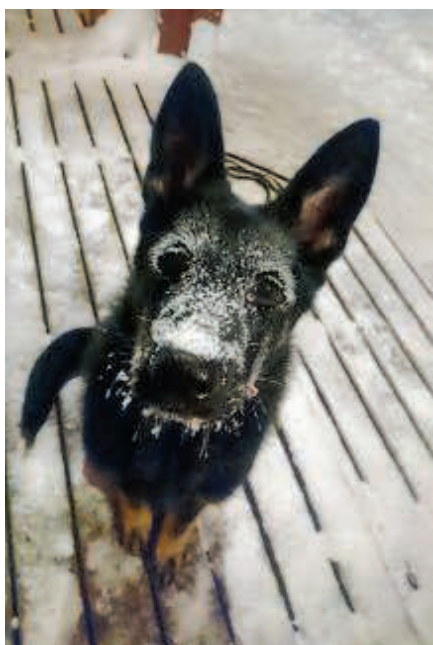
Kurssiviikon jälkeen vietettiin kahden kuukauden koirankoulutusloma pennun kanssa. Se meni aika lailla samoilla suuntaviivoilla kuin edellisen pennun kanssa. Ympäristöoppia maalla ja kaupungissa, muita eläimiä ja sosiaalistamista. Ja koko ajan oli tietenkin pikkuisen uusia juttuja opettavana pennulla. Vähän semmoisessa sumussa tuppaa itsellä menemään pennun kanssa ekat kuukaudet, kun mukavaa puuhaa ja tekemistä on niin paljon, että unohtaa välillä itsensä ja nukkumisen. Pitää otetuista kuvista katsella myöhemmin, mitä kaikkea on tullut pennun kanssa tehtyä ja touhuiltua.

Ilman vaikeuksia tämänkään pennun kanssa ei ole lähtenyt liikkeelle vaan jo heti neljän kuukauden iässä pennulta repeytyi varpaankynsi, joka tiesi kahden viikon saikkua, sukkaa ja lautasantenia. Lisäksi kaulurista on nautittu myöhemminkin ihotulehduksen takia ja hampaiden takia tullaan tulevaisuudessakin eläinlääkäriä työllistämään. Sairaslomaviikot vaativat mielikuvitusta, koska vauhdikkaimmat riehumiset ovat pannassa. Pennun pahimmat virtapiikit pystyi onneksi nenänkäyttöreeneissä taltuttamaan. Edellisestä koirasta oppineena tiedän myös, ettei kannata jäädä murehtimaan terveysongelmia. Tekeville sattuu ja

ongelmille ei vain aina voi mitään.

Kevät on kulunut yhdessä hujauksessa. Ensi talvea varten opeteltiin jo hieman suksien kanssa liikkumista, tosin koira sai jolkotella omia polkujaan. Ja muutenkin näytti moottorikelkassa istuminen olevan neidistä mukavampi kulkutapa. Neljäskin Imatran kurssiviikko on jo takana. Viikko meni siististi sisätiloissa Imatran palloiluhallissa, sillä ulkona oli kylmä, räntäinen ja loskainen sää. Tottelevaisuutta ja ilmaisua pystyttiin reenamaan siis hyvissä olosuhteissa. Viikossa ehti myös hyvin läyrytä muiden koiranojajien kanssa niin aiheesta kuin aiheen vierestä. Täytyy vielä kiittää muita koiranojajia neuvoista ja pohdintavivasta, kun olen hyperventiloitunut milloin koiran terveysongelmien, leikkimisen, hyppimisen yms. kanssa. Neuvoista yritetään ottaa opiksi.

Kesän tulo on tuonut nuorelle koiralle monia uusia tuttavuuksia ja hajuja. Jäiden sulaminen ja muuttuminen vedeksi aiheutti ihmetystä, mutta nyt rantavedessä räpistely on jo mukavaa. Pikkulintujen herääminen ja viserrys taas kiusaavat nuorta koiraakin ja kotona kärpäisistä ei ole enää sisätiloissa haittaa, kun koira pyydystää nekin ikkunasta suuhunsa. Kimalainen taisi antaa pennulle jo palautteen... Kesäkuussa olisi sitten tarkoitus aloittaa jäljestyksen opettaminen, kunhan ohjaaja käy ensin lataamassa akut etelän lämmössä. Viime syksynä pentu ehti muutaman nenänkäyttöreenein tehdä lumettomalla maalla, mutta nyt aloitetaan silti aika nolliasta. Mielenkiinnolla odotan kesän haasteita. Toivotaan tällekin kesälle hyviä reenejä ja reenikelejä!



VIPstore.fi

Verkkokaupasta ja useimmilta VIPstore-jälleenmyyjiltä kautta maan.

Jämpti Pro
Kuumasinkityt
tarhapaketit alk.

819,-
4 x 4 m
(+ rahti 69,-)



Jämpti
Lämpöeristetty
koirankoppi

720,-
(+ rahti 40,-)

Jämpti

Koiratarhapaketit & kopit KOTIPIHAAN TOIMITETTUINA!

Koiratoimintaa 
Rotuun tai sukupuoleen katsomatta



loime
ELÄINKLINIKKA

Standertskjöldinkatu 1, Lappeenranta
Avoimena arkisin 8-19
Ajanvaraus 010 505 6750
www.loime.fi

**ELÄINTARVIKKEIDEN JA PIENELÄINTEN
ERIKOISLIIKE**

Koodilla "RAJA" kaikki koirien
normaalihintaiset kuivaruoat - 15 %



**KUUSAAN
LEMMIKKI**

Valtakatu 40, Kuusankoski
p. (05) 379 3774
Ark 10 - 18 La 10 - 14

Jämpti-koiratarhat ja kotimainen Jämpti Lämpöeristetty koppi ovat suunniteltu pohjoisen sääolosuhteisiin. Tarhapaketit sisältävät kaikki perusosat valmiiseen koiratarhaan, asennus on helppoa ja nopeaa vain lenkkiavainta käyttäen. Tarhoihin ja koppiin on saatavana monipuolinen valikoima käytännöllisiä lisävarusteita, joiden avulla niistä voidaan koota juuri omiin tarpeisiin sopiva kokonaisuus.

- **Suomen suurin tarhavalikoima:**
 - Kuumasinkityt verkkotarhat (myös 220 cm korkeina)
 - Sinkityt + maalatut verkkotarhat
 - Kuumasinkityt kalteritarhat (myös 220 cm korkeina)
- **Täyseristetty,** Suomessa suunniteltu & valmistettu koppi kolmessa värissä
- **Tarhoilla ja kopilla on 10 vuoden takuu!**

Puhelinmyynti & ajankohtaiset tarjoukset,
p. 03-475 3474 | Ark. klo 8-16

Myynti: vipstore.fi -verkkokauppa | VIPstore Center, VIRRAAT
VIPstore-jälleenmyyjät - katso lähin netistä: vipstore.fi/vipmap

 Osta nyt,
maks
myöhemmin!



**KARVATURRIEN ARJESSA SATTUU JA TAPAHTUU
OTA IHOVAURIOIT HALTUUN**

Repy

gel

ELÄINTEN IHONHOITOGEELI

- Pienten ihovaurioiden ja naarmujen hoitoon
- Edistää uuden ihon luonnollista muodostumista

**Hyötykoirille alennus
verkkokaupastamme!**
Tiedustelut: Info@lymed.fi



VIRKAKOIRIA MUUN MUASSA RAJAVARTIOLAITOKSELLE

SUHTEELLISEN **KENNELI** HAAPAVEDELTÄ

JUSSI LEINOSSEN JA KATARIINA MOILASEN KENNELISTÄ ON LÄHTENYT MAAILMALLE KYMMENEN VUODEN AIKANA JO SATA VIRKAKOIRAA. PARISKUNTA KASVATTAA PAITSI SAKSANPAIMENKOIRIA, MYÖS BELGIANPAIMENKOIRIA MALINOISEJA. MOLEMMAT RODUT SOVELTUVAT OMINAISUUKSILTAAN RAJAKOIRIKSI.

TEKSTI **OLLI RANUA**

Säänkestävyys on koiralle tärkeää. Lisäksi koiran pitää olla rohkea, hyvähermoinen ja toimintakykyinen. Valioyksilöt etsitään pentueesta ruokaesintöjen ja muiden arjen lomassa tehtävien testien kautta, kertoo Jussi Leinonen.

Iso rooli on myös koirien genetiikalla: vanhemmat ja sukulinjat antavat odotusarvon siitä, minkä tyyppinen koirasta on tulossa.

- Lähtökohtien pitää olla kunnossa, mutta ohjaaja on kuitenkin aina se joka loppujen lopuksi koiran tekee, muistuttaa Leinonen.

Pennut lähtevät kennelistä seitsemän viikon

ikäisinä.

Valtio on ollut Suhteellisen kennelle suurin asiakas, sillä sekä Poliisi, Rajavartiolaitos että Puolustusvoimat ovat hankineet heiltä virkakoiria.

- Tässä saa olla yhtenä tärkeänä lenkinä viranomaisorganisaatioissa. Mukava kun voi olla yhteiskunnalle tätä kautta hyödyksi. Se on se palkinto jonka tästä saa. Toisaalta mediasta on mukava seurata miten omat koirat pärjää, lopettaa Leinonen.



Toukokuun lopulla Imatran Rajakoululla koirakurssilla otetussa kuvassa on kuusi Suhteellisen kennelin saman pentueen rajakoiraa. Valokuva Juha Pasanen.

Koirien kasvattaminen ja kouluttaminen on Leinoselle ja Moilaselle sivutyö.

Lähde: Haapavesi-lehti

SUHTEELLISEN **GEISHA**

NUOREMPI RAJAVARTIJA HENNA ANTILA KORTESALMEN RAJAVARTIOASEMALTA KAINUUSTA SAI 11.3.2019 SAKSANPAIMENKOIRANPENNUN SUHTEELLISEN KENNELISTÄ. SUHTEELLISEN GEISHA ELI TUTUMMIN HERTTA ON ANTILAN ENSIMMÄINEN RAJAKOIRA.

TEKSTI JA KUVA **OLLI RANUA**

Henna Antila valmistui rajakoulusta joulukuussa 2016 sijoituspaikkana Kortesalmi. Koiranohjaajan ura on ollut haaveena kuitenkin jo ennen tätä.

- Kun hain armeijaan, pyrin Niinisaloon koiranohjaajaksi, mutten päässyt. Kävin armeijan vuonna 2010 Kauhavan lentosotakoulussa, taustoittaa Henna Antila.

Kun Antila valittiin rajavartijan peruskurssille, oli hänen sijoituspaikkansa Kaakkois-Suomessa. Kuitenkin jo ennen kurssin alkua häneltä kysyttiin haluaisinko hän kuitenkin Kainuuseen.

- Näin Kainuun mahdollisuutena tehdä rajavartijana kaikenlaisia tehtäviä. Jonkin aikaa Kainuussa oltuani huomasin, että haluaisin jossain vaiheessa koiranohjaajaksi. Meillä on kotona aina ollut koiria ja kissoja, joten olen aina ollut eläinihminen, kertoo Antila.

Kainuussa oli viime vuonna useampia koiranohjaajan paikkoja auki. Antila haki vain avointa Kortesalmen koiranohjaajan paikkaa. Ja sai sen.

- Kun tuli varmuus, että minut oli valittu koiranohjaajaksi, piti olla omatoiminen ja kysellä itse

kennelleistä mahdollisia sopivia pentueita. Ja kun löytyisi, niin piti ehdottaa RMVK:lle sopiiko koiran hankinta heille, Kertoo Antila.

Antilalla oli jo tehtynä alustava varaus toisesta kennelistä, mutta nartulla ei alkanutkaan kiima tarpeeksi ajoissa, jotta pentu olisi ehtinyt alkavan koirakurssin toiselle osalle. Hän sai koiran koulun kautta Suhteellisen kennelistä, sillä rajakoulu oli varannut sieltä yhdeksän koiran pentueesta kuusi. Näistä kolme tuli Kainuuseen, yksi Lappiin ja kaksi Pohjois-Karjalaan.

- Olin ollut Suhteellisen kenneliin itsekin aiemmin yhteydessä, mutta rajakoulu oli varannut pentueen Rajavartiolaitokselle jo aiemmin, jatkaa Antila.

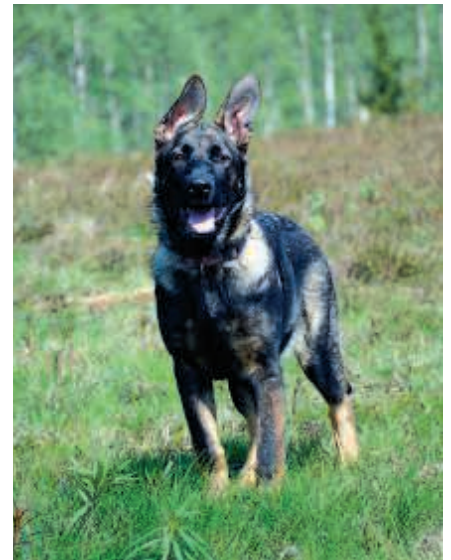
Hertan, jonka lempinimi muuten on Pikku-möykkä, valinta Suhteellisen kennelin pentueesta tapahtui Leinosen Jussin ja Moilaseen Katariinan toimesta.

- Kasvattajat tekivät valinnat meidän puolesta. Se oli ihan hyvä juttu. Eipähän kukaan päässyt sitten valitsemaan ennen toista. Kasvattajilla onkin parempi kokemus kuin esim. ensikertalaisella, muistuttaa Henna Antila.

Toivomuksena sai esittää, minkälaisen pennun haluaa, ja sukupuolen sai toki itse valita. Ensimmäiset pari kolme kuukautta ovat osoittaneet että Hertassa on luonnetta?

- Hertta on omapäinen. Ja olen ymmärtänyt että pentueen muissakin koirissa on luonnetta, lopettaa Antila.

Koirakurssin toisen osan jälkeen kukaan ei sanonut etteikö Hertasta rajakoiraa tulisi, joten aika näyttää kuinka jäätävä jälkikoira siitä tulee!

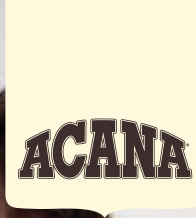




**LUONNOSSA LIIKKUVAN
LUOTTOVAATE**



www.hyljewear.fi



LIHAA JOPA 85 %

ORIEN JA ACANA KOIRANRUOAT SISÄLTÄVÄT RUNSAASTI LIHAA.
PROTEIINIRIKAS RAVINTO AUTTAA JAKSAMAAN SEKÄ NOPEUTTAA
PALAUTUMISTA.

Virkakoira-alennus jälleenmyyjiltämme – kysy lisää 050 501 1069

Isot kertaerät suoraan maahantuojaalta
Min. 100 kg -20 % | Min. 150 kg -25 %



SLN
import

asiakaspalvelu@slnimport.fi | 050 501 1069

WWW.SLNIMPORT.FI WWW.ORIJEN.CA/FI WWW.ACANA.COM

VIRKAKOIRAT KILPAILEVAT

RAJAVARTIOLAITOS JÄRJESTÄÄ 10.-12.9.2019 IMMOLASSA VIRKAKOIRIEN SM-KILPAILUT HUUME- ETSINNÄSSÄ. KISAAJIA TULEE JOKAISESTA VIRKAKUNNASTA, JOSSA ON HUUMAUSAIN-ETSINTÄN KOULUTETTUJA KOIRIA.

TEKSTI JA KUVA TIMO NIEMINEN

Muutaman vuoden järjestelyrypistys huipentuu 10.9.2019 klo 10 kun kisat alkavat Imatralla. Järjestelyjen tavoitteeksi on otettu, että järjestetään tasapuoliset ja riittävän haastavat tehtävät päivien aikana. Tässä kun onnistutaan, niin kolmen päivän kisaamisen jälkeen joukosta seuloutuu kestävin, taitavin ja parhaiten treenattu koirakko. Kisajia tulee Poliisilta, Tullilta, Puolustusvoimilta, Rikosseuraamusvirastolta ja Rajavartiolaitolta. Organisaatiot ovat järjestäneet karsintakilpailuja, joista osallistujat ovat ansainneet kilpailulippunsa SM-kisoihin. Jokainen organisaatio lähettää kisoihin kaksi osallistujaa ja lisäksi edellisen vuoden voittaja, puolustusvoimien Jyrki Mustosella ja parsonruselterrieri Indyllä on halutessaan mahdollisuus osallistua kisoihin.

Kilpailut jaetaan kolmeen päivään. Ensimmäisenä päivänä koirakot pääsevät tekemään matkalaukku- ja huoneistoetsintää. Seuraavana

päivänä suoritetaan perinteistä poiketen kolme lajia. Kaikkien kisaajien odottamassa tottelevaisuuskokeessa arvostellaan mm. kuinka hyvin koira seuraa ohjaajansa sivulla ilman hihnaa. Ryhmäpaikallaolossa kaikki kisan koirat ovat maassa muutaman metrin välein vapaana ilman, että koira näkee ohjaajaansa. Päivä jatkuu Varastoetsinnällä, johon Immolan varusvarasto antaa enemmän kuin hyvät puitteet. Päivän viimeisenä lajina pitäisi vielä löytää ajoneuvoista huumausaineita.

Viimeiseen päivään jätettiin piha-alue-etsintä joka on näissä kisoissa yleisörastina. Sulattimokadulla Imatralla on varattu yleisölle alue, josta voi seurata koirakoiden työskentelyä. Ensimmäinen koira aloittaa suorituksensa klo 9. Perinteisesti viimeisen päivän suoritusjärjestys määräytyy kahden ensimmäisen päivän tuloksien mukaan käännettyssä järjestyksessä., ts. kilpailun johtaja suorittaa viimeisenä rastin.

Jokaisella etsinnällä on kahdesta kuuteen kätköä. Kilpailijat eivät tiedä kätköjen määrää suoritustaan tehdessään.

Virkakoirien huumausaine-etsintäkilpailulla on



pitkät perinteet ja kisat järjestetään vuosittain. Aiemmin poliisikoira-yhdistys on ollut vastuussa järjestelyistä, mutta vuonna 2015 muutettiin kisoja siten, että jokainen virkakunta järjestää kisat vuorollaan. Vastuu järjestelyistä on tänä vuonna annettu rajalle ja pyrimme täyttämään odotukset hyvistä kisoista.

Säiliöt | Altaat | Sekoittajat | Erikoistuotteet | Tilaustuotteet

www.plastnor.fi

RAJATOLPPIEN VALMISTUSTA JO YLI 40 VUOTTA

Valmistamme tilauksesta kestonuoveista hitsaamalla ja lasikuivusta käsin laminoimalla kestäviä ja korroosiovapaita tuotteita yksittäiskappaleina tai sarjoina.

myynti@plastnor.fi puh. 0400 756 145
Kylmäkiventie 3 A 55910 Imatra

KesäVinkit TAPAHTUMAT

Inariviikot.fi 19.-28.7.2019

TANSSII - LAULAA - SOI - KALASTAA - HUUHTOO - TARINOI...

Katso kaikki tapahtumat: Inariviikot.fi

#inariviikot

RAJAVARTIOLAITOS

www.rtu.fi

STUDIO JAAKKO REPO KY

ROIHANKATU 1 56800 SIMPELE

TI 9 - 15

MUULLOIN TILAUKSESTA SOITA

040 5540625

jaakko.repo@jarefoto.fi

PASSIKUVAT
HETI!

Museoretkeile Kotkaan!

Rajavartiolaituksen henkilöstöllä on juhlavuonna 2019 vapaa pääsy Merikeskus Vellamon näyttelyihin. Lipun voi lunastaa henkilökortilla maksutta itselle, puolisolalle ja lapsille. Tutustu ja innostu: merikeskusvellamo.fi

MERI
VARTIO
MUSEO

MERIKESKUS VELLAMO



Yhteinen turvallisuus



• Meritie •



Polttoainejärjestelmät maalla - merellä - ilmassa

JETTEKNO

Nuutisarankatu 12, Tampere, puh. +358 3 233 8800

www.jet-tekno.fi

transtverin.fi

- Saariston kuljetukset ja nostotyöt lautalla.
- Saariston maanrakennustyöt.
- Merikaapeli- ja putkityöt.
- Maissa kaikki maanrakennustyöt ja kunnallistekniikka.



**Saariston
Työvenepalvelu Oy**

Toimimme
pääkaupunkiseudulla.

Puh. 050 666 99



YHTEISTYÖTÄ PARHAIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA

ARWELL -Tekniikka Oy

*Etsintä ja pelastus
Öljyntorjunta poiju poiju*

Merkintä poiju



WWW.METOCEAN.COM

ARWELL-TEKNIikka OY, Maskuntie 226B,
21250 MASKU

Puhelin 0207 199900 sales@arwell.fi www.arwell.fi



ALUCAT®
better boats



Alucat (R) is SAFE.

In real life, it means
Stability, Area,
Flexibility and Economy.

"That you'd
return home"

www.alucat.fi



www.weldmec.com



**PORT OF
KALAJOKI**

www.portofkalajoki.fi

Rajakoira Jekku - vanhassa vara parempi

Isäntä istui sohvalla ja luki jotakin kovin keskittyneesti. Yritin kiinnittää hänen huomiotaan kantamalla sohvalle lattialla lojuvia sukkia. Ei vaikutusta. Pukkasin kuonolla isäntää polveen, hän vain ärähti ja jatkoi lukemista.

Istuin keskelle olohuonetta ja katselin tovin tuota liikkumatonta patsasta, jonka käsissä keller-tävä kirjanen notkui. Sitten isäntä hörähti ja sanoi: "Kuule Jekku, tämä pitää sinunkin kuulla", ja luki minulle siitä kirjasta ääneen: "Jotta rajakoiran käytöstä saataisiin parhaat mahdolliset tulokset, tulee sen olla valpas, voimakas ja rohkea, joustavaliikkeen ja suuria rasituksia kestävä sekä uskollinen ja tehtävissään luotettava".

Niinpä niin, tämä kyllä passaa hyvin minuun, ajattelin itseseni. Työpäivinä partiossa menään isännän kanssa rajalla aina aistit valppaina. Joustavaliikkeen -sana sai minut ajattelemaan työreissuja parhaimmillaan - niitä ihania kangasmaastoja, joissa saan juosta valjaat päällä vapaana ja nuuhkia metsän sulutuoksua. Laitoin makuulle matolle parin kiepauksen säestyksellä ja höristin korviani.

Isäntä jatkoi lukemista: "Säätä vastaan tulee sen olla niin karaistunut, että se pystyy olemaan taivasalla sateessa ja tuulessa, lumipyryssä ja pakkasessa työntönsä ja tehonsa siitä kärsimättä". Tuo lumipyry herätti minussa taas uusia, hiukkasen viileitä ajatuksia. Talvella sitä autolla siirrytään tehtävälle, tehdään mitä isäntä käskee, partioidaan uralla tai sen vieressä ja hyvä tulee. No, kyllähän sitä pystyy tarvittaessa hankeen kieppiin menemään, mutta on se vain paljon mukavampi päästä omaan koppiin taikka sisälle omalle matolle lämpimään talvipyryisen työreissun jälkeen. Kyllä sitä on isännän vieressä paljon turvallisempaa, ajattelin ja nuolaisin etukäpäpäni.

Isäntä hyrisi edelleen sohvalla ja vain jatkoi: "Kunnon rajakoira ei ole millään lahjottavissa, vaan on aina valmis empimättä noudattamaan ohjaajansa käskyjä ja viitteitä. Se ei ole hillitön peto, joka aiheettomasti raatelee ihmisiä tai kotieläimiä, vaan tehtävänsä se suorittaa ja ohjaajaansa puolustaa viimeiseen hengenvetoonsa saakka". "Kuulitko Jekku, eikö olekin hyvin kirjoitettu jo 70 vuotta sitten!" Isäntä hohotti niin, että koko sohva hytkyi ja natisi liitoksissaan.

Minä vaan en oikein tuota ymmärtänyt. Eikö isäntä muistanut, että minähän olen sukua Canis Lupukselle, tuolle metsien häikäilemättömälle pedolle, joka nälkäänsä uhmaten etsii saalista milloin metsän syvyyksistä tai helpommin ihmisten asutuksen läheisyydestä. Kyllä se myös on hyvin älykäs, kuten minäkin, ja oppivainen, että jos helpommalla vain evästä saa, niin se kyllä myös

sen ottaa. Se hyökkää suoraan saaliin kimppuun, vähääkään sääliä tuntematta, samalla tavoin kuin minäkin käyn partioreissun jälkeen oman täyden herkullisen ruokakipponi kimppuun, kun isäntä on valjaat pois riisunut. Nämä mietteet saivat mahani kurahtelemaan maatessani siinä sinisellä matolla.

Isäntä vakavoitui ja lausui vielä minulle ääneen, jotenkin ylevästi ja juhlavasti, lukien vielä siitä kirjasta: "Ken koiran kanssa seurustelee ja sen eleitä jatkuvasti tarkkailee, oppii vähitellen ymmärtämään sen sanatonta kieltä ja siten yhä enemmän tunkeutumaan sen sielunelämän hienouksiin, mikä on tuloksellisen koiranopetuksen edellytys." Isännän ääni muuttui, hän piti tässä juhlallisen tuntuisen tauon puheessaan ja niiskaisi. Sitten hänen silmäkulmansa hieman vettyi, kun hän jatkoi lukemista: "Hyvä koira ja kunnon koiranohjaaja

täydentävät toinen toistaan muodostaen siten tuloksellisen kokonaisuuden".

Tämän sanottuaan isäntä ponkaisi sohvalta pystyyn, viskasi kirjasen pöydälle ja laskeutui siihen siniselle matolle minun viereeni. Hän haroi ja siilitti turkkiani ja sopersi korvaani: "Voi Jekku! Kuulehan, kun sinä olet mun paras kaveri niin töissä kun vapaalla!" Jotenkin tuon hetken lempeys valtasi minutkin, kun isännän sanat tuntuivat tulevan sydäimestä asti.

Nostin karvaisen pääni ja nuolaisin isännän karhealta poskelta kyyneleen pois. Jäin vain ajattelemaan isännän lukemaa kirjasta, ettei siinä vain puhuttu rajamiehestäkin ja hänen sielunelämästään?

Päivi Dahl



KOTIVÄKIPÄIVÄ KOLMIKANNASSA

KLO 09.30 RAJAVARTIOLAITOKSEN HEIJASTINLIVEIN VARUSTETTU RAJAVARTIJA OHJAA HYMYILLEN ENSIMMÄISET KOTIVÄKIPÄIVÄÄN OSALLISTUVAT VIERAAT ASEMAN PARKKIPAIKALLE. MONESSA KODISSA ON VARMASTI IHMETELTY MITÄ KAIKKEA KUULUU RAJAVARTIJAN TYÖPÄIVÄÄN? ENÄÄ PUOLITUNTIA NIIN KOTIVÄKIPÄIVÄ VOI VIRALLISESTI ALKAA.

TEKSTI JA KUVAT **ANTTI TIIHONEN**

Vierailupäivän avauspuheen pitää luonnollisesti aseman päällikkö Kapteeni Olli Laatikainen, joka toivottaa kotiväen lämpimästi tervetulleeksi vierailulle. Puheessaan päällikkö kertoo lyhyesti päivän ohjelmasta sekä kiittää kotiväkeä runsaasta osallistumisesta ja kertoo noin 60 henkilön ilmoittautuneen tapahtumaan.

Puheen päätyttyä yleisö jaetaan kahteen osastoon, joista toinen tutustui Rajavartiolaitoksen toimintaan ”Turvana kaikissa oloissa” kuten laitoksen slogan kuuluu ja toisen osaston vierailu jatkuu kaluston esittelyllä. Kaluston esittely on monelle kotiväkipäiväläiselle ilmeistä päätellen mieleinen. Vierailijat saavat kokeilla päälle niin kevyitä kuin raskaitakin suojaaliivejä.

Raskaat suojaaliivit sekä titaaninen suojakypärä saa niin nuoret kuin vanhemmatkin vieraat ihmettelemään ”kuinka näissä jaksaa oikein liikkuu?” ja ”kävelettekö te joka päivä nämä päällä?”. Esillä on myös lämpökameraa, valonvahvistinta sekä perinteisempiä laitteita kuten kiikareita sekä taskulamppuja. Partioajoneuvojen etupenkeille päästessään pienimpien vierailijoiden silmät kirkastuivat ja taidettiin siinä vähän hälytysvalojakin väläytellä ja kertoa mikä niiden käyttötarkoitus on.

Kaluston sekä laitoksen esittelyn jälkeen koko joukko kerättiin yhteen kasaan ja kaikkien huomion vangitsi Kolmikannan rajavartioaseman uusin tulo- kas spu Luke sekä hänen ohjaajansa vanhrvja Risto Hartikainen. Hartikainen kertoo kuinka nuoren rajakoiran koulutus aloitetaan ja samalla kertoo omia kokemuksiaan ensimmäisen rajakoiransa kanssa alkaneesta taipaleesta.



Takatalven ansiosta päästiin vielä lumiselle rajapolulle.

Rantanen kertoo vyöhykkeen kulusta, säännöistä sekä vyöhykeluvista muutaman sanan, jonka

jälkeen matka jatkuu Parikkalan tilapäisen ylityspaikan kautta aivan rajan tuntumaan, jossa näkyy iso kyltti Россия. On vielä aika kerrata säännöt ennenkuin lähdemme kävelemään kohti rajapohjoista.

Kävelymatka on noin 3 kilometriä suhteellisen helpokulkuista rajapolkua pitkin. Edellisenä päivänä satanut

lumi tekee kävelystä hieman haastavampaa, mutta samalla lisää jännitystä, koska mm. karhut ovat juuri heränneet talviuniltaan ja siitä on kerrottu myös vierailijoille. Valitettavasti tämän päiväisen rajapätkän kohdalle ei osunut yhtäkään karhun jälkeä. Onneksi vartiopäällikkö oli esittelyssään näyttänyt videon rajalta missä nuori karhu ylittää rajan ja kaataa rajatolpan sitä hauskaasti nyrkyttään, joten tuskin kukaan epäili etteikö karhuja aina välillä rajalla töissä ollessaan näkisi.

Vierailupäivän päätteeksi istahdimme Saaritalammen rannalla olevalle laavulle makkaran paistoon, nokipannukahvin äärelle vielä jutustelemaan päivästä sekä nauttimaan raikkaasta ulkoilmasta läheisten kanssa. Laavulla vallinneesta tunnelmasta päätellen päivä oli erittäin onnistunut.



Noin 60 kotiväkiläistä osallistui Kolmikannan kotiväkipäivään.

Kokeneempi rajakoira bpmu Rölly sekä hänen ohjaajansa vielä vanhempi rvja Juuso Räisänen esittelevät yleisölle aikuisen rajakoiran tottelevaisuutta.

Koiraesitysten jälkeen on aika suunnata kohti rajaa. Vartion varapäällikkö ltn Matti Rantanen johdattaa joukkoa ja pysähtyy ensimmäiseksi rajavyöhyketaulun kohdalle.

Noelille ja Novalle maistui makkara ulkoilun jälkeisellä laavutuokiolla.



VALOKUVAUS VIE MENNESSÄÄN – TÄLLÄ KERTAA PUOLAAN SAAKKA

EUROPEAN BORDER AND COAST GUARDS DAY ON FRONTEXIN VUOSITTAIN JÄRJESTÄMÄ JUHLALLINEN TAPAHTUMA, JOKA KERÄÄ VIERAIKSEEN RAJAVARTIJOITA JA RAJATURVALLISUUDEN PARISSA TYÖSKENTELEVIÄ HENKILÖITÄ YMPÄRI EUROOPAN. TÄNÄ VUONNA TAPAHTUMA PIDETTIIN 28.5.2019 ARLAMOWIN KYLÄSSÄ, USTRZYKI DOLNEN ALUEELLA. ARLAMOW SIJAITSEE UKRAINAN RAJAN TUNTUMASSA KOMEISSA VUORISTOISISSA MAISEMISSA. TAPAHTUMASSA OLI PAIKALLA KAIKEN KAIKKIAAN NOIN 600 HENKILÖÄ.

TEKSTI JA KUVAT **ARTO APILA**

Huhtikuussa 2019 Frontex avasi jäsenmaidensa rajaturvallisuuden virkamiehille tarkoitetun valokuvauskilpailun, johon jokainen sai lähettää yhden kuvan raadin arvioitavaksi. Tänä vuonna kisa oli otsikoitu aiheella ”Daily Work”. Kilpailun pääteemana oli maarajojen työtehtävät. Viime vuonna osallistuin kisaan ensimmäisen kerran. Silloin käteeni jäi tunnustuspalkinto diplomin ja Frontex-promootiomateriaalin muodossa. Jo silloin päätin, että seuraavana vuonna osallistun kisaan uudelleen, onhan tämä mukava tapa käyttää omaa luovuuttaan yhdistettynä rajavartijan arkityöhön.

Kuvan aiheen päätin oikeastaan jo syksyllä 2018 kuvatessani hämääriä syysmaisemia Linnunradan alla. Kun tämänvuotinen aihe julkistettiin, oli hieman pohdiskeltava, miten saisin Linnunradan ja rajavartijan työtehtävät sopimaan saman otsikon alle. Päädyin kuvaamaan itseäni osoittamassa taskulampulla pimeyteen kuvassa, jossa etualalla on tunnistettava Suomen rajapaalu ja taivaalla siintää tähtitaivas Linnunratoineen.

A DEEPER LOOK

Otsikoin lopullisen kilpailukuvani nimellä ”A Deeper Look”. Osallistumislomakkeen pakolliseen kuvauskenttään kirjoitin seuraavaa: ”In our daily work we often face situations where everything is not clear at first. Many times, there are things we are not able to see or properly recognize. We have to take a deep breath and a deeper look.” Tällä tavoin sain kuvalle myös hieman syvällisempää tulkintaa perinteisen maisemakuvan lisäksi. Ilmeisesti tämä puri myös kilpailuun tuomaristoon, sillä kuvani arvioitiin kisassa sijalle 2. Voittajakuvaksi valikoitui järjestäjää Puolan rajavartijan kuva rankassa sateessa kiikaroivasta rajavartijasta.

Toinen sija kisassa tarkoitti sitä, että sain kutsun Arlamowissa järjestettävään tapahtumaan.



Kuvani ”A Deeper Look” voitti Frontexin valokuvauskilpailun yleisöäänestyksen ja sijoittui tuomariston valinnoissa sijalle 2.

Olin todella innoissani päästessäni ensimmäistä kertaa näkemään Frontexin kansainvälistä toimintaa käytännön tasolla. Matka Imatralta Puolaan vaati hieman käytännön järjestelyitä. Ensimmäinen minun täytyi selvittää Rajavartiolaitoksen



kanta osallistumisestani tapahtumaan. Kisan voittajalle Frontex kustansi matkan,

toiseksi sijoittuneelle valitettavasti ei. K-SR:n apulaiskomentaja oli kuitenkin myönteinen

matkan toteutumisen suhteen, joten RVL lupautui maksamaan matkan kulut, jos matkustan tapahtumaan omalla ajallani. Tämä sopi minulle hyvin, sillä matkailu on mukavaa ja Puolassa oli ollut muutenkin tarkoitus joskus vierailla.

EBCG'S DAY 2019

Frontex oli varannut minulle monien muiden kutsuvieraiden tapaan majoituksen Rzeszówin kaupungissa sijaitsevaan hotelliin. Matkaa Rzeszówista tapahtumapaikkaan Arlamowiin kertyi noin 130 kilometriä. Lennin maanantaina 27.5. Helsinki-Vantaalta Krakovaan, josta jatkoin matkaa vuokra-autolla Rzeszowiin. Välimatkaa näillä kaupungeilla on noin 170 kilometriä, joka taittui moottoritietä pitkin nopeasti. Nopeusrajoitus kaupunkien välisellä tiellä oli pääosin 140 km/h, mikä suomalaisen liikennekulttuuriin tottuneelle oli alkuun pienoinen yllätys. Tietyön kohdalla nopeusrajoitus aleni turvalliseen 110 kilometriin tunnissa.

Tapahtumapaikka oli Hotelli Arlamow, joka on todella hieno ja monipuolinen hotelli- ja konferenssikeskus rauhallisella vuoristoseudulla vain viiden kilometrin päässä Ukrainan rajasta. Frontexin johtaja Fabrice Leggeri kertoi puheessaan, että hän oli kesällä 2018 Puolan rajavartiolaitoksen helikopterin kyydissä Arlamowissa. Tällöin hän ihastui tähän pieneen vuoristokylään siinä määrin, että päätti järjestää vuoden 2019 European Border and Coast Guards Day -tapahtuman juuri näissä samoissa maisemissa. Päivän aikana kuultiin myös muita mielenkiintoisia ja ammattitaitoisia puhujia. Suomen edustaja Matti Pitkäniitty keskittyi puheessaan tulevaisuuden haasteisiin, joita esimerkiksi Älykkäät rajat -hanke tuo tullessaan. Pitkäniitty toi esille sen, että yksi merkittävimmästä onnistumisen avaimista tässä

hankkeessa on henkilöstön motivaatio sisäistä uutta teknologiaa ja käyttää sitä oikealla tavalla. Tapahtumassa oli myös jokaisen Frontex-maan rajaturvallisuusviranomaisen esittelypiste. Suomen Rajavartiolaitoksen toimintaa olivat esittelemässä Pasi Kylmämaa, Mikko Veijalainen ja Marko Hytti.

Päiväohjelman päätti Puolan rajavartiolaitoksen erikoisjoukkojen näytös, jossa vaarallisia henkilöitä kuljettanut auto pysäytettiin näytävästi. Toimintaan osallistui myös helikopteri, josta paikalle laskeutui köysillä lisää erikoisjoukkojen edustajia. Merkillepantavaa oli se, että helikopterin poistuessa miehiä ei vinssattu kopteriin, sillä kopterin noustessa ilmaan he jäivät roikkumaan köyden varaan.

Alkuillan ohjelmassa oli muiden oheistapahtumien joukossa Frontexin ja Euroopan rajavartioiden välinen jalkapallo-ottelu. Osallistuin tähän peliin Euroopan rajavartioiden joukkueessa ainoana suomalaisena. Ottelu pelattiin hotellin pihalla samalla kentällä, jolle Puolan maajoukkue kokoontuu usein harjoitusleirin merkeissä. Itse ottelu päättyi sopuisiin 2-2-lukemiin. Päivän ja illan päätti Frontexin tarjoama illallinen, jonka yhteydessä palkittiin valokuvakilpailun voittajat ja muistettiin alkuillan urheilutapahtumissa menestyneitä virkamiehiä. Tässä vaiheessa koin päivän kovimman yllätyksen: kuvani oli valittu äänestyksessä valokuvakilpailun yleisön suosikkikuvaksi! Tästä hieman hämmentyneenä sain kutsun lavalle hakemaan diplomit tuomareiden antamasta 2. sijasta ja yleisön äänestämästä 1. sijasta. Äänestysmenestyksestä täytyy kiittää eritoten Pasi Kylmämaata, joka



Rajavartiolaitoksen toimintaa esittelivät Pasi Kylmämaa, Mikko Veijalainen ja Marko Hytti. Suomen pisteeseen kävivät tutustumassa muun muassa Kreikan rajavartiolaitoksen edustajattaret.

huhujen mukaan jaksoi ahkerasti mainostaa kuvaani Rajavartiolaitoksen pisteellä päivän aikana.

LOPPUSANAT

I-linjan rajatarkastajana tämä matka oli minulle todella hieno mahdollisuus kokea rajaturvallisuuden kansainvälinen maailma Frontexin ytimessä, Puolassa. Kannustan kaikkia Rajavartiolaitoksen kansainvälisestä toiminnasta

kiinnostuneita osallistumaan ja hakemaan mahdollisuuksien mukaan Frontexin tapahtumiin ja koulutuksiin. Enpä olisi vuonna 2013 rajavartijan peruskurssia aloittaessani arvanut, että intohimoinen valokuvaaminenkin voi avata tällaisia mahdollisuuksia myös Rajavartiolaitoksen palveluksessa.

EVP-RAJATARKASTAJIEN KAKKUKAHVIT

HELSINGIN RAJATARKASTUSOSASTOSSA VUOSINA 2018-19 PALVELEVAT EVP-RAJATARKASTAJAT TARJOSIVAT KAKKUKAHVIT HENKILÖSTÖLLE 25.3.2019.

TEKSTI JA KUVAT JUKKA MÄÄTTÄ

Osalla EVP-rajatarkastajista päättyi sopimus maaliskuun lopulla ja perinteisesti on juotu lähtökahvit. Kahvitus olikin sopiva jatkumo SLMV:n järjestämälle RVL 100 vuotta juhla.

Päivystäjä nuormija Sanna Kurvinen kakkua leikkaamassa.

Aamuvuoroon tulleet rajatarkastajat vanhrvja Juha Länsman ja vanhrvja Ari Komulainen pääsivät heti maistamaan kakkua.



SENIORIT PULASSA

TÄMÄN VUOTUINEN JO PERINTEEKSI MUODOSTUNUT SENIORIPURJEHDUS TOTEUTETTIIN JÄLLEEN KROATIASSA. AJANKOHTA JA MERIALUE OLIVAT KUITENKIN ENNEN KOKEMATTOMAT. AIVAN NÄIN AIKAISIN, 4. – 11. TOUKOKUUTA EI PURJEHDUSMATKAA OLE ENNEN JÄRJESTETTY.

TEKSTI **SAMPPA MATTILA**
KUVAT **MARTTI ROSENDAHL**

Poikkeuksellista oli myös osan miehistöstä matkustaminen autolla Pulaan. Kolme jäsentä ajeli n. 2400 km Helsingistä seitsemän maan, Viron, Latvian,

Liettuan, Puolan, Slovakian, Itävallan ja Unkarin kautta Kroatiaan. Tähän ratkaisuun päädyttiin osittain siksi, että suora edullinen lentoyhteys Pulaan oli tulopäivänä veneen vastaanottamiseksi huono. Pula on myös Kroatian pohjoisimpia satamia joista veneitä vuokrataan, jolloin ajomatka on lyhin.

Automatka muodosti tietenkin oman seikkailun. Menoon varasimme reilummin aikaa yöpyen matkalla viidesti ja mm vietimme rauhallisesti Vapunpäivän Krakovassa. Muut yöpymispaikat olivat Liettuan Kaunas, Slovakian Bratislava ja Kroatian pääkaupunki Zagreb. Paluumatka tultiin vauhdikkaammin kahdella yöpymisellä, kun yötä oltiin Tsekin Ostravassa ja taas Kaunasissa.

Lähtösatamana toimii tällä kertaa Adrianmeren pohjukassa Kroatian länsiosassa Istrian niemimaan eteläkärjessä sijaitseva Pulan historiallinen kaupunki. Pulalla on pitkä ja vaiherikas historia joka on jättänyt jälkensä ja vaikutuksensa alueelle. Merkkejä asutuksesta on löytynyt jo 900-luvulta eaa, Roomalaiset asuttivat alueen 178 eaa, Slaavit saapuivat alueelle 600-luvulla. Venetsialaiset hallitsivat aluetta vuodesta 1150. Kaupungin valtasivat vuorotellen genovalaiset, unkarilaiset ja Habsburgit, jotka saivat alueen hallintaansa

Venetsialaisten vuonna 1797 kärsimän tappion jälkeen. Habsburgien aika jäi lyhyeksi sillä jo vuonna 1805 se liitettiin Napoleonin hallitsemiin alueisiin. Tämäkään vaihe ei muodostunut pitkäaikaiseksi sillä vuonna 1813 Pula palasi Itävaltalalle yli sadaksi vuodeksi aina Itävalta-Unkarin hajoamiseen vuonna 1918 saakka. Ensimmäisen maailmanso-



dan jälkeen aluetta hallitsi taas Italialaiset ja toisen maailmansodan jälkeen hallita oli hetken YK:lla vuoteen 1947 jolloin se liitettiin Jugoslaviaan. Jugoslavian hajottua ja Kroatian itsenäistyttyä



vuonna 1991 Pula on ollut osa Kroatiaa.

Kaupungin näyttävimmät historialliset nähtävyydet ovat roomalaisten ajalta hyvin säilynyt amfiteatteri jossa edelleenkin järjestetään kansanhuveja, Sergiusten riemukaari ja Augustuksen

temppeli. Viidelle lentäen matkustaneille miehistön jäsenille matka-aikataulu mahdollisti tarkemman tutustumisen näihin historiallisiin kohteisiin. Nykypäivää Pulassa edustaa kaksi telakkaa, rakennus- ja elintarviketeollisuus sekä turismi.

Autoryhmä, kippari, försti ja stuertti, vastaanotti lauantaina puolelta päivin tilaamamme purjeveneen joka oli malliltaan Jeanneau Sun Odyssey 449, nimeltään s/y WHITE KISS vuodelta 2017. Pituutta tällä kissalla on 13,34 m, leveyttä 4,24 m ja syvyyttä 2 m. Koneena kehrää 54 hv:n Yanmarin. Neljästä kahden hengen hytistä yksi oli kerrossängyllinen. Muuten sisätilat noudattivat näille veneille perinteistä laitteiden ja tilojen sijoittelua. Elintarvikehankintojen ja veneen lastauksen jälkeen lähdimmekin merelle siirtääksemme venettä noin 15 mpk ja siten lyhentääksemme sunnuntain osuutta.

Odottelimme Pulan eteläpuolella Marina Verudassa myöhään illalla saapuvaa miehistöä. Lentoryhmän saapuessa alkoi myös sade ja varsin voimakas tuuli. Tämän todella huonona jatkuneen sään takia suunnitellusta ensimmäisestä purjehduspäivästä tulikin satamapäivä. Paikallisten neuvoista huolimatta suuntasimme maanantai-aamuna kohti Gressin saaren Mali Losinjia. Edellispäivän tuulen aiheuttamasta mai-

ningista huolimatta purjehdus sujui hyvin.

Tiistiaamu valkeni aurinkoisena ja matkamme jatkui kohti Rabin saarta ja kaupunkia. Tälle osuudelle osuivat näiden etelän purjehdusten leppoisa huippukohdat. Kohtasimme lukuisia delfiinejä,

lounastimme ja uimme lillien auringonpaisteissa suojaisassa poukamassa. Päivä oli siis perinteinen Kroatialainen purjehduspäivä. Mali Losinj ja Rab ovat perinteisiä viehättäviä pikkukaupunkeja, joissa satama on ns. keskellä kylää.



Seuraava etappimme oli Krk saaren Punat Marina. Marina oli suuri ja hyvin varusteltu. Siellä näytti olevan runsaasti eurooppalaisten yksityisiä veneitä. Matka marinasta Krkn kaupunkiin maanteitse on reilut 7 km joten jälleen huononneen sään takia retki jäi tekemättä. Sää jatkui aamulla vetisenä joten seilasimme Gres saaren pohjoispäähän sateessa ja navakassa tuulessa. Sade hellitti mutta tuuli jatkui joten ajelimme saaren länsipuolta etelään Gres kaupungin marinaan. Satama on suojainen ja korkeatasoinen. Kaupunkiin on sopiva pari kilometrin kävelymatka. Kaupunki kuuluu periteisesti viehättävien pikkukaupunkien sarjaan. Rantakadut, paikalliset pienet kalastusveneet, ravintolat, pikkukaupat ja kivetyn kapeat kujat ovat tämän viehättävyyden perustekijöitä.

Viimeinen purjehduspäivä meni koneella ajeluksi. Vähäinen ilmavirtaus oli vastainen eikä aikataulumme mahdollistanut tyvenessä lillimistä. Reitistämme kertyi alukselle kaikkiaan n. 170 meripeninkulmaa eli reilut 300 km. Tämä Kroatian ”pohjoinen” saaristoalue poikkeaa eteläisemmistä lähinnä siinä, että täällä on vähemmän pikkukyläisten satamia joihin purjeveneellä voisi kiinnittyä. Marinoissa näkyi olevan paljon eurooppalaisten yksityisveneitä mikä onkin kohtuullisen välimatkan takia ymmärrettävää. Nämä veneet olivat valtaosalta isoja moottoriveneitä. Vuokraveneilyn osuus onkin täällä ilmeisesti vähäisempää, ainakin näin aikaisin keväällä oli varsin rauhallista.

Uusia kokemuksia rikkaampina vietimme päättäjaisillan Pulassa hyvän ruuan ja pienen

kaupunkikävelyn merkeissä. Lentoryhmä tutustui kaupungin nähtävyyksiin seuraavana päivänä perusteellisemmin. Taas oli yksi mieleenpainuva hyvähenkinen Senioriretki takana.



YHTEISTYÖTÄ PARHAIDEN TOIMIJOIDEN KANSSA



Lammintie 1, 56510 Puntala
Puh. 020 7890470

www.reike.fi



0400 175977

jouni.pehkonen@pkarjala.net

www.mt-pehkonen.fi



LOGISTIIKAN MONIOSAAJA
TEOLLISUUDEN PALVELUKSESSA

RP Group[®]

<CODEMEN>

VOIMAA
OHJELMISTOKEHITYKSEEN



codemen.fi

ILMASTONMUUTOS JA METSÄ

Ilmastomuutos on ollut jo useamman vuoden ajan maailmanlaajuinen ykköspuheenaihe – niin hyvässä kuin pahassakin. Toki tärkeä ja aiheellinen, mutta sekin on syytä muistaa, että on niitä ollut ennenkin, ja jo paljon ennen ihmisen ilmaantumista maapallolle. Esimerkiksi jääkausia on ollut useitakin, joista viimeisen ja parhaiten tunnetun Veiksel-jääkauden (~116 000 – 11 500 vuotta sitten) jäljet näkyvät edelleen luonnosamme. Sen aikana alueellamme vallitsi suunnilleen nykyisen Grönlannin kaltaiset sääolosuhteet, maan ollessa paikoin jopa useita kilometrejä paksun jääkerroksen peitossa.

Mitä sitten lämpötilaan tulee, niin se näkyy ensimmäisenä kasvi- ja eläinlajiston muuttumisena. Korkeampi lämpötila lisää kummankin lajin lukumäärää ja vaikeuttaa viileämpään ilmastoon tottuneiden lajien sopeutumista muuttuneisiin olosuhteisiin. Toki muitakin tekijöitä on, kuten lisääntyneen liikenne sekä entistä tehokkaampi maa- ja metsäympäristön muokkaaminen. Esimerkkeinä voisi mainita riekon katoamisen maan eteläosista sekä peltolinnuista peltosirkun, kivitaskun ja peltopyyn radikaalin vähenemisen.

Näistä viimeksi mainittu iskee suoraan etenkin metsästäjien reviirille. Monen päätehakkuun jälki on muutaman vuoden sellainen, ettei alueella viihdy sen enempää riistaeläimet kuin niiden pyytäjtkään. Kun tähän lisätään vielä pitkään näkyvät maisemalliset vaikutukset, niin siinäpä alkaakin olla jo sulatteleminen. Asia ei ole vähäinen, sillä jo pitkään jatkunut maaseudun alasajo näkyy selvästi lisääntyneinä ”aavistushakkuina”. Metsä pistetään sileäksi, jolloin tilasta on helpompi luopua, etenkin kun seuraavankin sukupolven eväät on jo syöty.

MUUTOKSIA ASELAKIIN

Eduskunta hyväksyi 19.3.2019 hallituksen esityksen EU -direktiivin mukaisista aselain muutoksis-

ta. Paljon puhetta, mutta vähän villoja sisältävä muutos ei ole maata järjestyttävä, sillä sen vaatimat muutokset ovat vähäisiä ja koskevat kovemmin vasta direktiivin voimaantulon (12.6.2017) jälkeen myönnettyjä lupia.

Käytännössä aselain muutosten vaikutus metsästäjiin on vähäinen, pääosa käytössä olevista kivääreistä on kertatuliaseita (B-luokka) eikä niissä ole ns. pitkää lipasta (= kiväärit 10 ja lyhyet aseet 20 patruunaa). Jos lupa ko. aseisiin on myönnetty ennen direktiivin voimaantuloa, luvanhaltija saa käyttää ja pitää tällaista asetta hallussaan niin kauan kuin alkuperäinen lupa on voimassa. Lupaa ei kuitenkaan voi siirtää uudelle omistajalle. Sen sijaan kiellettyyn A-luokkaan siirtyvät itselataavat kertatuliaseet, joissa on em. ”pitkä” lipas. Jos ammunnan laji edellyttää näitä suurempikapasiteetisempia lippaita, on niihin haettava poikkeuslupa muulla ampuma-aselaissa olevalla perusteella. Itselataavien haulikoiden tai pienoiskiväärien käyttöön direktiivillä ei ole vaikutusta.

Yli 30 vuorokautta kestävästä aseiden lainauksesta on tehtävä ilmoitus poliisille. Tämä edellyttää luonnollisesti, että lainaajalla on voimassaoleva vastaavatyypin aseiden hallussapitolupa.

VAIHTOEHTONA KUMIVENE

Aikaisemmin leluina pidetyt kumiveneet ovat nostaneet viime aikoina selvästi profiiliaan. Käytännössä laadukkaita kumiveneitä on ollut jo pitkään viranomaiskäytössä ja pelastustehtävissä, halpahalviveneiden jäädessä lähes yksinomaan lasten leikkikaluiksi. Eikä niitä siihenkään voi pitää kovin sopivina, sillä ne muodostavat väärin käytettyinä melkoisen turvallisuusrisikin.

Vaikka niitä (halpahalviveneitä) on käytetty kalastuksessaakin – usein kohtalokkain seurauksin – mitään suursuosikkeja niistä ei ole tullut. Nyt tilanne on muuttumassa laadukkaiden kumiveneiden lisääntymisen myötä, joten lienee paikallaan

tarkastella asiaa hieman yksityiskohteisemmin.

Kumiveneen suurin etu tavanomaisiin veneisiin verrattuna on sen helpompi kuljetta-

vuus. Pienimmät kovapohjaiset mallit kulkevat jopa henkilöauton tavaratilassa ja muutaman kymmenen kilon painoisina ne on helppo siirtää veden ääreen. Toinen merkittävä etu on niiden edullisuus, sillä käyttötärpeestä riippuen sen saa jo helposti alle tuhannella eurolla. Myös hoito ja säilytys on merkittävästi tavanomaista venettä helpompaa. Hintaluonnollisesti kasvaa koon ja varusteiden mukaan, mutta ei ammattimallaja lukuun ottamatta läheskään tavanomaisen veneen lukemiin.

Haittapuolista merkittävin on veneen puhkeamisen pelko etenkin koukkukalastusvälineitä käytettäessä. Sen todellisuutta ei voi kieltää, vaikka materiaalit ja rakentamistekniikka ovatkin kehittyneet. Nykyaikainen kumivene on jossakin määrin itsepaikkautuva ja moniponttoonirakennestää koko veneen äkillisen tyhjentymisen. Toisaalta ne ovat tuuliarkoja, eivät niinkään sään suhteen vaan esimerkiksi verkkoja laskettaessa ja koettaessa suunnassa pysymisen suhteen. Tämä koskee vain tuulisia säitä, tyynellä ja keveällä tuulella tätä voi pitää etunakin, koska verkot voi nostaa ja kokea helposti vaikka yksin. Tietysti tämä on myös taitokysymys, kuten jokainen verkkokalastaja hyvin tietää.

Osaavan käsissä kumivene voi olla yhtä hyvä tai parempikin kuin tavanomainen vene, joten paljon eri kohteissa liikkuvan kalastajan kannattaa harkita tätäkin vaihtoehtoa.

AJANKOHTAISET ERÄASIAT

Kalastajan on muistettava, että ns. jokamiehen kalastusoikeus koskee vain pilkkimistä ja mato-ongintaa. Heittokalastajan tai passiivisia pyydyksiä käyttävän on lunastettava kalastuksenhoitomaksu ja mahdollinen alue- (esim. viehekalastusmaksu) tai pyydyksikkölupa. Alle 18 ja yli 64 -vuotiaat on vapautettu kalastuksenhoito-, mutta ei viehekalastus- tai muista pyydyslupamaksuista.

Kuluvan jakson muistettavia eräasioita ovat:

* saimaannierian täysrauhotus,

* koko metsästysvuoden (1.8. – 31.7.) saa pyydystää tarhاناalia, supikoiraا, minkkiä, pesukarhua, piisamia, rämemajavaا, ja hilleriä. Kyseisten lajien pennulliset naaraat ovat rauhoitettuja 1.5. – 31.7. välisen ajan,

* saukkoa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 41 §:n mukaisella poikkeusluvalla (vahinkosaukot) 1.1. – 31.12. välisen ajan,

* hallia ja Itämeren norppaa saa metsästää Suomen riistakeskuksen myöntämällä ML 10 §:n mukaisella pyyntiluvalla 16.4. – 31.12. välisenä



Avohakkuun muuttuminen päätehakkuuksi ei ole parantanut siitä syntyvää jälkeä. Tämänkaltaisen näkymä ei kiinnosta riistaa eikä metsästäjiä.

aikana,

* koirashaahkaa saa metsästää koko maassa
kesäkuun alusta joulukuun loppuun,

* meri- ja kanadanhanhea pelloilta saa metsäs-
tää elokuun 10. alusta vuoden loppuun,

* sepelkyyhyä saa metsästää koko maassa
elokuun 10. päivän alusta lokakuun loppuun,

* villisikaa saa metsästää koko maassa kesä-
kuun alusta helmikuun loppuun, ei kuitenkaan
porsaallista naarasta,

* kalastus atraimella ja silmukalla sekä tuulastus
on kielletty kaikissa vesissä kesäkuun 20. päivän
loppuun sekä lohi- ja siikapitoisten vesien koski-
ja virtapaikoissa aina,

* ravustus on sallittu heinäkuun 21. päivän klo
12:sta lokakuun loppuun,

* nahkiaista saa pyytää elokuun 16. päivän
alusta maaliskuun loppuun,

* karhua saa metsästää poronhoitoalueella
ML:ssa säädetystä poikkeusluvista säädetyn val-
tioneuvoston asetuksen (169/2011) 7 §:n nojalla
ja muualla maassa ML:n 41 a §:n 3 momentissa
mainitulla poikkeusluvalla elokuun 20. päivän alus-
ta lokakuun loppuun. Pennullisen naaraan tai alle
vuoden ikäisen pennun tappaminen on kielletty,

* rauhoittamattomat linnut ovat rauhoitettuja:
1) varis, harmaalokki, merilokki, kesykyyhy ja
räkättirastas Oulun, Kainuun ja Lapin riistanhoi-
topiireissä 1.5.- 31.7., Pohjois-Savon ja Pohjois-
Karjalan riistanhoitopiireissä 1.4.-31.7. ja muualla
maassa 10.3.- 31.7. 2) harakka Pohjois-Savon,
Pohjois-Karjalan, Oulun, Kainuun ja Lapin riis-
tanhoitopiireissä 10.4.-31.7. ja muualla maassa
1.4.-31.7., 3) korppi poronhoitoalueella 10.4.-31.7.
ja 4) harmaalokkikoloniat koko vuoden,

* muu metsästys alkanee entiseen tapaan leh-
tokurppa- ja sorsalintujahdilla elokuun 20. päivä
klo 12.00, jota useimmat pitävät varsinaisena
kauden avauksena.

Luettelossa ovat muuttuneet supikoiran, min-
kin, piisamin, rämemajavan ja pesukarhun status
ja pyyntiaika. Ne on siirretty riistaeläimistä vieras-
lajeiksi eikä niiden pyynti edellytä metsästyskort-
tia. Tulevan metsästysvuoden metsästysaikoja
ei ole tätä kirjoitettaessa vielä vahvistettu, joten
luettelon tiedot on syytä tarkistaa ennen pyynnin
aloittamista. Riistanhoitopiirit, metsästysseurat ja
kalastuskunnat voivat päättää edellä mainituista
ajoista poikkeavista pyyntiajoista tai saalisrajoituk-
sista, joista on oltava selvillä ennen metsästyksen
tai kalastuksen aloittamista. Elokuun alussa
alkava uusi metsästysvuosi vaatii myös uuden
metsästyskortin, joka kannattaa lunastaa heti
siihen sisältyvän vastuu- ja vahinkovakuutuksen
voimassaolon varmistamiseksi..

Edellä mainitut metsästys- ja kalastusajat eivät
koske Ahvenanmaata, jossa on voimassa omat
rajoituksensa.

Jousimies



Nykyaikainen kumivene tarjoaa mahdollisuuksia, joita ei ole ennen ollut. Tässä malliin (Brig Falcon Tender 330) sisältyy ohjainpulpetti ja istuin 4000 euron hintaan.

KURVARIT



KSR:N MESTARUUS

KAAKKOIS-SUOMEN RAJAVARTIOSTON JÄÄKIEKKOMESTARUUDESTA PELATTIIN 29.4.2019 LAPPEENRANNASSA UK-AREENALLA. TURNAUKSEEN OSALLISTUI JOUKKUEET VAALIMAALTA, VAINIKKALASTA, NUIJAMAALTA, IMATRALTA, SEKÄ ESIKUNNASTA. ESIKUNNAN JOUKKUETTA OLI TÄYDENNETTY YKSITTÄISILLÄ PELAAJILLA RAJAVÄLVONNASTA, RAJATARKASTUKSESTA SEKÄ PTR-HENGESSÄ MUKANA OLI MYÖS YKSI POLIISI.

TEKSTI JA KUVA **ANTTI TIIHONEN**

Tasaisen turnauksen voiton otti Imatran rajatarkastusasema. Toiseksi tuli esikunnan joukkue, joka voitti Vaalimaan maalisuhteen ansiosta. Pistepörssin voitto jaettiin Imatran Kärkkäisen ja esikunnan Vataan kesken.

Turnaukselle saatiin reilut tuet Immolan rajavartiolaitoksesta, Kaakon rajavartiolaitoksesta ja Kaakkois-Suomen rajavartiostolta. Ensi vuonna järjestelyistä vastaa Nuijamaan rajatarkastusaseman pelaajat.



**YHDESSÄ
PAREMPI
JA TURVALLINEN
TULEVAISUUS.**

**Turvaa kaluston
koko elinjaksole.**

Millog ylläpitää maa- ja merivoimien kalustoja sekä ilmavoimien valvontajärjestelmiä niin normaali- kuin poikkeusoloissa.

Millog

millog.fi

f \ y \ in

Yhteinen turvallisuus



MONIPUOLISTA KOULUTUSTA MAALLA JA MERELLÄ

Erilaiset turvallisuuden tilanneharjoitukset
ja -koulutukset osallistavassa sekä vuoro-
vaikutteisessa toimintaympäristössä

TURVALLISUUSALAN PERUSTUTKINTO

turvallisuusvalvoja 180 osp

MEILTÄ MYÖS TURVALLISUUSALAN AMMATTI- JA ERIKOISAMMATTITUTKINNOT SEKÄ LISÄ- JA TÄYDENNYSKOULUTUKSET

• Turvallinen työyhteisö (turvallisuuden kehittäminen ja työtapa-
turmien ennaltaehkäisy) • Palvelualojen turvallisuuskoulutukset
(uhkaavat asiakastilanteet ja niiden hallinta) • Simuloidut alkusam-
mutuskoulutukset (AS1) • Toiminnalliset hätäensiapukoulutukset
• Merenkulkualan kansainväliset STCW-palokoulutukset • Korkean
paikan erilaiset koulutukset • Logistiikan turvallisuuskoulutukset •
Kaikki muut laaja-alaiset ja vaativat turvallisuuskoulutukset sekä
monipuolinen lyhytkoulutustarjonta (mm. merenkulku, turvalli-
suus ja eri palvelualat sekä julkisyhteisöt)

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Tiedepuisto 3, 28600 PORI / Suojantie 2, 26100 RAUMA

LISÄTIEDOT JA HAKU WWW.WINNOVA.FI/TURVALLISUUS

Suunta tekniikan ammattilaiseksi Porissa!

LENTOKONEASENNUKSEN PERUSTUTKINTO

lentokoneasentaja 180 osp

KOULUTUKSIA HUOLTOHENKILÖSTÖLLE

Järjestämme huoltohenkilöstön koulutusta Part 147 antamien mää-
röyksien mukaan tavoitteena Part 66 -huoltohenkilöstön B1.1 -lupa-
kirja sekä Part 147/66 -kokeita ja niihin valmentavaa koulutusta.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova, Tallitie 14, 28540 PORI

LISÄTIEDOT JA HAKU

WWW.WINNOVA.FI/LENTOKONETEKNIikka

**Tule Raumalle opiskelemaan alaa,
joka avaa väylät lähelle ja kauas!**

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällystö | konepäällystö | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW-täydennyskoulutukset (mm. Basic Training
perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutuk-
set STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW
V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova, Suojantie 2, 26100 RAUMA

LISÄTIEDOT JA HAKU WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

**Merikaupasta
kesään!**

Merihenkiset vaatteet, lahjat,
sisustus, veneastiat ja
PSS ry:n Roope-tuotteet

OceanSpirit.fi
Linnankatu 37b, Turku
Puh. 040 761 8484
Avoinna ark. 10 - 18, la 10 - 14

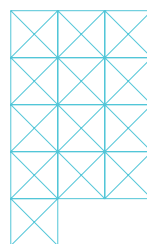
myös nettikauppa:
www.oceanspirit.fi
www.merikauppa.fi
www.roope-tuotteet.fi

ICOM



Kun turvallisuutesi ratkaisee
www.icom.fi



KONGSBERG

Kamewa waterjet propulsion

kongsberg.com

KAINUUN RAJAN PERINNEHUONE

HARVASSA VALTION VIRASTOSSA YLLÄPIDETÄÄN VIRASTON OMAA HISTORIAA JA PERINTEITÄ TAI JUHLITAAN VUOSIPÄIVIÄ. SISÄASIANMINISTERIÖN ALAINEN RAJAVARTIOLAITOS TÄYTTÄÄ TÄNÄ VUONNA SATA VUOTTA JA VUOSITTAIN MAALISKUUSSA 21. PÄIVÄNÄ VIETETÄÄN VUOSIPÄIVÄÄ. LISÄKSI RAJAVARTIOLAITOS VAALII VETERAANIEI MUISTOA JA PERINTEITÄ, JOITA YLLÄPIDETÄÄN ERI HALLINTOYKSIKÖISSÄ ERI TAVOIN.

TEKSTI JA KUVA **PÄIVI DAHL**

Rajamuseo toimii Imatralla ja osassa hallintoyksiköitä on perinteitä ja historiaa varten ylläpidettyjä perinnehuoneita. Kainuun rajavartiostolla on kaksi perinnehuonetta, Kajaanissa sijaitseva Perinnehuone ja Suomussalmien Raatteen vartiomuseo.

HISTORIAMATERIAALIT JÄRJESTYKSEEN

Kainuun rajavartiostossa havahduttiin 1980-luvun alussa siihen, että perinne- ja historia-aineistoja oli kertynyt runsaasti, mutta asia ei ollut kenenkään hyppysissä, eikä materiaaleille ollut ylläpitoa. Historia ja perinnemateriaalia oli kertynyt runsaasti vuosikymmenien saatossa mm. Kajaanissa 1970-luvun lopulla pidettyyn Kajaanin messuille kerättyyn rajavartioston toimintaa esittelevään osastoon sekä Rajavartiolaistoksen 60-vuotisjuhlaan kootusta näyttelystä vuonna 1979.

Kainuun rajavartioston perinneupseeri, kapteeni Hannu Lavia, perusti entiseen päävartion rakennukseen historia- ja perinneaineistoista näyttelyn, joka avattiin vuosipäivänä vuonna 1981. Samana kesänä Lavia laati Kainuun rajavartioston komentajalle esityksen perinneasioiden systemaattisesta kehittämisestä. Komentaja eversti Tauno T. Miettinen suhtautui asiaan myönteisesti ja perinne- ja historia-asioita ryhdyttiin nostamaan niille kuuluvaan arvoon. Kapteeni Lavian mukaan näyttelyn painopisteinä tuli olla rajavartioston päätehtävät, kertominen rajamiesten työstä ja historiasta. Näyttelyn tarkoitus oli tukea varusmiesten ja henkilökunnan koulutusta sekä rajavartioston tiedotus- ja pr-toimintaa.

PERINNEASIOIDEN KERÄÄMINEN VIRIÄÄ

Neljä vuotta myöhemmin Kainuun rajavartioston komentaja eversti Pentti Rainola oli huolissaan rajavartioston ja rajaväen sotavuosien kokemus-

ten tallentamisesta. Rajavartiostossa oli huomattu, että nuorimmat rajajoukoissa taistelleet olivat yli 60-vuotiaita, mutta kokemuksia ei oltu kerätty. Rajavartioston henkilökunnassa oli herännyt kiinnostus rajajoukoissa taistelleiden miesten kokemusten sekä historian keräämiseen.

Rainola kertoi haastattelussa Kainuun Sanomiin 19.11.1985, että suunnitelmassa on myös Raatteen vanhan vartioaseman entisöinti sekä laajemman sotaperinne- ja historiatietouden tallentamiseksi Rajamuseon perustaminen Imatran Immolaan. Suomussalmella Raatteen vartiomuseo avattiin kesällä 1988 ja vuotta myöhemmin Rajamuseo.



KAINUUN RAJAN PERINNEHUONE MUUTTI KOLMANNEN KERRAN KAJAANISSA

Kajaanissa perinneaineistot sijoitettiin rajavartioston kasarmialueella Leirimäellä sijaitsevaan entiseen päävartioon, joka on rakennettu 1925. Vuosien saatossa Kainuun rajavartiosto on saanut lahjoituksina muun muassa valokuvia, tavaroita ja rajamiesten kirjoittamia tekstejä. Osa materiaalista on deponoitu Kainuun museolle pysyvässä säilytykseen. Perinne-esineet ja materiaalit olivat esillä Perinnetalossa lähes kolmekymmentä vuotta.

Vuoden 2008 tammikuussa esikunta muutti Rajajääkärikomppanian huoltokeskuksesta vapautuneisiin ja uudistettuihin tiloihin. Samalla historia- ja perinnemateriaalit varastoitiin, kunnes uuden

esikunnan sisäampumaradan tiloista kunnostettiin uusi perinnetila historiamateriaaleille. Perinnehuone avattiin Kainuun rajavartioston esikunnan alakertaan vuonna 2010.

KAJAANISSA PERINNEHUONEEN NÄYTTELY ON UUDISTUNUT

Vuonna 2019 perinnehuone muutti kolmannen kerran 100-vuotisjuhlavuoden kynnyksellä ja nyt perinne-esineistöt ovat esillä nykyisen esikunnan vieressä rakennuksessa, entisen rajajääkärikomppanian ruokalaan rakennetussa noin 70 neliön tilassa. Kainuun rajavartioston ja esikunta-alueen historiaan liittyvää aineistoa on

esillä runsaat 300 kappaletta. Esillä on mm. erilaisia esineitä, tekstejä, valokuvia vuosikymmenien varrelta sekä uutena elementtinä näytetään elävää kuvaa. Perheen pienemmille on järjestetty mahdollisuus tehdä väritys- ja piirustustehtäviä.

Kajaanissa sijaitseva perinnehuone avautuu ensimmäisen kerran yleisölle Kainuun museon koordinoiman KÄÖ KAHTOMASSA -museoviikon aikana juhannuksen jälkeen torstaina 27.6. klo 12 - 15. Perinnehuone on avoinna myös heinäkuun kolmella ensimmäisellä viikolla alkaen tiistaina 2. päivä. Kainuun rajavartioston historiaan ja perinteisiin pääsee tutustumaan osoitteessa Rajakatu 7 (entinen Rajajääkärikomppanian ruokala) ja tilaan on esteetön sisäänkäynti.

Perinnehuoneeseen tutustuminen on maksutonta ja se on avoinna viikoilla 27, 28 ja 29 tiistaina, keskiviikkona ja torstaina klo 12 - 15. Kaikkien perinnehuoneella tietokilpailuun osallistuneiden kesken arvotaan heinäkuun viimeisenä päivänä viisi Kajaanin Leirimäki - kasarmialueen kulttuuriperintö kirjaa.

Kainuun rajavartioston esikunnan perinnehuoneeseen voi tutustua niin yksityiset henkilöt, matkailijat ja erilaiset järjestöt sekä ryhmät. Ryhmiä (yli 10 henkilöä) pyydetään ilmoittamaan ennakkoon tulostaan 0295 424 036 tai sähköposti: henkilostoimisto.kr@raja.fi.

ETELÄ-KARJALAN SOTILAS**MARSSI** 2019

SUOMEN KOVIN AVOIN SOTILASTAITOKILPAILU ETELÄ-KARJALAN SOTILASMARSSI JÄRJESTETTIIN JO 10. KERRAN 26. - 27.4.2019 NUIJAMAAN TOIMINTA-ALUEELLA LAPPEENRANNASSA. MARSSIN 10-VUOTISJUHLAKILPAILUUN OSALLISTUI ENNÄTYSMÄÄRÄ PARTIOITA, JOUKOSSA TEAM KORPIMIESTEN LISÄKSI MYÖS MM. VARUSTELEKAN PARTIO SEKÄ JONE NIKULAN KIPPAROIMA RADIO ROCKIN TIIMI.

TEKSTI JA KUVAT **KORPIMIEHET**

Tänä vuonna Korpimiesten tiimistä tehtäväpainotteiselle kaksipäiväiselle maastomarssille lähti kaksihenkinen partio, Nuijamaan rajatarkastusamella työskentelevät Kohonen & Toivonen.

Kilpailun aikana joukkueet seikkailivat Myrän seudulta Konnunsuon soille, aina kisakeskukseksi toimineelle Myllymäen laskettelurinteille asti. Juhlavuoden lisämausteeksi järjestäjä antoi joka partiolle kannettavaksi 5 kilon painoisen rata-kiskon patkän simuloimaan vuorokauden tstoiminnassa tarvittavaa R-ainemäärää.

Kilpailu alkoi ampu-matehtävällä Muukon ampumaradalla, missä 20 sekunnissa partioiden oli ammuttava riittävä määrä osumia, niin pistoolilla kuin rynnäkkökiväärillä 25 metrin päässä sijainneisiin spol-tauuihin.

Itse marssi alkoi Nuijamaan järveltä jonka reitti kuljetti partiot ratamestarin suunnit-

teleman 45km matkan läpi haasteellisen mäki- ja suomaaston tarjoten joukkueille rankan fyysisen haasteen.

Marssin puoliväliin oli tälle vuodelle sijoitettu vesistön ylitys Konnunsuolla. Partioiden oli uitava noin 50m leveään lammen yli kuljettaen samalla kaikki käyttämänsä varusteensa mukanaan. Vesi lammissa oli hyvin virkistävää pari päivää aiemmin lähteneiden jäiden jäljiltä.

Läpi yön puurtamisen jälkeen Korpimiesten partio oli maalissa klo 08.30. Reitin suorittamiseen Korpimiehillä aikaa kului noin 13 tuntia. Vasta-



Ammuntatehtävällä.



toimintaa väistellen matkaa oli kertynyt yhteensä 63 kilometriä. Tehtävävirhepisteiden jälkeen sijoituksena vuoden tauon jälkeen 1. sija, viiden tunnin marginaalilla seuraavaan joukkueeseen. 25 maastoon lähteneestä partiosta 18 suoriutui maaliin. Tällä kertaa edellisvuosista poiketen myös Radio Rockin joukkue.

Korpimiesten muut jäsenet osallistuivat ensimmäistä kertaa yksipäiväisiin 50km matkalla ja 10kg kantomuksella marssittaviin maantiemarssisarjoihin, joista sotilassarjasta

Korpimiehet maalisuoralla. Kuva Lilli Hatinen, Ruotuväki-lehti.

Lindeman toi mukanaan mestaruuden ja Kervinen avoimen sarjan toisen sijan.

Hienosti järjestetty tapahtuma jälleen kerran Lauritsalan reserviläisten ja yhteiskumppaneiden toimesta.

Tapahtumadokumentti on nähtävissä Korpimiesten Facebook-sivuilla tai YouTubessa.

Korpimiehet vesistönylytyksessä kello 01.00. Kuva Lilli Hatinen, Ruotuväki-lehti.



LIISAN TARINA

TERVEHDYS KAIKILLE RAJAVIESTI-LEHDEN LUKIJOILLE! OLEN LIISA VAINIKAINEN (OS. RYTKÖNEN). SAIN KUULLA, ETTÄ OLEN TÄLLÄ HETKELLÄ VANHIN (94 V) LIITON JÄSEN. MINULTA PYYDETTIIN RAJAVIESTI-LEHTEN JUTTUA OMISTA ELÄMÄNVAIHEISTANI JA AJASTANI RAJAVARTIOLAITOKSEN PALVELUKSESSA.

Olen asunut nyt vuoden verran tehostetun hoidon palvelulaitoksessa Toivonlahdessa Ilomantsissa. Vielä jokunen vuosi sitten pystyin liikkumaan rollaattorin avulla. Tein päivittäin pienen lenkin ulkosalla, mutta nykyisin liikuntakykyni on rajoittunut lähes olemattomiin. Tällä hetkellä liikkuminen tapahtuu lähinnä pyörätuolin avulla, mutta muisti ja ajatus toimii kutakuinkin välttävästi.

Synnyin 29.12.1924 ja syntymäkotini on Ilomantsin Möhkön kylässä. Perhe oli 10 lapsinen. Isä toimi metsäyhtiössä työnjohtajana. Kodin henki oli isänmaallinen, pojat kuuluivat suojeluskuntaan ja työtöt lottiin.

Talvisodan aikana Möhkön kylä valloitettiin. Nopean irtautumisen vuoksi kylää ei ehditty polttaa. Olin talvisodan aikana 15 vuotias, joten sen ajan olin vielä perheen kanssa evakossa Liperissä. Vanhimmat veljet taistelivat rajajoukoissa kotialueella.

Talvisodan päätyttyä raja siirtyi nykyiselle paikalleen. Perhe pääsi muuttamaan siivousurakan jälkeen sodalta säästyneeseen kotitaloon Möhkön kylälle.

Jatkosodan alussa palvelin lottana Joensuun vanhalla Kauppakoululla toimivassa varuskorjaamossa. Joensuusta minut siirrettiin sitten kotikylään lottien ilmavalvonta-asemalle.

Vuonna 1942 keuhkelirikon jälkeen asema siirrettiin parinkymmenen kilometrin päähän Kuolismaan Rysylänvaaralle. Asemalla palveli kahdeksan lottaa, jotka oli majoitettu vaaran laen tuntumaan pahvitelttaan. Ilmavartiointia suoritettiin ympäri vuorokauden teltan läheltä vaaran laelta. Tiedot ilmoitettiin puhelimella/sähköttämällä iv-keskukseen Joensuuhun.

Partisaanivaaran vuoksi lotat koulutettiin ja aseistettiin ternikiväärein. Tuolta ajalta muistan, kun olin polkupyörällä liikkuen käynyt kotilomalla Möhkössä ja minulla oli seläsäni tuo aiemmin mainittu ternikivääri. Paluumatkalla huomasi tienposkessa puhelinlankaan lentäneen ja kuolleen teeren, jonka suolistin ja laitoin reppuun. Kuolismaahan tultuani esittelin teeren sotasaaliina paikalla oleville sotilaille. Kaikki tietysti luulivat, että olin ampunut sen teeren kiväärilläni. En kehdannut oikaista heidän luuloaan ja sain siitä sankarillisen maineen tarkkasilmäisenä teeren ampujana. Nyt kuitenkin paljastan tämän asian tietäen, että tuotan pettymyksen luulossaan eläneille sotilaille.

4.4.1944 minut siirrettiin viestittäjäksi iv-keskukseen Joensuuhun, josta vielä ennen sodan loppua vastaavaan tehtävään Kuopioon.

Sodan jälkeen rajajoukoissa palvelut veljeni pyydettiin jäämään RVL:n palvelukseen. Uusia rajavartioasemia perustettiin ja hänet määrättiin Ilajan vartioasemalle päälliköksi. Vartiolla tarvittiin emäntä ja tähän tehtävään veljeni kysyi minua. Tästä alkoi palvelus rajalla. Vartiolta tapahtui siirto jo 1940-luvun lopulla Ilomantsiin pääsijoituspaikalle puhelunvälittäjäksi, jossa tehtävässä sitten toiminkin loppuajan työurastani.

Sodan jälkeen tuleva mieheni Matti Vainikainen haki RVL:n palvelukseen ja hänet sijoitettiin Ilomantsiin. Niinpä siinä sitten nuori rajamiehen alku, joka istui hevosen vetämän heinäkuorman päällä näki tienohessa katselevan Liisan, jolloin katseet kohtasivat ja alkoi yhteinen rajatarina.

Liisa Vainikainen lotta-aikana. Elina Haaviston vuonna 2017 tekemä maalaus. Tekijä käytti lottiajan valokuvaa mallina ja lisäsi kuvitteellisen ympäristön.



Vainikaisen perhe 1950-luvulla. Perhepotretissa ovat äiti, isä ja sisarukset Tuula s.1949, Veijo s.1950, Veli s.1953 ja Tuulikki s. 1954. Kuva on napattu joskus vuonna 1956-1957. Vesa-veli s.1957 ei ole vielä kuvassa.

Olen aina ollut innokas liikuntaihminen. 1940-luvulla olin piirin parhaita kilpahihtäjiä. Vain yksi kilpasisko pysyi voittamattomana. Hän oli Värsilän Siiri Lintunen, joka paremmin tuli tunnetuksi "äiteenä" eli Siiri Rantasena. Hiihtoliitosta soitettiin ja ilmoitettiin, että olisi paikka liiton leirillä. Puhelu tuli Matille, joka ylpeänä ilmoitti, ei Liisa tule, meille tulee perheenisäystä. Siihen päättyi kilpahihto, mutta kuntoliikunta jatkui aktiivisena vielä eläkeaikana.

Rajavartiosto on ollut meidän perheen tarinassa aivan keskeisessä roolissa. Viisilapsinen perhe asui komentopaikan kerrostaloissa aina suuremman muuttaen. Työmatkani oli lyhyt mutta työ oli keskeytymätöntä kolmivuorotyötä keskuksessa. Perheen lapsista Veijo ja Veli ovat palvelleet työuransa rajamiehinä ja ovat aikanaan eläköityneet.

Eläkevuosinamme olimme Matin kanssa innokkaita matkailijoita. Pääosa matkoista tehtiin Kanarille Las Palmasiin, jossa käytiin kymmeniä kertoja.

Olen ollut leskenä nyt jo 20 vuotta. Pysyn ku-



takuinkin hyväkuntoisena 87 vuotiaaksi jolloin sain aivoverenvuodon, joka jätti pysyvän asentohuimauksen. Se on hieman hankaloittanut elämäni. Asuin vielä muutamia vuosia vanhassa tutussa talossa rajavartioston tontilla, ennen kuin pääsin asumaan paremmin tuettuun asumisyksikköön Toivonlahteen.

Toivotan kaikille lukijoille oikein hyvää kesää ja onnittelen samalla 100-vuotisjuhlavuottaan viettävää Rajavartiolaistosta.

Jutun koostivat äidin kerronnan mukaan Liisa ja Matti Vainikaisen pojat Veijo ja Veli Vainikainen.

TOIMITUKSEN LISÄYS

Liisa Vainikaisen työsuhde Rajavartiolaistuksessa oli rajajääkäriin sijasta palkattu nainen. Näitä palvelussuhteita oli aikoinaan kaikissa rajajääkärikompanioissa ja esikunnissa. Luonnollista oli, että he myös järjestäytyivät vuonna 1954 perustetun Rajajääkäriliiton jäseniksi. Näin teki myös Liisa Vainikainen yhdessä Matin kanssa.

Eläkkeelle jäätyään hän siirtyi silloisen Rajavartioliiton evp-jäseneksi. Jäsenyys on jatkunut tähän vuoteen asti nykyisen Rajaturvallisuusunionin Seniorit ry:n jäsenenä. Tämän vuoden alussa yhdistyksen hallitus vapautti Liisan jäsenmaksusta. Tässä yhteydessä tuli esille tehdä juttua liittomme vanhimmastä jäsenestä. Yhdistyksen puolesta suuret kiitokset Veijolle ja Velille ja lämpimät terveiset Liisalle.

Jorma Summanen

RTU/Seniorit ry:n varapuheenjohtaja

RAJAVIESTI TESTAA

UUDEN KÄYTTÖTESTI

HAIX BLACK EAGLE TACTICAL 2.0

KESÄLLÄ 2018 HAIXIN MAAHANTUOJA TARJOSI TESTATTAVAKSI KEVYET VARSIKENGÄT. TARKOITUKSENA OLI TESTATA KENKIEN SOPIVUUTTA SEKÄ TYÖKÄYTÖSSÄ RYPILLÄ, ETTÄ MYÖS VAPAA-AJAN RIENNOISSA. ERITYISESTI MAAHANTUOJAA KIINNOSTI KENKIEN SOVELTUVUUS RAJANYLITYSPAIKAN OLOSUHTEISIIN. KYLMÄ, KUUMA JA JÄINEN PIHA SEKÄ LIUKAS SISÄILOJEN LATTIA VAATII KENGÄN POHJAMATERIAALILTA PALJON.

TEKSTI JA KUVA ASKO RISTOLAINEN

Aloitin kenkien käytön hyvällä sisäänajolla kesäkuukausina. Kun vähitellen kengät löysivät muotonsa, oli aika ottaa ne käyttöön syksyn metsäreissuilla. Valitessani kenkiä, otin ”midit” puolipitkällä varrella. Märässä metsässä kulkiessa pitempi varsi toki antaa enemmän suojaa mutta varsinkin rypillä lyhyempi varsi on käytännöllisempi. En kokenut lyhyempiä varsia ongelmaksi kuin vasta paksussa lumessa kahlatessa. Silloin edes varren päällä oleva lahje ei suojaa kenkiin menevältä lumelta.

Käytin kenkiä vapaa-ajalla sekä metsässä

että kauppareissuilla. Kohtuullisen siro kenkä sopii ulkonäöltään hyvin esim. farkkujen kanssa käytettäväksi. Myös kenkien keveys tekee ne miellyttäväksi joka paikan arkikengiksi. Verrattuna ns. oikeisiin vaelluskenkiin, Black Eaglet ovat jopa lähes puolet kevyemmät painaen koosta riippuen 600-700g/kenkä. Keveydestä huolimatta lesti on tukeva ja kenkä miellyttävä kävellä.

Käytin Black Eagleja töissä kaikissa vuoroissa sekä pihalla että tiskissä. Sisällä varsikenkä toki hiostaa ja ne on otettava välillä pois. Sopivan löysälle jätetyt nauhat mahdollistavat kenkien ”potkaisemisen” pois ja jalkaan vetämisen nopeastikin. Nauhojen pikakiristys toimii myös hyvin ja erityisesti läpän yläosassa oleva nauhojen ”tas-

ku” on erinomainen. Rusetille sidotut nauhat saa tarran alle suojaan, jolloin ne eivät roiku vapaana eikä niitä ole tarvis tunkea varsien sisään.

Kelin kylmetessä aloin kaivata ohuen kengän sisään paksumpaa sukkaa. Vuorin paksuutta on tingitty painon säästämiseksi ja tämä tuntuu lämmöneristävyydessä. Kovemmilla pakkasilla kenkien pitää saada joko villasukka tai vaihtaa suosiolla paksummat kengät. Tämä korostuu erityisesti jos pihalla pitää viettää tunteja paikallaan. Rypillä harvemmin tarvitsee olla montaa tuntia pihalla ilman lämmittelymahdollisuutta, joten pärjäsinkin talven oikein hyvin.

Pohjien pehmeä materiaali osoittautui varsinkin sisällä kovilla laattalattioilla sekä pihan asfaltilla erinomaiseksi. Jäykkään vaelluskenkään verrattuna kävely on luonnollisempaa ja rennompaa. Haixien pohjat eivät kovettuneet talvipakkasella aivan koppuraksi eivätkä sen myötä olleet ulkoa sisälle tullessa vaarallisen liukkaat. Tosin sisälle tullessa piti muistaa silti kopistella lumet karkean pohjan kuvioista. Aivan pehmeän lenkkarin tasoista pitoa ei luonnollisestikaan saavutettu mutta verrattuna aiempien vaelluskenkien pitoon, Black Eaglet ovat erinomaiset.

Vuoden käytön jälkeen voin todeta, että Haix Black Eagle tactical 2.0 on hyvä joka paikan kenkä. Se ei ole oikeastaan missään ylivoimainen mutta pidin erityisesti sen monikäyttöisyydestä. Tukevuuden vastapainona on keveys. Varsinkin poluilla ja kovalla alustalla pehmeä kenkä on miellyttävimmillään. Säätymillä saa lisää suojaa lyhyelle varrelle ja paksummalla sukalla lämpöä varpaille. Goretex-kalvo pitää jalat kuivana vielä vuodenkin käytön jälkeen.



KETJUT **KILISSÖÖ** SYYSKUUSSA TUAS SAVOSSA

LÄHDE MUKAAN KATSOMAAN
KENESTÄ SAADAAN
RTU:N 5V JUHLAKISOJEN
FRISBEEGOLFMESTARI
VUOSIMALLIA 2019.

TEKSTI **PASI KERKKÄNEN**

Jouduimme perumaan kesäkuun kisat Virossa ja nyt otetaan uusi yritys ja lähdetään taas iloiseen Savoan. Kisat pidetään 20.-21.9.2019 Varkaudessa Vattivuoren radalla ja Joroisilla Kot-katharjun maisemissa. Kisat alkaa pe 20.9. kello 16.30. Ilmoittautuminen on kello 15.30 alkaen päättyen pelaajakokoukseen kello 16.00.

Kisaajat majoittuvat Varkaudessa hotelli Oscarin, jossa on varattuna 25 kpl kahden hengen huoneita omakustannehintaan. Kahden hengen

standard-huone maksaa 42 euroa /henkilö / huone /yö ja superior-huone lähtee 52 euron hintaan. Voit kysyä varatessasi myös yhden ja kolmen tai neljän hengen huoneita joissa on myös tarjoushinnat. Saat huoneen tarjoushintaan, kun teet varauksen ennen 8.9.2019 mainitsemalla koodin "Rajaturva 20.-22.9". Varauksen voit tehdä numeroon 017-579011 tai osoitteeseen hotel@hoteloscar.fi. Varaukset voi perua veloituksetta saapumispäivänä kello 18:00 mennessä. Kaikille osallistujille tarjotaan lauantaina RTU:n puolesta kisalounas ja uusille osallistujille myös kisapaita. Emmekä unohda runsasta palkintopöytää.

Kisan ilmoittautuminen on avattu Metrixiin, jossa voit käydä ilmoittautumassa viimeistään 20.8.2019 kello 23:59. Jos kyseinen järjestelmä ei ole sinulle tuttu, niin voit ilmoittautua myös perinteisesti sähköpostilla osoitteeseen pasikerkkanen@gmail.com. Toivomus kisajärjestäjien puolesta on, että tekisit ilmoittautumisen kuitenkin

mahdollisimman pian, koska kisojen budjetti tulee pitkälti osallistujien lukumäärän mukaan. Kisaviikonloppuun voit lähteä mukaan myös toimitsijana, caddyta tai missä roolissa tahansa, jos et halua kilpailla. Viikonlopun tarkoitus on kuitenkin pitää hauska ja rento viikonloppu tutustuen uusiin kollegoihin ympäri Suomen tai moikkaamalla jo vanhoja tuttuja.

Kun ilmoittaudut uutena mukaan kisoihin, niin laita maililla paitasi koko.

Kisoista on avattuna oma Facebook -ryhmä nimellä RTU frisbeegolf, jossa tiedotetaan aktiivisesti kaikkea kisoihin liittyvää asiaa eli kannattaa liittyä mukaan. Kisoista tulee kutsu jakoon myös RTU toimiston puolesta sähköpostitse sekä RTU:n kotisivuille. Lähe nyt reippaasti mukaan viettämään nastaa viikonloppua yksin taikka kaverin kanssa.

NÄHHÄÄ SIT VARKAUVESSA!!



**SALOMON
QUEST 4D GTX FORCES 2 EN**

219,99€



Uusi, paranneltu generaatio edeltäjästään. Tämä kenkä sais osakseen laskeutumis- ja pistosuojan!

Värit: Musta tai Ranger Green



**SALOMON
QUEST 4D GTX FORCES**

169,99€ 199,99€

**POISTUVA MALLI
ALENNUKSESSA!**

Perinteisen vuoristokengän ja lenkkarin ristisiitos sopii eri hyvin vaikka mimmoiseen maastoon, ja voipa näillä päräyttää juoksuksikin jos tärve vaatii. Kengästä löytyy Gore-Tex kalvo ja pikkasen varttakin, eli ynnäämällä yks plus yks, mono sopii Suomen olosuhteisiin ympäri vuoden.

Kengässä on vedenpitävä Gore-Tex -kalvo



**UUSI
PISTOSUOJATTU
MALLI!**

**SALOMON
XA FORCES MID GTX**

179,99€



Tässä olisi taktiset maastolenkkarit sotilaskäyttöön sopivassa kuosissa, pikimustina. Helvetin hyvä tuntu-ma, kestävät materiaalit, eikä räikeistä väreistä tietoaakaan. Tämä Gore-Tex-kalvoitettu malli on suunniteltu kosteille keleille, eli tollai yleispeitevästi sopivat Suomen olosuhteissa lähes ympäri vuotiseen käyttöön.



VARUSTELEKA.FI
ARMEIJATAVARAN ERIKOISLIIKE

WWW.VARUSTELEKA.FI
INFO@VARUSTELEKA.FI
PUH. 010 320 3813

MYYMÄLÄ AVOINNA
ARKISIN 10 - 20
LAUANTAISIN 10 - 19

VARUSTELEKA
HANKASUONTIE 11 A
00390 HELSINKI

TULEVAISUUDEN ESIKUVA.

Täysin uusi Mercury V-8 Verado



Uusi Mercury V-8 Verado 250 ja 300

- Suuri iskutilavuuksinen 4,6 litrainen V-8 moottori tarjoaa vaivattoman liukuunlähdon ja ylivertaisen suorituskyvyn.
- Uudentyyppinen moottorin ripustus vaimentaa moottorin värinät lähes täysin.
- Ennennäkemättömän hiljainen käyntiääni.
- Edistysellinen ääniteknologia – mahdollisuus valita äärimmäisen hiljaisen ja rouhean V-8 urheilutilan välillä.
- Digitaaliset hallintalaitteet ja sähköhydraulinen ohjaustehostin varmistavat täydellisen ajokokemuksen.
- A.S.C. -järjestelmä (Adaptive Speed Control) säilyttää valitun kierrosluvun kaikissa olosuhteissa.
- A.R.O. – laihaseostekniikan (Advanced Range Optimization) ansiosta moottorissa on teholuokan alhaisin polttoaineen kulutus.
- Älykäs latausjärjestelmä huolehtii jatkuvasti akkujen varaustasosta.

mercurymarine.com

VERADO

V8 4.6L
HIGH TORQUE



MERCURY GO BOLDLY.®



DEFENCE AND SPACE

Kokonaisturvallisuutta tukemassa

Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä muuntautumiskyky ratkaisee. Kehitämme älykkäitä tuotteita ja palveluja asiakkaittemme vaativiin tarpeisiin.

Ratkaisumme tukevat Suomen viranomaisia maalla, merellä, ilmassa, verkossa sekä avaruudessa.

Kun ratkaisut yhdistetään suomalaiseen osaamiseen, turvataan kriisitilanteen huoltovarmuus.

We make it fly.